



**DIREZIONE DIDATTICA
2° CIRCOLO MARSCIANO**
www.marsciano2circolo.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.
2021/2022
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

Prot. n. 3200/II.10

Marsciano, 18/03/2022

Agli Atti

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 18/3/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale;

adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Aggiornamento del PTOF 2019/22
2. Elaborazione PTOF 2023/25
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione dell'atto di indirizzo del DS per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione/revisione del PTOF 2019/2022 (L107/2015) e per l'elaborazione del PTOF 2023/25.
2. Aggiornamento del PTOF (art. 3 DPR 275/1999).

3. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base di quanto comunicato dal Miur con nota prot.n. 21503 del 30.09.2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 18/03/2022 Data di successiva approvazione organi di controllo:
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021/2022.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Elvira Baldini Assistito dal DSGA sig.ra Degli Esposti Lorena Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFSAL Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): R.S.U. di Istituto: sign.ra Santi Gabriella (GILDA), sig.ra Chiacchieroni Francesca (Snals)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: * la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; * l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; le relazioni sindacali; * l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; * le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data ___/___/2021 dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.Lgs.150/2009).
Eventuali osservazioni		
Nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie, altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del FI.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> * il diritto d'apprendimento degli alunni; * l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; * gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; * le competenze professionali presenti; * l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; * i carichi di lavoro; * l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007). Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007). Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007). Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).</p> <p>PERSONALE ATA Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007). Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007). Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007). Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente	<ul style="list-style-type: none"> * Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; * Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno e della responsabilità assunta.	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.
Fiduciari di plesso	<ul style="list-style-type: none"> * Predispone supplenze per eventuali assenze dei docenti; * favorisce ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; * svolge funzioni di verbalizzazione; * coordina la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; * verifica il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe; * concessione permessi entrata-uscita alunni fuori orario; * vigilanza alunni sul rispetto del Regolamento d'Istituto; * supporto organizzativo al Capo d'Istituto. OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno di segnalazione al DS, di qualsiasi evento relativo al plesso.	Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe.
Funzioni strumentali	AREA 1: n. 2 FS <ul style="list-style-type: none"> * coordinamento delle attività di stesura e aggiornamento del POF per la scuola primaria; * coordinamento delle attività di stesura e aggiornamento del POF per la scuola dell'infanzia; * coordinamento progetti, monitoraggio e valutazione iniziative del POF; * coordinamento iniziative dirette a far conoscere e apprezzare l'Offerta Formativa dell'Istituto; * supporto organizzativo al Dirigente Scolastico. AREA 2: n 3 FS Progetti europei (e-twinning) Didattica innovativa <ul style="list-style-type: none"> * continuità e supporto nell'uso delle TIC; * autovalutazione d'Istituto; * coordinamento prove Invalsi; * supporto organizzativo al Dirigente Scolastico. AREA 3:n3 FS <ul style="list-style-type: none"> * Coordinamento gruppo Inclusione e rapporti con ASL; rapporti con Enti Locali e Servizi Sociali; * Responsabile sussidi didattici alunni con disabilità; * Ricerca e coordinamento delle attività programmate nei percorsi 	Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.

	<p>differenziati;</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sostegno agli insegnanti con alunni in difficoltà; * Cura della documentazione riguardante alunni con disabilità; * Coordinamento gruppi GLH; * Coordinamento progetti ASL; <p>DSA-intercultura-BES</p> <ul style="list-style-type: none"> * supporto agli insegnanti di classe per la compilazione del piano didattico personalizzato (PDP) degli alunni certificati DSA e per un uso consapevole della didattica BES; * coordinamento e gestione dei PDP del Circolo; * gestione dei contatti con le cooperative che offrono servizi/attività su ambito Intercultura nel territorio * supporto organizzativo al Dirigente Scolastico. <p>OSSERVAZIONI</p> <p>Per rispondere alle esigenze della scuola è stato possibile conferire 8 incarichi di funzioni strumentali.</p>	
Attività di eccellenza	<ul style="list-style-type: none"> * Corsi di lingua inglese per certificazione Trinity. 	Fornire competenze specifiche.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa Elvira Baldini
 Firmato digitalmente