

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE - (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 e s.m.i.)

Il sottoscritto BENACQUISTA MASSIMILIANO nato a LATINA il 27/08/1968, residente nel Comune di Latina (LT), codice fiscale BNCMSM68M27E472J, domiciliato per la carica presso la sede della Compagnia,

in qualità di PROCURATORE SPECIALE (giusta procura Rep. n. 22563; Racc. 12077 del 27 novembre 2018 a cura del Dott. Simone Chiantini, notaio in Milano)

della Compagnia Di Assicurazioni AIG Europe S.A. Rappresentanza Generale per l'Italia con sede in Milano cap. 20123 – Piazza Vetra n. 17– tel. 02/36901, fax 02/3690222, Codice Fiscale 97819940152, Partita IVA 10479810961, e mail PEO info@sicurezzascuola.it e mail PEC insurance@aigeurope.postecert.it

IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.P.R. 445/2000

sotto la propria responsabilità ed in piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice penale e dalle leggi speciali in materia ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

DICHIARA IN RELAZIONE AGLI OBBLIGHI previsti dalla normativa vigente

che l'impresa ha:

meno di 15 dipendenti e, quindi, di **non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006;**

più di 14 ma meno di 50 dipendenti e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'art. 47 della legge 108/2021;

più di 50 dipendenti e, pertanto, allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

Avendo più di 50 dipendenti, dichiara altresì:

che non ha omissso di produrre, nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta, a stazioni appaltanti in occasione di precedenti contratti d'appalto finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, c.3 del D.L.77/2021;

di assicurare, nel caso sia necessario effettuare nuove assunzioni per l'esecuzione dell'Accordo in essere con la controparte o per la realizzazione di attività ad esso connessi o strumentali, almeno la quota pari al trenta per cento delle stesse all'occupazione giovanile (persone di età inferiore ai trentasei anni).

Lì, 04/06/2025

Firma del titolare o legale rappresentante

AIG Europe S.A.
Rappresentanza Generale per l'Italia
Procuratore Speciale
Massimiliano Benacquista

*Il presente documento informatico è stato sottoscritto con firma digitale
(artt. 20 e 24 del d.lgs. 82/2005 CAD e s.m.i.)*

ART. 47 Legge 108/2021 - (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC) (aggiornato all'11/03/2023)

1. Per perseguire le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere **((e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili))**, in relazione alle procedure **((afferenti agli))** investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal [Regolamento \(UE\) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021](#) e dal [Regolamento \(UE\) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021](#), nonché dal PNC, si applicano le disposizioni seguenti.

2. Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'[articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

3. Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

((3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'[articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali)).

4. Le stazioni appaltanti prevedono, nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, specifiche clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali **((dell'offerta, di criteri))** orientati a promuovere l'imprenditoria giovanile, **((l'inclusione lavorativa delle persone disabili,))** la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne. Il contenuto delle clausole è determinato tenendo, tra l'altro, conto dei principi di libera concorrenza, proporzionalità e non discriminazione, nonché dell'oggetto del contratto, della tipologia e della natura del singolo progetto in relazione ai profili occupazionali richiesti, dei principi dell'Unione europea, degli indicatori degli obiettivi attesi in termini di occupazione femminile e giovanile **((e di tasso di occupazione delle persone disabili))** al 2026, anche in considerazione dei corrispondenti valori medi nonché dei corrispondenti indicatori medi settoriali europei in cui vengono svolti i progetti. Fermo restando quanto previsto al **((comma 7))**, è requisito necessario dell'offerta **((l'aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), e))** l'assunzione dell'obbligo di assicurare **((, in caso di aggiudicazione del contratto,))** una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, **((sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile))**.

5. Ulteriori misure premiali possono prevedere l'assegnazione di un punteggio aggiuntivo all'offerente o al candidato che:

a) nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'[articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286](#), dell'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215](#), dell'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216](#), **((dell'articolo))** 3 della [legge 1° marzo 2006, n. 67](#), **((degli articoli))** 35 e 55-quinquies del [decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), ovvero **((dell'articolo))** 54 del [decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151](#);

b) utilizzi o si impegni a utilizzare specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonche' modalita' innovative di organizzazione del lavoro;

c) si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, **((persone disabili,))** giovani, con eta' inferiore a trentasei anni, e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attivita' ad esso connesse o strumentali;

d) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parita' di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunita' generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali;

((d-bis) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato gli obblighi di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68;](#)))

e) abbia presentato o si impegni a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'[articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254](#).

6. I contratti di appalto prevedono l'applicazione di penali per l'inadempimento dell'appaltatore agli obblighi di cui **((al comma 3, al comma 3-bis ovvero al comma 4))**, commisurate alla gravita' della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni del contratto, nel rispetto dell'importo complessivo previsto dall'articolo 51 del presente decreto. La violazione dell'obbligo di cui al comma 3 determina, altresì, l'impossibilita' per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento **((afferenti agli))** investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al comma 1.

7. Le stazioni appaltanti possono escludere l'inserimento nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti **((dei requisiti di partecipazione))** di cui al comma 4, o stabilire una quota inferiore, dandone adeguata e specifica motivazione, qualora l'oggetto del contratto, la tipologia o la natura del progetto o altri elementi puntualmente indicati ne rendano l'inserimento impossibile o contrastante con obiettivi di universalita' e socialita', di efficienza, di economicita' e di qualita' del servizio nonche' di ottimale impiego delle risorse pubbliche

8. Con linee guida del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero dei Ministri o delle autorita' delegati per le pari opportunita' e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilita' sostenibili **((, con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilita'))**, da adottarsi entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, **((sono definiti))** le modalita' e i criteri applicativi delle misure previste dal presente articolo, indicate misure premiali e predisposti modelli di clausole da inserire nei bandi di gara **((differenziati))** per settore, tipologia e natura del contratto o del progetto.

9. I rapporti e le relazioni previste dai **((commi 2, 3 e 3-bis))** sono pubblicati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'[articolo 29 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50](#), e comunicati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorita' delegati per le pari opportunita' e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	97819940152			
Ragione Sociale*	AIG EUROPE S.A. - RAPPRESENTANZA GENERALE PER L'ITALIA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	PIAZZA VETRA 17		
	E-mail	MARCO.DALLEVACCHE@AIG.COM		
	PEC	ufficio.personale@aigeurope.postecert.it		
	Telefono	02 3690390		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	190	Di cui femmine*	92
Attività economica esercitata*	65.12.00 - Assicurazioni diverse da quelle sulla vita			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* ASSICURAZIONI - Personale amministrativo

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	21	4	78	34	74	43	0	0	173	81	4	2
Assunzioni	1	1	16	10	23	11	0	0	40	22	0	0
Cessazioni	2	0	9	5	12	6	0	0	23	11	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	20	5	85	39	85	48	0	0	190	92	4	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	20	5	2	2	1	1
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	1° Livello		20	5	2	2	1	1
		Quadri	85	39	9	4	16	10
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		21	9	4	2	7	4
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		64	30	5	2	9	6
		Impiegati	85	48	10	2	23	11
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		15	7	0	0	9	3
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	5° Livello		38	22	6	1	10	6

PGEE05200N - A1AADE7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005044 - 10/06/2025 - VI.5 - I

ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	6° Livello		32	19	4	1	4	2
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	190	92	21	8	40
			di cui Disabili e Cat. Protette	4	2	0	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		1	1	0	0	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	6° Livello		1	1	0	0	0	0
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	7° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	19	5	87	39	80	46	0	0	186	90	4	2
Numero totale ore di formazione	604	174	2599	1075	2713	1465	0	0	5916	2714	100	100

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 2.836.158,00	€ 289.294,00
Quadri	€ 6.185.422,00	€ 2.737.058,00
Impiegati	€ 3.411.203,00	€ 1.998.298,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 223.760,00	€ 92.098,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 3.319.569,00	€ 683.994,00	€ 1.894.449,00	€ 364.883,00
DIRIGENTI - Imprese Assicuratrici	1° Livello		€ 3.319.569,00	€ 683.994,00	€ 1.894.449,00	€ 364.883,00
		Quadri	€ 7.186.158,00	€ 3.078.786,00	€ 4.014.648,00	€ 1.647.808,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	1° Livello		€ 1.950.267,00	€ 744.612,00	€ 1.278.305,00	€ 492.573,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	2° Livello		€ 5.235.891,00	€ 2.334.174,00	€ 2.736.343,00	€ 1.155.235,00
		Impiegati	€ 3.850.271,00	€ 2.223.662,00	€ 1.245.717,00	€ 668.046,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		€ 468.931,00	€ 276.754,00	€ 97.104,00	€ 57.400,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	5° Livello		€ 1.523.198,00	€ 853.583,00	€ 403.520,00	€ 192.699,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	6° Livello		€ 1.858.142,00	€ 1.093.325,00	€ 745.093,00	€ 417.947,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 223.913,00	€ 91.858,00	€ 72.767,00	€ 21.760,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	4° Livello		€ 44.421,00	€ 44.421,00	€ 5.965,00	€ 5.965,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	6° Livello		€ 47.437,00	€ 47.437,00	€ 15.795,00	€ 15.795,00
ASSICURAZIONI - Personale amministrativo	7° Livello		€ 132.055,00	€ 0,00	€ 51.007,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 1.098.789,00	€ 240.132,00	€ 2.240.437,00	€ 961.721,00	€ 549.997,00	€ 301.223,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.889.223,00	€ 1.503.076,00	€ 22.434,00	€ 6.407,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 149.042,00	€ 62.844,00	€ 133.425,00	€ 77.650,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 282.467,00	€ 140.494,00	€ 8.902,00	€ 4.280,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 795.660,00	€ 124.751,00	€ 1.625.169,00	€ 623.243,00	€ 562.295,00	€ 289.173,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.983.124,00	€ 1.037.167,00	€ 41.431,00	€ 11.073,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

bonus performance e fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	20	5	82	38	85	48	0	0	187	91

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 97819940152
Ragione Sociale AIG EUROPE S.A. - RAPPRESENTANZA GENERALE PER L'ITALIA

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA VETRA 17
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail MARCO.DALLEVACCHE@AIG.COM
PEC ufficio.personale@aigeurope.postecert.it
Telefono 02 3690390

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121852070 **Data Invio** 16/07/2024 12:06:35
Stato Inviato
Inviata da MEOLA ANGELA
Codice Fiscale MLENGL87T62A783E