



## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO "J. F. KENNEDY"

### *Istruzione Tecnica - Settore Economico e Tecnologico*

Via Alcide De Gasperi, n° 20 - 35043 Monselice (PD) 0429 73270

Codice Meccanografico: PDIS00700L

Codice fiscale: 82006890287 Codice univoco per fatturazione elettronica: UFJVKR

E-mail: [pdis00700l@istruzione.it](mailto:pdis00700l@istruzione.it) [pdis00700l@pec.istruzione.it](mailto:pdis00700l@pec.istruzione.it)

Sito istituzionale: [www.iiskennedy.edu.it](http://www.iiskennedy.edu.it)

Protocollo n. 2687 / 4.1.o

Monselice, 23/02/2021

### **Programma Erasmus+ Azione Chiave 1- Mobilità individuale nel settore dell'istruzione e della formazione (KA1 VET) - Progetto THREE**

#### **Consorzio Carta VET Mobilità Erasmus n. 2016-1-IT01-KA109-005619:**

IIS Kennedy- istituto coordinatore di consorzio

IIS Alberti

IIS Ferrari

#### **Oggetto: BANDO PER LA MOBILITA' DELLO STAFF -AGGIORNAMENTO GRADUATORIA 2021**

Il Bando, riferito al progetto THREE, presentato dal Consorzio per la mobilità, di cui l'Istituto J.F.KENNEDY è il capofila, ha validità triennale e pertanto si riferisce alle edizioni del progetto degli anni di approvazione 2018, 2019 e 2020.

L'Istituto di Istruzione Secondaria di 2° Grado "J.F. Kennedy" di Monselice

### **BANDISCE per il 2021**

la selezione di **n. 6** (sei) candidati docenti **di discipline non linguistiche** per l'ammissione alla mobilità dello Staff, di cui:

n.3 borse residue a valere sul progetto THREE 2019 n. **2019-1-IT01-KA116-007168**

n. 3 borse a valere sul progetto THREE 2020 n. **2020-1-IT01-KA116-008087** (Le rimanenti 5 borse del progetto THREE 2020 saranno realizzate nel 2022).

La distribuzione delle borse è la seguente:

IIS Kennedy: n. 2

IIS Alberti: n. 2

IIS Ferrari: n. 2

L'attività all'estero per il 2021 si svolgerà a Liverpool (Regno Unito) e avrà la durata di due settimane, indicativamente dal **5 al 18 settembre 2021** (date da confermare secondo disponibilità dei voli).

I fondi messi a disposizione dall'Erasmus+, secondo i parametri stabiliti dall'organismo stesso, consentono l'alloggio presso famiglie ospitanti selezionate in camera singola, vitto con trattamento a pensione completa

(prima colazione, cena e un rimborso pasto forfetario da parte dell’istituto capofila), gli spostamenti necessari come da programma, l’assicurazione sanitaria per UK ed il viaggio.

Le candidature dovranno essere inviate al proprio istituto entro e non oltre il **31 marzo 2021** p.v., complete di tutti i dati anagrafici e corredate da copia della Carta d’Identità (o Passaporto). Fino al 30/09/21 è consentito l’ingresso in UK con la carta di identità.

### **OBIETTIVI**

I bisogni dai quali muove il progetto riguardano la necessità di rafforzare le competenze linguistiche del personale, l’apprendimento di conoscenze, la cooperazione e lo scambio di buone prassi e know-how, in quanto elementi che contribuiscono alla modernizzazione della scuola e delle metodologie didattiche, e al trasferimento indiretto delle competenze acquisite anche a colleghi che non hanno avuto l’opportunità di effettuare tale tipo di esperienza formativa.

Per la mobilità dello staff docente l’obiettivo previsto è il consolidamento di competenze definibili come “chiave” (particolarmente di area linguistica, al fine di rendere più efficace l’insegnamento CLIL) e di competenze professionali metodologiche specifiche, per un maggiore coinvolgimento degli studenti nei processi di apprendimento e valorizzazione delle potenzialità.

### **PROGRAMMA**

Il Programma di 60 (sessanta) ore nelle due settimane all’estero prevede un’alternanza tra formazione linguistica intensiva, formazione sulle metodologie e tecniche CLIL per i docenti.

**PREPARAZIONE:** Saranno organizzati momenti preparatori anche per i membri dello staff, tramite uno o due incontri con il Coordinamento tecnico di progetto in cui delineare il piano formativo comune (seppur considerando le specificità del ruolo di ciascuno), elaborare aspettative realistiche in merito alla mobilità, mettere a fuoco i propri bisogni formativi, definire il piano di apprendimento e i risultati attesi.

Ai Docenti partecipanti verrà chiesto di mettere in atto misure di rafforzamento linguistico personale in preparazione all’esperienza, se necessarie.

A seguito della mobilità, i partecipanti, nel corso dell’a.s. 2021-22 dovranno mettere in atto le nuove metodologie e le attività di potenziamento nella lingua inglese nella materia da loro insegnata e rendicontare alla fine dell’anno l’attività effettuata e i progressi ottenuti.

### **CANDIDATURA E SELEZIONE**

La **SELEZIONE** delle candidature pervenute sarà a cura di ciascun istituto di invio e ratificata dall’istituto capofila. La selezione avverrà sulla base dei seguenti criteri di ammissione, titoli e punteggi:

#### **Requisiti di ammissione:**

1. Avere rapporto contrattuale stabile con la scuola, (contratto a TI e titolarità di servizio nelle scuole di invio);
2. Essere docente frontale di DNL (discipline non linguistiche) che insegna secondo la metodologia CLIL (P.ti 5);

3. Essere docente frontale di DNL che si dichiara disponibile ad introdurre l'insegnamento CLIL nella propria didattica anche in via parziale e sperimentale;
4. Avere conoscenze linguistiche almeno al livello B1 autocertificate e confermate dal test di lingua dell'ente formatore estero, svolto prima della partenza (P.ti 5);

**Titoli professionali e culturali:**

- a) Partecipare o avere partecipato a progetti internazionali dell'istituto nell'ultimo quinquennio (P.ti 4 a progetto e fino a max 3 progetti) e avere dimostrato buona capacità di lavoro in Team (fino a P.ti 4)
- b) Avere competenze di tecnologie informatiche, specificando quali (P.ti 3);
- c) Impegnarsi a rimanere nell'istituto di invio per almeno 3 anni, a partecipare alle attività preparatorie, agli incontri di promozione, disseminazione del progetto e alle attività del gruppo di lavoro interscuola (P.ti 8);
- d) CV e altri titoli attinenti (fino a P.ti 4, un punto a titolo).
- e) Possono presentare domanda anche i partecipanti alla mobilità staff nei progetti precedenti (saranno posti in coda nella graduatoria degli aventi diritto), per essere ripescati nel caso in cui restassero posti vacanti.

A parità di posizione, sarà favorito il candidato più giovane di carriera, in quanto restando potenzialmente più a lungo nella scuola potrà capitalizzare maggiormente i benefici di ricaduta della mobilità.

La graduatoria sarà annualmente rinnovata con l'emissione di nuovo bando per reperire nuovi candidati in ingresso nelle singole scuole o altri desiderosi di partecipare all'esperienza con possibili modifiche a criteri, titoli e punteggi.

Monselice li 23/02/2021

Il Dirigente Scolastico dell'Istituto coordinatore di consorzio

Paola Passatempo

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3, del D. L.gs. n. 39/1993)

**Il presente documento è pubblicato in Albo Trasparenza dell'Istituto**