

Prot e data Vedi Segnatura

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
a.s. 2025/26**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- CONSIDERATO** che in data 27 febbraio 2026 il Dirigente Scolastico della Direzione Didattica 3° Circolo di Foligno e la RSU hanno sottoscritto l'**ipotesi** di contratto integrativo di istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno strumento per contribuire a creare la "comunità educante", fondato sulla valutazione della realtà della specifica istituzione scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- TENUTO CONTO** della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato, avente per oggetto *Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi* di cui all'art. 40 comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001;
- VISTA** la comunicazione MIM con nota prot. 13433 del 01 ottobre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate alle istituzioni scolastiche statali per il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2025/26
- VISTA** la successiva integrazione al MOF comunicata dal MIM con Nota prot. 45255 del 06/12/2025
- VISTA** la risorsa finanziaria aggiuntiva, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025 comunicata dal MIM nota prot 52879 del 06/12/2025
- PRESO ATTO** che il MIM con Nota prot. 31835 del 18/11/2025, ha assegnato sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS di questa istituzione scolastica, la risorsa finanziaria finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i - lettera ii
- VISTI** gli avanzi delle risorse contrattuali alla data del 09.12.2025, a seguito della liquidazione delle attività contrattate dell'a.s.2024/2025, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS;
- VISTO** i verbali del Collegio Docenti del 05.09.25, del 10.10.25, in cui vengono individuati gli incarichi del personale docente in merito all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO** il verbale del Consiglio di Circolo n. 1 del 15.12.2025, delibera n. 7, in cui si approva il PTOF 2025/28;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale sono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA in merito alla realizzazione del PTOF;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

Indice

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 19/09/2025- 27/02/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Gentili Antonella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, SNALS-CONFSAL, GILDA-UNAMS, ANIEF RSU Istituto Gambacorta Donatella CISL Scuola, Lini Katia Flc Cgil, Giuliani Giovanna CISL Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A. Direzione Didattica 3° Circolo di Foligno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c2); - i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c4); - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c7);

		h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c8); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c9); j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c10); k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c11). l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 27/02/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
Eventuali osservazioni		



Art. 21 – Servizi essenziali in caso di sciopero	Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Art. 22 – Individuazione del personale comandato	
Titolo Terzo – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA	
Art. 23 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. b7)
Art. 24 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. b6)
Art. 25 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c9)
Titolo Quarto – Trattamento economico accessorio	
Capo I – Norme generali	
Art. 26 - Risorse	CCNL 2019-2021 art. 78 CCNL 2022-2024 art. 15
Art. 27 – Fondi finalizzati	CCNL 2019-2021 art. 78 CCNL 2019-2021 art. 79 CCNL 2022-2024 art. 15 CCNL 2022-2024 art. 16
Art. 28 – Criteri generali per la determinazione dei compensi destinati alle funzioni strumentali	CCNL 2019-2021 art. 78, c. 7, lett. c)
Art. 29 – Incarichi specifici – art. 47, c. 1, lettera b) del CCNL 2007	CCNL 2019-2021 art. 78, c. 7, lett. d)
Art. 30 – Utilizzo delle economie	CCNL 2019-2021 art. 78
Art. 31 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c4)
Art. 32 - Criteri di utilizzo delle risorse per docenti individuati come tutor ed orientatore	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c11)
Capo II – Utilizzazione del FIS	
Art. 33 – Finalizzazione delle risorse del FIS	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019-2021 art. 78; CCNL 2019-2021 art. 79
Art. 34 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c2)
Art. 35 – Utilizzo della quota FIS docenti	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c3) CCNL 2006/2009 art. 88

PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002267 - 27/02/2026 - II.10 - E

Art. 36 – Utilizzo della quota FIS ATA	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c3); CCNL 2019-2021 art. 79
Art. 37 – Somme introitate dall'Istituto per attività esterne	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c3);
Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Art. 38 – Soggetti tutelati	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1) D.lgs. n. 81/2008
Art. 39 – Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1) D.lgs. n. 81/2008
Art. 40 – Obblighi dei dipendenti in materia di sicurezza	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1) D.lgs. n. 81/2008
Art. 41 – Servizio di prevenzione e protezione	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1) CCNL 2006/2009 art. 72 D.lgs. n. 81/2008 artt. 19-31- 35-45-46
Art. 42 – Documento di valutazione dei rischi	D.lgs. n. 81/2008
Art. 43 – Riunione periodica del servizio di prevenzione e protezione	D.lgs. n. 81/2008
Art. 44 – Rapporti con l'amministrazione provinciale proprietaria dell'edificio	D.lgs. n. 81/2008
Art. 45 – Attività di aggiornamento, formazione e informazione	D.lgs. n. 81/2008
Art. 46 – Prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari	D.lgs. n. 81/2008
Art. 47 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (se nominato)	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1) CCNL 2006/2009 art. 73 D.lgs. n. 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
Art. 48 – Tutela assicurativa personale scuola	CCNL 2022-2024 art. 30, c. 3, lett. c1)
Titolo Sesto – Disposizioni transitorie e finali	
Art. 49 – Termini e modalità di pagamento	CCNL 2019-2021 CCNL 2022-2024
Art. 50 – Clausola di salvaguardia finanziaria	
Art. 51 – Verifica finale	Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo del lavoro svolto e laddove misurabili degli obiettivi raggiunti.
Art. 52 – Norme abrogate	I presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002267 - 27/02/2026 - II.10 - E

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Lettera b) – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo del miglioramento dell'offerta formativa

C.F.: 82002040549 – C.M.: PGEE03200C

Via Monte Cervino, 3 - 06034 – FOLIGNO – (PG) - PEC: PGEE03200C@PEC.ISTRUZIONE.IT

Assegnazione MOF per la Contrattazione d'Istituto a.s. 2025/26			
CAP SPESA	TIPOLOGIA FONDI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
2554/5	FIS	€ 38.794,63	€ 51.480,47
	MOF art. 78, c. 7, lett. j) Formazione Docenti LS	€ 2.111,82	€ 2.802,39
	Funzioni Strumentali	€ 3.156,67	€ 4.188,90
	Integrazione Funzioni Strumentali	€ 142,00	€ 188,43
	Incarichi Specifici ATA	€ 2.655,61	€ 3.523,99
	Valorizzazione del merito	€ 10.755,24	€ 14.272,20
2554/5	<i>Integrazione indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 - a.s. 2023/24</i>	€ 338,00	€ 448,53
	<i>Integrazione indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024.</i>	€ 780,00	€ 1.035,06
	<i>Integrazione indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26.</i>	€ 325,80	€ 432,34
2554/6	Ore Eccedenti Sost. Colleghi Assenti	€ 2.156,26	€ 2.861,36
	Integrazione Ore Eccedenti Sost. Colleghi Assenti	€ 527,57	€ 700,09
2554/5	Integrazione incarichi specifici personale ATA	€ 139,44	€ 185,04
	Integrazione incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL	€ 459,71	€ 610,04
2554/5	Risorse per gestione pratiche pensionistiche	€ 615,03	€ 816,14
	TOTALE FIS	€ 62.957,78	€ 83.544,98

MOF - ECONOMIE A.S. 2024/2025			
	TIPOLOGIA FONDI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
2554/5	FIS	€ 5.446,27	€ 7.227,20
	FIS Valorizzazione personale scolastico avanzo 2023/24	€ 1.928,41	€ 2.559,00
	FIS Valorizzazione personale scolastico avanzo 2024/25	€ 112,17	€ 148,85
	FIS Valorizzazione continuità didattica avanzo 2024	€ 868,90	€ 1.153,03
	Funzioni Strumentali 2023/2024	€ 402,72	€ 534,41
	Incarichi Specifici ATA	€ 0,00	€ 0,00
	Formazione 2024/25	€ 1.230,18	€ 1.632,45
2554/6	Ore Eccedenti Sost. Colleghi Assenti**	€ 14,79	€ 19,63
2555/5	Integrazione incarichi specifici personale ATA	€ 169,62	€ 225,09
	TOTALE ECONOMIE	€ 10.173,06	€ 13.499,66

PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002267 - 27/02/2026 - II.10 - E

Risorse Progetti Agenda Nord e Piano Scuola Estate		
TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Risorse relativi a progetti nazionali e comunitari – Tutor Esperti interni	€ 54.000,00	€ 79.354,40
Risorse relativi a progetti nazionali e comunitari – (ATA-DSGA-DS)	€10.003,44	€ 15.797,14
TOTALE	€ 65.904,40	€ 87.455,14

Quota destinata al personale docente

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 8.501,18	€ 11.281,06
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.200,00	€ 6.900,40
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 27.710,51	€ 36.771,84
Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) Comprensivo dell'Integrazione da FIS pari a € 4.996,12	€ 3.298,67	€ 4.377,34
Ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti ex art.30 del CCNL 29/11/2011	€ 2.698,62	€ 3.581,07
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LS	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 47.408,98	€ 62.911,71
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 40.693,29	€ 54.000,00
TOTALE	€ 88.102,27	€ 116.911,71

Quota destinata al personale ATA

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2025/26 (lordo Dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.385,62	€ 21.743,72
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) comprensivo dell'integrazione a carico FIS pari a € 4.969,77	€ 3.424,38	€ 4.544,15

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 19.810,00	€ 26.287,87
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	€ 19.795,63	€ 26.268,80
Indennità di Direzione DSGA e Sostituto + Ind. Direz. Anni precedenti	€ 5.911,86	€ 7.845,04
Totale ATA	€ 45.517,49	€ 60.401,71
TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA	€ 133.619,76	177.313,42

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del d. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, volti al miglioramento continuo pur in presenza di organici non sempre ottimali rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata o non corrisposta, in proporzione alle eventuali assenze, e per periodi superiori a 15 giorni, anche non continuativi, qualora questo abbia limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati, o che questi siano stati svolti temporaneamente da altre unità di personale.

Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri

C.F.: 82002040549 - C.M.: PGEE03200C

Via Monte Cervino, 3 - 06034 - FOLIGNO - (PG) - PEC: PGEE03200C@PEC.ISTRUZIONE.IT

PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002267 - 27/02/2026 - II.10 - E



dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie, elencate dalla lettera h) alla lettera m) dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane, e per le quali è comunque prevista l'informativa alla RSU.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Circolo.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

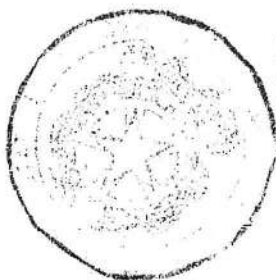
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27/02/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Foligno, 27/02/2026



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Antonella Gentili



PGEE03200C - A636B9D - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002267 - 27/02/2026 - II.10 - E