



II CIRCOLO DIDATTICO DI SPOLETO

Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria Via Cerquiglia, 61 Spoleto 06049 (PG)
C.F. 84002760548 - C.M. PGEE05200N Tel. 0743 224594 – Fax. 0743 207063
e-mail:pgee05200n@istruzione.it Sito: www.2circolospoleto.gov.it
pgee05200@pec.istruzione.it

Spoleto, 09/04/2018

Identificativo Progetto: 10.2.1A-FSEPON-UM-2017-41
CUP: D35B17000290007

OGGETTO: Procedura rivolta al personale interno – Selezione del Referente per la Valutazione del Progetto “An amazing lab” - scuola infanzia

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la nota DGEFID del 10 gennaio 2018 prot. n. 208 con cui viene formalmente autorizzato il seguente progetto il cui importo complessivo è pari **ad € 64.311,00** così suddivisi tra i su citati ordini di scuola:

- **10.2.1A-FSEPON-UM-2017- 41 (scuola dell'infanzia “An amazing lab”) € 19.446,00**
- **10.2.2A-FSEPON-UM-2017-74 (scuola primaria “Get back in shape!”) € 44.865,00**

VISTO il Decreto di Assunzione in bilancio Prot. 1678/B15 del 01/03/2018 del finanziamento relativo al progetto 10.2.1A-FSEPON-UM-2017- 41 per il Totale dell’importo autorizzato pari ad € 19.446,00;

CONSIDERATO che si rende necessario avviare la procedura per la selezione del personale interno a cui affidare l’incarico di Referente per la Valutazione del Progetto “An amazing lab”;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti relative all’approvazione dei Progetti PON;

PREMESSO

che l’obiettivo specifico 10.2.1 è rivolto al miglioramento delle competenze chiave degli allievi con azioni specifiche per la scuola dell’infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa – espressività corporea);

- che l’obiettivo specifico sopracitato supporta anche il PAI e le linee di indirizzo del Dirigente in cui emerge l’idea rinnovata di una scuola intesa come spazio aperto per

- l'apprendimento e non unicamente luogo fisico di formazione;
- che i 3 moduli formativi verranno attivati presumibilmente nella prima quindicina di luglio 2018;
- che il progetto nel suo complesso dovrà concludersi entro il 31/12/2018.

EMANA

il seguente Avviso pubblico di selezione per il reclutamento di personale interno a cui affidare l'incarico di Referente per la Valutazione per l'attuazione dei moduli formativi nei quali è articolato il progetto indicato in premessa, come di seguito riportati:

N.	MODULO	TIPOLOGIA	SEDE	ALLIEVI	ORE
1	English for Kids	Educazione bilingue – educazione plurilingue	Scuola Primaria Villa Redenta	n. 20	30h
2	Drama for Kids	Espressione corporea (attività ludiche, attività psicomotorie)	Scuola Primaria Villa Redenta	n. 20	30h
3	Il laboratorio PaintUp	Espressione creativa (pittura e manipolazione)	Scuola Primaria Villa Redenta	n. 20	30h

Art. 1 Oggetto dell'incarico

Il Referente per la Valutazione ha come compito essenziale sia quello di coordinare e sostenere le azioni di valutazione interna a ciascun modulo proposte dagli esperti e dai tutor, sia quello di garantire l'interfaccia con le azioni di valutazione esterne, nazionali ed internazionali. In particolare, il referente per la valutazione:

- Garantisce e facilita l'attuazione, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, di momenti di valutazione formativa e sommativa finalizzati a verificare le competenze in ingresso dei discenti, ad accompagnare e sostenere i processi di apprendimento e motivazionali, a promuovere la consapevolezza dell'acquisizione di quanto trattato nei percorsi, a riconoscere i progressi compiuti e a restituire ai corsisti i report complessivo sulla loro partecipazione e i livelli raggiunti;
- Opera in stretto raccordo con tutti gli attuatori degli interventi, predisponendo, anche, tutto il materiale da somministrare ai vari attori delle azioni e dei moduli (test di ingresso, di gradimento, di monitoraggio, ecc...);
- Funge da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna (INVALSI), facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- Coordina le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno

stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati;

- Predisponde strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto;
- Raccoglie i dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti;
- Compilare il proprio registro presenze;
- Ogni altro adempimento connesso al ruolo e alle funzioni.

Art. 2 – Tipologia di conoscenze e competenze richieste

Alla figura professionale del Referente per la Valutazione si richiede piena conoscenza e competenza nelle tecniche di valutazione. Tale figura è da individuare tra i docenti interni alla scuola con documentata formazione ed esperienza nell'ambito della valutazione scolastica.

Art. 3 – Criteri di comparazione dei curricula e modalità di selezione

La selezione del personale è effettuata da una Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, dal DSGA e da un docente mediante la comparazione dei curricula pervenuti. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

TABELLA DI VALUTAZIONE REFERENTE PER LA VALUTAZIONE	Punteggio
Diploma di Laurea vecchio ordinamento	Fino a 100/110 punti 4
Diploma di Laurea nuovo ordinamento	Da 101 a 105/110 punti 12
	Da 106 a 110/110 punti 18
	Lode punti 2
Abilitazione all'insegnamento	Punti 4
Esperienza di Referente Invalsi	Punti 5 per ogni esperienza (max 25 pt)
Esperienza di Funzione Strumentale per la Valutazione	Punti 5 per ogni esperienza (max 25 pt)
Esperienza di docente/relatore/tutor in progetti PON-POR	Punti 2 per ogni esperienza (max 10 pt)
Possesso di Certificazioni informatiche e digitali (ECDL, MICROSOFT, CISCO, Corso sull'uso didattico dei tablets, Corso sull'uso didattico delle LIM, ecc...)	Punti 3 per ogni certificazione (max 12 pt)
Esperienza di docente/relatore/tutor in progetti PTOF non curricolari acquisita negli ultimi 5 anni	Punti 1 per ogni esperienza (max 4 pt)
TOTALE	100

A conclusione della comparazione, il Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che sarà resa pubblica sul sito dell’Istituto. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro 5 giorni successivi dalla data di pubblicazione. Trascorsi 5 giorni dalla pubblicazione provvisoria, verrà pubblicata la graduatoria definitiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in “autotutela”.

L’incarico sarà conferito al candidato che avrà conseguito il maggior punteggio sulla base della graduatoria formulata. A parità di punteggio, si procederà a conferire l’incarico al candidato anagraficamente più anziano.

Il candidato a cui sarà conferito l’incarico osserverà gli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 19 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Art. 4 – Compenso orario previsto e durata dell’incarico

Per la prestazione effettuata, al Referente per la Valutazione selezionato con il presente Avviso Pubblico sarà corrisposto un compenso pari a € 23,22/h lordo stato. Per la realizzazione dei tre moduli formativi si prevede un impegno di 34 h. Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal registro delle attività, debitamente firmato che verrà presentato al termine della propria attività. La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività a seguito dell’effettivo accreditamento dell’importo ministeriale assegnato a questa Istituzione Scolastica.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle candidature

Le istanze, corredate dal Curriculum Vitae in formato europeo (a tal fine si prega di evidenziare nel curriculum le esperienze ed i titoli per i quali si richiede la valutazione) firmato e da copia firmata del documento di riconoscimento, dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell’Istituto. Le stesse dovranno pervenire, a pena di nullità, entro e non oltre le ore 13,00 del 17/04/2018 via email all’indirizzo pgee05200@istruzione.it con all’oggetto la dicitura “istanza di partecipazione selezione Referente per la Valutazione”.

Si fa presente che:

- Le domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae non verranno prese in considerazione;
- L’amministrazione si riserva, in caso di affidamento dell’incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati;
- L’aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l’intera durata del progetto, che si concluderà il 31/12/2018.

E’ possibile presentare la candidatura per ricoprire figure professionali diverse all’interno del

progetto. A tal fine si precisa che, nel caso in cui si possa verificare l'eventualità di assegnazione di diversi incarichi, la figura dell'esperto è incompatibile con tutte le altre figure.

Art. 6 – Autorizzazione al trattamento dei dati personali e disposizioni finalizzate

Ai sensi del D. Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente Avviso Pubblico. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore. Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Il presente Avviso Pubblico viene pubblicato all'Albo Pretorio Online dell'Istituto e nella sezione Amministrazione Trasparente.

ALLEGATI:

Istanza di partecipazione con tabella di auto-valutazione titoli

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Silvia Mattei