



Sede Provinciale: via F.Cesi 15a -Terni

apertura martedì-giovedì 17:00-20:00

cobastr@yahoo.it - cobas.terni@pec.it

<http://cobasterni.blogspot.com/>

328 6536553 – 348 5635443- 328 7148835

FIRMATO UN NUOVO CONTRATTO MISERIA PER LA SCUOLA

Hanno **raccattato un po' di soldi** spiluccando qui e là, con questi hanno definito e **concluso il rinnovo contrattuale, pressoché già scaduto: il ritardo è di 2 anni**. Che dire di questi **pochi spiccioli che ci arriveranno in forma di conguaglio e di una tantum**, se non che rispecchiano la conflittualità espressa dalla categoria. Nulla e quindi niente.

Un contratto **concluso in pieno luglio, a scuole chiuse**, è un classico per il comparto, **per evitare il confronto con i lavoratori continuando ad avere il compenso stipendiale più basso d'Europa**, ad esclusione degli amici greci: non a caso "stessa razza stessa faccia"?!

Resta il fatto che **il denaro in più nella busta paga è una miseria, offensivo**, stante le roboanti dichiarazioni di stima e affetto verso la categoria espresse da Governo.

Unico **elemento da valorizzare è l'estensione dei 3 giorni di permesso retribuito ai precari**. Per altro, **attorno a tale diversità di trattamento, c'erano già state diverse pronunce della magistratura del lavoro che ne segnalavano la incostituzionalità, un po' come si è ravvisato per la Carta Docenti**.

In dettaglio possiamo dire che, per il rinnovo del CCNL **ci saranno in ballo ancora 442 milioni di euro**, dopo l'accordo raggiunto lo scorso 6 dicembre con i relativi aumenti stipendiali:

- 85 milioni di euro derivano dal residuo delle risorse contrattuali;
- 220 milioni dall'atto di indirizzo firmato da Valditara;
- 37 milioni per l'ordinamento del personale ATA;
- 100 milioni una tantum.

Dei 442 milioni l'Aran ha proposto per 13 mensilità:

aumento RPD docenti: in media 13,90 euro mensili a decorrere dal 1° gennaio 2022;
aumento CIA personale ATA: in media 8,37 euro mensili a decorrere dal 1° gennaio 2021;
aumento indennità di funzione per i DSGA: in media 49 euro mensili a decorrere dal 1° gennaio 2021.

Una tantum: 63,84 euro per i docenti, 44,11 euro per il personale ATA. Per quanto riguarda **le posizioni economiche**, quelle già esistenti **verranno rivalutate e grazie alla revisione normativa prevista dal nuovo CCNL**, il meccanismo di attribuzione delle nuove posizioni economiche sarà semplificato rispetto al passato. In base a quanto illustrato nelle riunioni all'ARAN, basterà partecipare a corsi di formazione *on line* che organizzerà il Ministero al termine del quale bisognerà superare un test selettivo a risposta multipla.

Incarichi di elevata qualificazione. In prima battuta, bisogna sottolineare una delle novità più importanti, ovvero **vengono inseriti gli incarichi di elevata qualificazione (EQ)**. Gli **assistenti amministrativi** che supereranno il concorso riservato già previsto per funzionari potranno avere un posto di EQ. Una volta che gli attuali assistenti amministrativi facenti funzione diventeranno funzionari, **tutti gli altri assistenti tecnici e amministrativi potranno accedere all'area dei funzionari con una riserva di posti del 50%, essendo l'altro 50% a concorso per esterni**. Per quanto riguarda **la mobilità, sarà possibile trasferirsi sulle sedi libere anche prima del triennio**, ma questo punto sarà chiarito nel CCNI.

Assistenti tecnici del primo ciclo: indennità di disagio e lavoro agile. Da evidenziare un punto che riguarda gli assistenti tecnici delle scuole del primo ciclo: il nuovo CCNL potrà regolare gli aspetti economici e quelli relativi alla prestazione lavorativa. Prevista un'indennità di disagio con cifre stabilite a livello nazionale. Non solo: probabilmente si andrà ad inserire la modalità di lavoro agile.

Area degli operatori Viene istituita l'area degli operatori ATA, i lavoratori che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, **caratterizzate da procedure prestabilite**, anche in sequenze diversificate.

Ci saranno aumenti di risorse per quanto riguarda la formazione del personale ATA: è prevista una **modifica alla legge 107/15 che consentirà la destinazione delle risorse disponibili per la formazione (ora sono solo lo 0,4%) anche al personale ATA**.

PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007801 - 17/07/2023 - II.10 - E