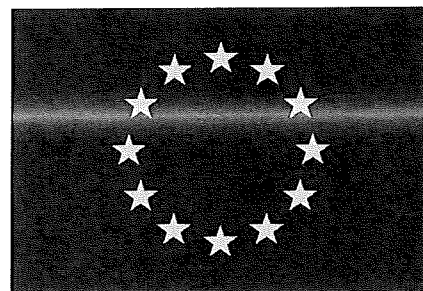


II CIRCOLO DIDATTICO DI SPOLETO

Cofinanziato dal Programma
ERASMUS+ dell'UE



Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria
Via Cerquiglia, 61 Spoleto 06049 (PG)
C.F. 84002760548 - C.M. PGEE05200N
Tel. 0743 224594 – Fax. 0743 207063

pgee05200n@istruzione.it – pgee05200n@pec.istruzione.it
<http://www.2circolospoleto.edu.it>

Spoletto, vedi segnatura

Prot. vedi segnatura

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Premessa

La proposta di contrattazione di Istituto sottoscritta in data 12 novembre 2020 con la RSU, applica l'art. 6 del CCNL 2006/2009, escludendo però le materie decentralizzate dal Dlgs n. 150/2009.

La Delegazione trattante è composta:

- Per la parte pubblica dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Silvia Mattei;
- Per la RSU di Istituto i Sigg.: Bilotta Patrizia, Capitani Cristina, Martini Marcella
- Ammesse le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.

I soggetti destinatari del contratto sono: il personale docente e il personale ATA del secondo Circolo Didattico di Spoleto.

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, la contrattazione si basa sulle priorità e sui criteri generali individuati nel PTOF 2019/2022 e approvati dal Consiglio di Circolo nella seduta del 20/01/2021, delibera n. 13.

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio di Circolo che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal PTOF sono poi elaborati il Programma Annuale e il Contratto Integrativo d'Istituto 2020/2021, nel quale si sono individuate le *priorità* alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di *favorire e promuovere il successo scolastico*, inteso come possibilità di *costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali*.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicato nel sito della scuola e nel sito istituzionale "*Scuola in chiaro*", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (P. di M).

Si indicano in particolare:

- Il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- Il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- Il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative;
- L'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa e l'incremento del tempo scolastico;

- La verifica sistematica e valutazione dei processi;
- La valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale;
- La valorizzazione delle risorse del territorio;
- L'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione;
- L'adeguamento delle metodologie didattiche alle giovani generazioni attraverso il potenziamento della dotazione dei sussidi informatici dell'Istituto.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie di competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto.
-

Il testo del contratto è articolato in cinque parti:

- La prima e la seconda parte, relativa all'organizzazione generale; è composta di 5 + 1 articoli.
- La terza parte disciplina l'esercizio dei diritti sindacali; è composta di 13 articoli.
- La quarta parte si riferisce alle garanzie e alle tutele in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro; si compone di 7 articoli.
- La quinta parte tratta della ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica e dei compensi accessori da attribuire al personale; è composta di 12 articoli.
- Sono allegate al contratto e ne fanno parte integrante le schede che dettagliano la suddivisione delle risorse e i compensi previsti per il personale.

Obiettivi, contenuti, riferimenti normativi

Diritti sindacali

Contenuti	Riferimenti normativi
Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa	CCNL (artt 3 – 8) – art. 54 DLgs n. 150/09
Attività sindacale	“
Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 Art. 2 del CCNQ del 7/8/1998.- C I Regionale

Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali – Permessi sindacali	L 146/90 modificata e integrata dalla L 83/2000 – Accordo integrativo Nazionale dell'8/10/99 – CCNQ del 7/8/98 – CCNQ del 26/9/2008
--	---

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione alla loro età e ai livelli di autonomia. Si indicano quindi come prioritari i seguenti obiettivi:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva;

- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art. 73 del CCNL Artt. 47 e 50 del DLgs. N. 81/2008 – CCNQ del 7/5/96
Responsabile e addetti al Servizio di prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31-35 DLgs. 81/2008
Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 DLgs. 81/2008
Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 CCNL 2007 – Artt. 36-37 DLgs. 81/2008

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende ad incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute degli allievi e del personale e prevenire le patologie professionali. Ci si aspetta un decremento degli infortuni sul lavoro e un aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo d'Istituto e compensi accessori

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007
Compensi per le attività aggiuntive dei docenti Compensi per le attività funzionali all'insegnamento Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali	Art. 88 del CCNL 2007
Compensi per attività di collaborazione con il Dirigente scolastico Incentivi per la partecipazione a progetti	Art. 33 del CCNL 2007
Incentivi per la flessibilità oraria e all'intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 9 del CCNL 2007 – Contrattazione Integrativa Regionale
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 47 del CCNL 2007

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende a valorizzare e a sviluppare le competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse nell'ottica di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti e i comportamenti degli alunni i cui esiti vengono registrati dalla valutazione sistematica dei docenti e dalle indagini INVALSI.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nella presente contrattazione, sono state definite anche sulla base delle indicazioni fornite da tali rilevazioni vagliate dagli organi di governo della scuola: Ci si aspetta:

- Un incremento del rendimento degli alunni;
- Un arricchimento del curriculum;
- Un aumento della soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Un aumento del livello di soddisfazione dei destinatari dell'azione educativa.

Riconoscimento del merito e premialità

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, (anche in base alla definizione di nuovi criteri elaborati dal Comitato di valutazione), l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano la flessibilità, l'intensificazione del lavoro nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

Il fondo di istituto comprende i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- a) relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti per l'importo di € 3.493,43
- b) relativi agli incarichi specifici del personale ATA per l'importo di € 2.625,67
- c) FIS per un importo di € 46.516,56

Stanziamenti senza vincolo di destinazione per l'importo complessivo di € 300,00 (fondo di riserva)

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA viene ripartita tra le diverse categorie di personale docente e ATA nella seguente proporzione: docenti 70,74%, ATA 29,26%

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- l'attività di due collaboratori del Dirigente
- incarichi di coordinamento (responsabili di plesso, responsabili di progetto, coordinamento commissioni e gruppi di lavoro...)
- attività di insegnamento in percorsi di alfabetizzazione e di avvio alla Lingua Inglese
- attività nell'ambito dei Progetti previsti nel POF

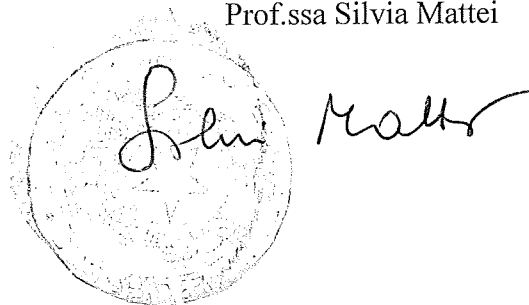
Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- La flessibilità oraria, turnazione e servizio su più plessi

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti
- Incarichi di supporto didattico organizzativo
- Sorveglianza ingresso anticipato e uscita posticipata degli alunni

Spoletto, 12-11-2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Silvia Mattei

A circular official stamp of the school is visible, with a handwritten signature in black ink written over it. The signature appears to be 'Silvia Mattei'.