



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CITTADELLA

Via Angelo Gabrielli, 32 – 35013 Cittadella (PD) – Tel. 0495970442

C.F. 90015600282 – Codice univoco UF5XSR – Codice IPA istsc_pdic896004

e-mail: pdic896004@istruzione.it - pec: pdic896004@pec.istruzione.it sito web: iccittadella.edu.it

Scuole dell'Infanzia, Scuole Primarie e Secondaria di primo grado

Ai Revisori dei Conti

Revisore dei conti MEF Dott.ssa Soldano Lucia

Revisore dei conti MIM Dott.ssa Voltan Elisabetta

Ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23, si trasmette:

- 1. La Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico**, con prospetto:
 - Tabella analitica della costituzione del fondo
 - Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25/7/2008;
- 2. La Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA** (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI LEGITTIMITÀ GIURIDICA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40bis, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria dello Stato - con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in oggetto in esame. Le parti non ritenute pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate della formula "adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi

Struttura	Composta da 2 moduli: 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
------------------	--

MODULO 1

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 22 marzo 2023
	Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto a.s. 2022/23
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Prof. ssa Maria Teresa Zambello
	RSU dell'istituto Pavin Stefania; Pierobon Stefania; Bacchin Gloria; Nocera Palmina; Sodano Carmela; Miotti Francesca
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISLSCUOLA, UILSCUOLA, SNALS-CONFSAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Hanno presenziato al tavolo le rappresentanze territoriali delle seguenti organizzazioni sindacali: CISL SCUOLA, FLC/CGIL, SNALS-CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali su campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica 2. Modalità di tenuta delle relazioni sindacali ed esercizio dei diritti sindacali del personale scolastico 3. Regolamentazione in caso di sciopero 4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 5. Impatto della tecnologia sui lavoratori e diritto a disconnessione 6. Prestazioni aggiuntive, forme di flessibilità e incarichi specifici del personale ATA 7. Attività aggiuntive del personale docente

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002583 - 27/03/2023 - II.10 - U

	8. Trattamento economico accessorio: definizione delle risorse, suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, criteri per l'assegnazione, destinazione di eventuali disponibilità residue.
--	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/03/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>Nessun rilievo.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009? <i>"adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011"</i>
Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivati da norme di legge e dello stesso D.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dal Programma Annuale.		

Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi e altre informazioni utili*)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in coerenza con il PTOF d'istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle componenti Docenti e ATA.

Ogni previsione di retribuzione aggiuntiva è in funzione del perseguimento delle priorità individuate dal Consiglio di Istituto, rappresentate nel PTOF e nella progettualità di dettaglio della scuola, nonché individuate tramite il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento per l'anno scolastico in corso.

B) Relazione a livello di Istituzione Scolastica

Titolo I artt. 1-3	Si definisce l'applicabilità del contratto a tutto il personale della scuola, la durata dello stesso fino a stipula del successivo, le modalità di interpretazione di clausole controverse e di verifica.
Titolo II artt. 4-13	Si definiscono, secondo quanto previsto dalle norme, le modalità con cui si esplicano le relazioni sindacali entro l'istituto (informazione, confronto, contrattazione integrativa). Sono definite le modalità di attuazione delle assemblee sindacali in orario di servizio ed i servizi minimi essenziali con i criteri per l'individuazione dei lavoratori tenuti a garantirli. Sono definite le misure da adottare in caso di sciopero e la determinazione del contingente necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili in coerenza con quanto previsto dalla norma. Sono inoltre quantificati i permessi spettanti alle RSU e le modalità di fruizione.
Titolo III artt. 14-15	Si definiscono le collaborazioni plurime del personale docente e ATA e le prestazioni aggiuntive del personale ATA
Titolo IV artt. 16-20	Si delineano linee precise per la fruizione di ferie, permessi e recuperi e l'utilizzo del personale ausiliario oltre l'orario di apertura dei plessi. Si individuano le fasce di flessibilità del personale ATA Al fine di regolare l'impatto delle tecnologie sulla vita dei lavoratori, si concretizza il diritto alla disconnessione ed alla formazione, considerata essenziale per elevare la professionalità del personale all'interno dei processi di informatizzazione.

Titolo V artt. 21-30	<p>Nel capo primo (Norme generali) si indicano le risorse disponibili per la contrattazione di istituto (comunicato con nota MI prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022), la loro origine e la distinzione tra risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e risorse variabili.</p> <p>Nel capo secondo (Utilizzazione del MOF), si indicano le risorse vincolate e si stabiliscono i criteri per la suddivisione tra la componente Docente e la componente ATA dei fondi del MOF.</p> <p>Per quanto riguarda il Trattamento Economico Accessorio, si elencano le risorse disponibili, distinte tra fisse e variabili, i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto, e le attività che danno diritto ad accedervi distinte per il personale docente (attività aggiuntive di insegnamento o funzionali all'insegnamento, Funzioni Strumentali) ed il personale ATA (attività aggiuntive, criteri di assegnazione e incarichi specifici).</p> <p>Vengono quindi presentate le tabelle riassuntive relative all'utilizzazione del MOF, in cui si riportano le Attività organizzative ed i Progetti relativi al Personale Docente, e le Attività aggiuntive e gli incarichi specifici relativi al Personale ATA.</p> <p>Si conclude con il Fondo di Riserva e l'utilizzazione di ulteriori risorse o delle economie realizzate al termine dell'anno scolastico.</p>
Titolo VI artt. 31-40	Ai fini dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro si definiscono i diritti del RLS in accordo con quanto previsto dalla norma, e si indicano i criteri per l'individuazione delle figure sensibili.
Titolo VII artt. 41-44	Si definiscono le clausole di salvaguardia finanziaria e la procedura per la rendicontazione e la liquidazione dei compensi.

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

RISORSE	Lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	64.608,74
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	5.668,96
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.470,02
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	3.895,96
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.600,23
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	20.721,82
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	---
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	---
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	3.974,76
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	---

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli-Venezia Giulia	---
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	---
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	102.940,49
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	---
Ulteriori compensi per corsi di recupero	---
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	---
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	---
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	---
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	---
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti MOF	14.647,52
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	---
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti ORE ECCEDENTI	2.358,10
Risorse relative aree a rischio forte processo migratorio non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	169,57
Totale economie esercizi precedenti	17.175,19
TOTALE RISORSE	120.115,68

QUADRO ANALITICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contrattati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Impegni di spesa lordo dipendente in €
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	6.492,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	7.665,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	5.477,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	2.940,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	7.350,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	---

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	---
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	24.221,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	1.325,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.600,23
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	---
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.668,96
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.639,59
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	6.254,06
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	14.675,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	---
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	86.308,84
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	---
Ulteriori compensi per corsi di recupero	---
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	---
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	---
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	---
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	---
TOTALE PERSONALE DOCENTE	86.308,84

PERSONALE A.T.A.	Impegni di spesa al lordo dipendenti in €
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	6.420,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	---
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	18.173,68
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	---
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale ATA delle istituzioni educative	---
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	---
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.973,88
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	---
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.166,92
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	33.734,48
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	---
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	---
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	---
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	---
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	---
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	---
TOTALE PERSONALE ATA	33.734,48

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

A fronte di un'assegnazione complessiva di € **120.115,68** lordo dipendente

È stata prevista un'utilizzazione di
Pari al

€ **120.043,32** lordo dipendente
99,85%

Le unità di personale interessato sono:

Docenti 153; ATA 35; DSGA 1, per complessive unità 189

Si dichiara che:

- L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nelle comunicazioni del MI: nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;
- Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
L'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Data della stipula dell'intesa: 22 marzo 2023

Il Dirigente Scolastico
Maria Teresa Zambello

PDIC896004 - A7D9F5D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002583 - 27/03/2023 - II.10 - U