

**Relazione illustrativa
alla contrattazione integrativa di istituto per l'A.S. 2024/25**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012;

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti atti di gestione. Regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo collegiale ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione IPOTESI Contrattazione	05/05/2025
Data di sottoscrizione Contrattazione DEFINITIVA	14/05/2025
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.09.2024 al 31.08.2025.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico prof.ssa Maria Grazia Di Marco</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Giuliani Giovanna CISL Scuola, Gambacorta Donatella CISL Scuola, Lini Katia Flc Cgil.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa (elenco sigle): RSU Giuliani Giovanna CISL Scuola, Gambacorta Donatella CISL Scuola, Lini Katia Flc Cgil.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'intesa RSU Giuliani Giovanna CISL Scuola, Gambacorta Donatella CISL Scuola, Lini Katia Flc Cgil.</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA Direzione Didattica 3° Circolo di Foligno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) disposizioni generali</p> <p>b) relazioni sindacali criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali</p> <p>c) la comunità educante</p> <p>d) disposizioni relative al personale ATA</p> <p>e) disposizioni relative al personale docente</p> <p>f) attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro</p> <p>g) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e</p>

		<p>integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>h) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa</p> <p>i) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</p> <p>j) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</p> <p>k) liquidazioni e compensi</p> <p>l) informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/2021.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data 07/05/2025 dai Revisori dei Conti Verbale n. 2005/004, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p>
		<p>Verbale N. 2025/004 del 07 maggio 2025 dei Revisori dei Conti, pubblicato sul sito di questa Scuola nell'apposita sezione di amministrazione trasparente, con il quale certificano la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 05/05/2025</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi- altre informazioni utili)

Lettera a) Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
TITOLO I PARTE NORMATIVA		
Capo I – Disposizioni generali.	Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2007- CCNL 2018 - artt. 47 e 49
	Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica	CCNL 2019/2021 D.lgs. n. 165/ 01

Capo II – Relazioni sindacali criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali	Bacheca sindacale e documentazione	CCNL 2007- CCNL 2018 – CCNQ del 7.8.1998 e successive modifiche – CCNQ del 26.9.2008
	Permessi sindacali	
	Agibilità sindacale	
	Trasparenza amministrativa – informazione	
	Patrocinio e diritto di accesso agli atti	
	Assemblee sindacali	
	Modalità di convocazione delle assemblee sindacali	
	Svolgimento delle assemblee sindacali	
	Sistema delle relazioni sindacali di istituto	
	Materie oggetto di contrattazione di istituto	
	Materie oggetto di confronto	
Materie oggetto di informazione		
Capo III – La comunità educante	La comunità educante	CCNL 2018
Capo IV – Disposizioni relative al personale ATA	Incontro di inizio anno con il personale ATA	CCNL 2007 – CCNL 2018
	Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)	
	Assegnazione ai plessi	
	Ore eccedenti l'orario d'obbligo	
	Criteri per la richiesta del personale di diversa assegnazione ai plessi	
Capo V – Disposizioni relative al personale DOCENTE	Assegnazione dei docenti ai plessi	CCNL 2007 – CCNL 2018
	Scambio d'orario e giorno libero	
TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO		
Capo I – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Campo di applicazione	CCNL 2007 – CCNL 2018 – D.lgs. n. 81/2008
	Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico	
	Servizio di prevenzione e protezione	
	Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi	
	Sorveglianza sanitaria – Medico competente	
	Il Documento di valutazione dei rischi	
	Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D.lgs. 81/08 Art. 35)	
	I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	

<p>Capo II – Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90</p>	<p>Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero</p>	<p>CCNL 2007 – CCNL 2018 – L. 140/1990 come rivisto dalla delibera del 17 dicembre della Commissione di Garanzia che recepisce l'Accordo nazionale stipulato dall'ARAN e OOSS in data 2 dicembre, pubblicata in GU in data 12 gennaio n.8</p>
<p>Capo III – Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento offerta formativa</p>	<p>Risorse finanziarie disponibili Analisi delle risorse finanziarie disponibili Funzioni strumentali (punto a) Incarichi specifici personale ATA (punto b) Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c) Determinazione dei compensi per il personale docente Determinazione dei compensi per il personale ATA Utilizzo risorse per le aree a rischio (punto d) Valorizzazione personale scolastico – ex art. 1 co. 126 L. n. 107/2017 (punto e) Criteri per l'utilizzo delle risorse relative alle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo del personale docente (lettera f)</p>	<p>CCNL 2007 – Art.1 sequenza contrattuale ATA 25.07.2008 – CCNL 2018 – L. n. 107/2015</p>
<p>Capo IV – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</p>	<p>Criteri di applicazione</p>	<p>CCNL 2019/21</p>
<p>Capo V – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>	<p>Adozione provvedimenti</p>	<p>CCNL 2019/21</p>

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI FINALI

Capo I – Liquidazione compensi	Liquidazione dei compensi	Artt. 45 e 48 D.lgs. 165/2001 – CCNL 2007 – CCNL 2018 - CCNL 2019/2021
	Clausola di salvaguardia finanziaria	
	Natura premiale della retribuzione accessoria	
	Disposizioni finali	
Capo II – Informazione ai sensi dell'art.30 CCNL 2019/21	Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali	CCNL 2019/2021

Lettera b) – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo del miglioramento dell'offerta formativa

Il Fondo di istituto comprende, al lordo dipendente:		
1. stanziamenti del FIS annualmente stabiliti dal MIUR		€ 38.943,54
2. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa		€ 3.156,96
3. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA		€ 2.655,31
4. MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI		€ 2.130,18
5. eventuali residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti generici		€ 6.864,27
6. risorse aree a rischio		€ 0,00
7. risorse valorizzazione personale scolastico		€ 11.215,24
8. risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti		€ 2.170,61
9. residuo ore eccedenti		€ 0,90
le risorse sono state utilizzate nel seguente modo		

QUOTA FIS DESTINATA AL PERSONALE DOCENTE € 34.694,86 di cui:

1. € 26.420,70 riferibili alle risorse del Fondo di Istituto
2. € 423,50 avanzo Fis
3. € 7.850,67 valorizzazione personale scolastico (quota docenti)

ATTIVITÀ			Lordo Dip
art 88 comma 2 lettera f art 88 comma 2 lettera k	AREA ORGANIZZATIVA	Collaboratore dirigente scolastico Fiduciari di plesso Referenti di plesso per la sicurezza Preposti	€ 8.801,25
art 88 comma 2 lettera k	AREA SUPPORTO ALLA DIDATTICA	Commissioni/NIV Coordinatore per l'inclusione Animatore digitale Referente per il bullismo e il cyberbulismo Referente per la salute Referenza Infanzia Tutor anno di prova Tutor tirocinanti Docente Supporto didattica	€ 8.585,50
art 88 comma 2 lettera k	Valorizzazione personale scolastico quota docenti	Coordinatori Scuola Primaria Referente Facebook	€ 7.738,50
TOTALE			€ 25.125,25
art 88 comma 2 lettera b, d,	AREA AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	Proposte progettuali approvate nel POF 2024-25	€ 9.538,00

		Risorse FIS Impegnate	€ 44.484,64
		Risorse FIS non impegnate	€ 31,62
Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		€ 34.727,95
QUOTA FIS DESTINATA AL PERSONALE ATA € 14.687,72			
1. € 11.323,15 riferibili alle risorse del Fondo di Istituto			
2. € 3.364,57 valorizzazione personale scolastico (quota ATA)			
ATTIVITÀ	INCARICHI		Lord Dip
art 88 comma 2 lettera e	INTENSIFICAZIONE CARICO LAVORO A.A. E A.T.	<ol style="list-style-type: none"> Sostituzione colleghi assenti Maggior carico TFS/TFR Nuova Passweb Maggior carico graduatorie - GPS - ATA Gestione ods ATA Maggior impegni SARE Gestione PagoinRete e creaz. eventi Supporto area amministrativo -contabile Gestione organico docenti/ATA Supporto area amministrativo -contabile Gestione infortuni Intensificazione prestazioni lavorative per gestione assemblee sindacali e scioperi Intensificazione prestazioni lavorative per gestione incarichi di supplenza Maggiore carico di lavoro gestione progressione carriera anni pregressi <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	€ 6.204,55
Valorizzazione personale scolastico quota ATA (A.A)	FLESSIBILITA' ORARIA E ORGANIZZATIVA A.A.	Variazioni orario per particolari impegni	€ 789,53
art 88 comma 2 lett. e	INTENSIFICAZIONE CARICO LAVORO C.S.	<ol style="list-style-type: none"> Intensificazione prestazioni lavorative per sorveglianza alunni trasportati plesso Monte Cervino Intensificazione prestazioni lavorative per uscita alunni plesso primaria Monte Cervino e Scafali con accompagnamento al trasporto scolastico Intensificazione prestazioni lavorative per interventi di piccola manutenzione Maggior carico di lavoro nelle scuole dell'infanzia due sezioni (ESCLUSA Mameli); Maggior carico di lavoro nelle scuole dell'infanzia tre sezioni (Mameli) Intensificazione prestazioni lavorative per servizio di pre-scuola nei plessi di Scafali primaria, Mameli primaria e Monte Cervino, Paciana, Scafali infanzia, Mameli infanzia Intensificazione prestazioni lavorative per collaboratori che collaborano alla pulizia della scuola primaria Intensificazione prestazioni lavorative per supporto ai docenti nella predisposizione del materiale didattico 	€ 5.060,00

art 88 comma 2 lett. e	Valorizzazione personale scolastico quota ATA (collaboratori scolastici)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Supporto ai docenti gestione alunni con disabilità 2. Sostituzione Colleghi Assenti altri plessi 3. Supporto ai docenti responsabili di plesso per la gestione e ricognizione del materiale di funzionamento dei singoli plessi e rifornimento 4. Gestione fornitori per l'approvvigionamento magazzino del Circolo 5. Intensificazione prestazioni lavorative per front office e servizio di centralino 6. Intensificazione per espletamento servizio posta 	€ 2.392,50
Variazioni orario per particolari impegni connessi con la realizzazione del P.O.F.			€ 241,14
Risorse FIS impegnate			€ 17.343,04
Risorse FIS non impegnate			€ 0,00
Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		€ 12.099,81

ALTRE RISORSE	Importi lordo stato
<p>PNRR -Missione 4: Istruzione e Ricerca-Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)</p> <p>Titolo progetto: Work in Progress for the future Codice progetto M4C1I3.1-2023-1143-P-29762 CUP: F64D2300188000 Finanziamento Assegnato € 77.0123,62</p>	<p>Quota personale: Tutor ed Esperti interni € 35.884,00 Tutor ed Esperti Esterni € 20.547,00 Altro Personale (DS/DSGA/AA/CS) € 10.395,25</p>
<p>PNRR Missione 4 Istruzione e Ricerca Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi dagli asili nido all'Università - Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023)</p> <p>Codice Progetto M4C1I2.1-2023-1222-P-38152 Titolo progetto: Form-Azione 4.0 CUP F64D23003190006 Finanziamento Assegnato € 45.565,64</p>	<p>Quota personale: Tutor interni € 10.200,00 Tutor ed Esperti Esterni € 25.950,00 Altro Personale (DS/DSGA/AA) € 5.661,20</p>

PNRR D.M. 65/2023

PERSONALE	IMPORTO LORDO STATO	N. DIP.	ORE ASSEGNATE	TOTALE IMPEGNATO
TUTOR INTERNI	€ 34,00	8	30	€ 8.160,00
TUTOR INTERNI	€ 34,00	5	25	€ 4.250,00
TUTOR GRUPPO DI LAVORO	€ 34,00	4	31	€ 4.216,00
ESPERTI INTERNI	€ 79,00	6	30	€ 14.220,00

ESPERTI INTERNI	€ 79,00	2	25	€ 3.950,00
TUTOR GRUPPO DI LAVORO	€ 34,00	2	16	€ 1.088,00
Sub Totale				€ 35.884,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 21,17	2	30	635,10 €
COLLABORATORI SCOLASTICI 1 avviso	€ 18,25	3	21	1.149,75 €
COLLABORATORI SCOLASTICI 1 avviso	€ 18,25	1	8	146,00 €
COLLABORATORI SCOLASTICI 2 avviso	€ 18,25	4	200	3.650,00 €
DSGA	€ 27,00	1	80	2.160,00 €
DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 33,18	1	80	2.654,40 €
Sub Totale				10.395,25 €
				€ 46.279,25

PNRR D.M. 66/2023

Personale	IMP. ORARIO LORDO STATO	N. DIP	ORE ASSEGNATE	IMPORTO TOTALE
TUTOR INTERNI	€ 34,00	4	30	€ 4.080,00
TUTOR COMUNITA' DI PRATICHE	€ 34,00	4	45	€ 6.120,00
SUB TOTALE				€ 10.200,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 21,17	1	40	€ 846,80
DSGA	€ 27,00	1	80	€ 2.160,00
DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 33,18	1	80	€ 2.654,40
SUB TOTALE				€ 5.661,20
				€ 15.861,20

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del d. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, volti al miglioramento continuo pur in presenza di organici non sempre ottimali rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata o non corrisposta, in proporzione alle eventuali assenze, e per periodi superiori a 15 giorni, anche non continuativi, qualora questo abbia limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati, o che questi siano stati svolti temporaneamente da altre unità di personale.

Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie, elencate dalla lettera h) alla lettera m) dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane, e per le quali è comunque prevista l'informativa alla RSU.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Circolo.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Verbale N. 2005/004 del 07 maggio 2025 dei Revisori dei Conti, pubblicato sul sito di questa Scuola nell'apposita sezione di amministrazione trasparente, con il quale certificano la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 05/05/2025

VISTO il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in via definitiva in data 14.05.2025 dal Dirigente Scolastico e dalla RSU di questo Istituto

DISPONE

La pubblicazione e diffusione della Contrattazione Definitiva sottoscritta in data 14/05/2025

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Foligno, 14/05/2025

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Grazia Di Marco

