



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

FRA

Il **Direttore Generale** dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto,

E

il dirigente scolastico **ZAMBELLO MARIA TERESA**, nato a _____ il _____ codice fiscale _____

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico presso l'istituzione scolastica **PDIC896004 - IC DI CITTADELLA**, conferito con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2022 fino al 31 agosto 2025, al Dott. ZAMBELLO MARIA TERESA, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., del C.C.N.L. sottoscritto in data 15.07.2010 per l'Area V – dirigenza scolastica - che ha modificato e integrato il precedente CCNL sottoscritto in data 11.04.2006, e del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 08.7.2019.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del conferimento dell'incarico.

Art. 3

(Trattamento economico)

1. Al Dirigente Scolastico ZAMBELLO MARIA TERESA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, che consta delle voci previste dal suddetto CCNL nella misura indicata per ciascuna di esse:
 - a) stipendio tabellare € 45.260,73, (art. 39, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
 - b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
 - c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
 - d) retribuzione di posizione parte variabile € 11.353,32 (art. 26, comma 2, del C.C.N.L./2010- I biennio) nella misura determinata dall'appartenenza alla fascia I di collocamento dell'istituzione scolastica di



titolarità. La misura di tale retribuzione sarà aggiornata annualmente al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale dell'anno scolastico di riferimento, tenuto conto della disponibilità derivante dal Fondo regionale e del CIR vigente per ogni anno.

Nelle more della registrazione dell'Atto di indirizzo per l'individuazione dei criteri generali di graduazione delle posizioni di Dirigente Scolastico (Decreto del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione n.1791 del 20 luglio 2022), dell'adozione e della successiva contrattazione integrativa nazionale che definisca, a decorrere dall'a.s. 2022/2023, la consistenza economica della retribuzione di posizione nelle singole fasce, è provvisoriamente attribuito l'importo della retribuzione di parte variabile del Contratto Integrativo Regionale relativo all'a.s. 2014/2015 per la fascia di complessità dell'istituzione scolastica riferita all'a.s. 2021/2022.

2. Al Dirigente scolastico ZAMBELLO MARIA TERESA, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n.36 del 18.08.2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, verrà attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.
3. La spesa grava sul capitolo del bilancio del M.I. 2354.

Art. 4

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico ZAMBELLO MARIA TERESA in ragione dell'incarico, oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa. Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico ZAMBELLO MARIA TERESA in ragione dell'ufficio, oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L./2006, dall'art.10 del CCNL/2010 e dalle Circolari della Direzione Generale del Veneto prot.n.268/C2 del 18.01.2007 e prot. n.1105/C2 del 26.02.2007. Il Dirigente Scolastico ZAMBELLO MARIA TERESA si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dall'art. 413 c.p.c.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ZAMBELLO MARIA TERESA

IL DIRETTORE GENERALE
CARMELA PALUMBO



Firmato digitalmente da
PALUMBO CARMELA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE