



ISTITUTO TECNICO SETTORE TECNOLOGICO «G. MARCONI»
Certificazione Qualità (UNI EN ISO 9001:2008) - Istituto accreditato presso la Regione del Veneto

Via Manzoni, 80 – 35126 Padova – Tel.: 049/8040211 – Fax 049/8040277

Email: pdtf02000e@istruzione.it – pdtf02000e@pec.istruzione.it

Cod. Fisc. 80009820285 – cod. univoco UF9DC0

www.itismarconipadova.edu.it



ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO - "G. MARCONI"- PADOVA
Prot. 0007760 del 14/09/2021
06-09 (Uscita)

All'Albo Pretorio

Agli Istituti di Padova

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI UN RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO IL Decreto Legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per la figura di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 28 Agosto 2018, n.129, contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività, in particolare l'art. 45 comma 2 che rimanda esplicitamente alle norme del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla scelta del Responsabile Del Servizio Di Prevenzione E Protezione;

TENUTO CONTO che il regolamento di applicazione del D.Lgs 81/08 (D.I. n. 382 del 29/09/2008) prevede che, prioritariamente, l'incarico debba essere affidato a personale della scuola, in possesso dei prescritti requisiti tecnico-professionali e disponibile a svolgere tale compito;

TENUTO CONTO che il regolamento di applicazione del D.Lgs 81/08 (D.I. n. 382 del 29/09/2008) prevede che, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e in possesso dei prescritti requisiti tecnico-professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno; che l'invito rivolto al personale interno alla scuola in data 24/08/2021 prot. n. 6982 è rimasto deserto.

EMANA

il seguente AVVISO PUBBLICO per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per l'a.s. 2021/22 dell'istituzione scolastica, con cui stipulare un contratto con decorrenza dal 01.10.2021 al 31.08.2021 da svolgere presso la sede di questo Istituto.

Popolazione scolastica: n. 1300 Alunni, n. 1 Dirigente Scolastico n. 1 Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi; n. 160 Personale scolastico (docenti e ATA).

Art. 1 - Requisiti richiesti per accedere all'incarico

(da produrre, a pena esclusione, in copia o tramite autocertificazione).

A-Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna della domanda di ammissione, dei seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dal D. Lgs.195/2003, ovvero:

1.Diploma di Laurea;

2. Attestati di frequenza dei moduli A, B, C per la funzione di R.S.P.P.;

3.Cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'U.E.;

4.Godimento dei diritti civili e politici;

5.Assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale B-

Autocertificazione attestante:

-Dichiarazione di disponibilità che dovrà contenere, oltre i dati anagrafici, un esplicito impegno a poter svolgere l'attività di R.S.P.P., rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto afferente l'incarico ricoperto, anche in caso di urgenza;

-Consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del DL 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni, nei limiti e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

Art. 2 - Compiti richiesti al Responsabile S.P.P.

Il Responsabile S.P.P. dovrà provvedere a quanto previsto dall'art. 33 D. Lgs. n.81/2008 ed assicurare le seguenti prestazioni:

-1.Revisione del Documento di Valutazione dei Rischi e del Piano di Emergenza, per ciascuna delle sedi dell'Istituto;

-2.Effettuare e relazionare in forma scritta, con cadenza mensile, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, e/o ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, e/o su richiesta motivata del Dirigente Scolastico;

-3. Individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;

- 4. Curare la formazione ed informazione obbligatoria ai lavoratori e degli studenti, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione alle attività svolte, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio o terremoto – Formazione Preposti;
- 5. Predisposizione della modulistica e delle piantine di emergenza, verifica delle vie di esodo ed assistenza nelle prove di evacuazione per la prevenzione dal terremoto e dagli incendi;
- 6. Partecipazione alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale;
- 7. Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- 8. Assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza;
- 9. Predisposizione della modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale della riunione;
- 10. Predisposizione, a richiesta, di circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
- 11. Verifiche periodiche dei locali scolastiche analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento delle postazioni di lavoro;
- 12. Assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della sicurezza;
- 13. Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltreché delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- 14. Assistenza per l'istituzione e tenuta del “Registro di Prevenzione Incendi” (D.P.R. 37/98); del “Registro delle Manutenzioni e del “Registro di Carico e Scarico” dei materiali tossico- nocivi con relativa denuncia annuale;
- 15. Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari, compresa la compilazione del DUVRI;
- 16. Assistenza circa le procedure di denuncia degli eventi lesivi, per il personale dipendente, studenti e persone terze;
- 17. Assistenza nei rapporti con INAIL per la copertura dai rischi del personale scolastico;
- 18. Assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato dall'INAIL;
- 19. Assistenza negli incontri con le OO.SS. o Enti per le problematiche della sicurezza;
- 20. Elaborazione del Piano-Programma della Formazione per il personale scolastico e per gli studenti;
- 21. Assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno e all'esterno della scuola.

Art. 3 Durata del contratto e compensi

La durata dell'incarico decorrerà dalla sottoscrizione dello stesso e fino al 31.08.2022. La misura del compenso complessivo è stabilita in € 3500,00 onnicomprensivi di qualsiasi onere previdenziale,

fiscale ed assicurativo ed eventuale IVA. e sarà commisurata all'attività effettivamente svolta, debitamente documentata.

Art. 4 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando il modello in calce (Allegato 1) corredato da; curriculum vitae, firmato, in formato europeo dal quale risulti chiaramente il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i criteri di valutazione indicati all'art. 5 del presente avviso.

La domanda, in busta cartacea chiusa e completa di ogni documento richiesto, dovrà pervenire al protocollo di questo Istituto, brevi manu o a mezzo raccomandata (non fa fede il timbro postale) o via mail a pdtf02000e@pec.istruzione.it entro il termine perentorio delle ore 13,00 del 22/09/2021. Non verranno prese in considerazione modalità di inoltro differenti da quelle sopra indicate. Oltre tale termine non sarà considerata valida alcuna richiesta.

Art. 5 – Criteri di valutazione

La selezione tra le candidature pervenute sarà curata da apposita commissione nominata dal DS, mediante la valutazione comparativa dei curricula, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito specificati.

I titoli devono essere posseduti alla data di emanazione del presente avviso.

L'istruttoria delle istanze sarà effettuata da una Commissione all'uopo nominata.

La Commissione procederà alla valutazione delle domande pervenute e dei rispettivi titoli, secondo i criteri sopra riportati, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico e provvederà a stilare la graduatoria sulla base delle valutazioni risultanti.

L'incarico avrà termine il 31/08/2022 e non potrà essere rinnovato tacitamente.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Istituzione scolastica e ha valore di notifica agli interessati.

Avverso la graduatoria è ammesso ricorso esclusivamente in forma scritta e motivata entro 5 giorni dalla data di pubblicazione. Trascorso tale termine e in assenza di eventuali reclami la graduatoria si riterrà definitiva.

In caso di assunzione il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto di prestazione d'opera intellettuale, redatto in forma scritta, conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora nessuna delle disponibilità pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della Scuola, in considerazione del carattere fiduciario dell'incarico di RSPP e dell'importanza di avvalersi di professionalità tali da garantire un'assistenza qualificata, nel conferimento dell'incarico.

È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimenti rispetto a quanto convenuto.

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

1. Diploma di laurea punti 10;
2. Attestati di frequenza di specifici corsi di formazione di prevenzione e protezione dei rischi (4 punti per ogni corso) max punti 12;
3. Esperienza lavorativa, presso Istituti Scolastici di ogni ordine e grado, in qualità di RSPP (2 punto per ogni incarico annuale) max punti 12;
4. Docenza in corsi di formazione specifici sulla sicurezza (2 punto per ogni corso) max punti 10;
5. Conoscenza pregressa degli Istituti Marconi o Natta in qualità di ex studente o docente punti 10.

Art. 6 Informativa sul Trattamento dei Dati Personali

Ai Sensi Dell'art.13 del D.Lgs.196/03 Ai sensi dell'art.10 comma 1 della legge 31 Ottobre 1996 n.675 e in seguito specificato dall'art.13 del D.L.vo n.196 /2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso la scuola per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti.

Il candidato dovrà autorizzare la Scuola al trattamento dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

Art. 7 - Pubblicazione Avviso

Il presente avviso viene pubblicato, in data odierna, all'Albo di questa Istituzione Scolastica, nel sito WEB istituzionale.

Padova, 14/09/2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

prof.ssa Claudia Morara

Firma digitale ai sensi D.Lgs.

82/2005 e ss.ii.mm