



## DIREZIONE DIDATTICA - TODI

Via Martiri delle Foibe, 12/B – Località Ponterio - 06059 - TODI (PG)

Tel. 075/8956812 - Fax 075/8956863 – C.F. 94069090549

Sito web: [www.direzionedidatticatodi.it](http://www.direzionedidatticatodi.it) - e-mail : [PGEE06000L@istruzione.it](mailto:PGEE06000L@istruzione.it) –

indirizzo pec: [PGEE06000L@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:PGEE06000L@PEC.ISTRUZIONE.IT)



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022 (Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)

#### Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 29/03/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012 e dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca stipulato in data 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF da parte del Collegio Docenti.
  2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
  3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
  4. Approvazione del PTOF con delibera del Consiglio di Circolo n. 21 del 16/12/2021.
- Il Dirigente Scolastico ha adottato con nota prot. n. 8635 del 25/10/2021 il piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007) con nota prot. n. 8496 del 21/10/2021.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base della nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 recante l'assegnazione MOF per l'a.s. 2021/2022.

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	29/03/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2021/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFISAL Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): CISL (RSU), SNALS (RSU)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie previste dall'art. 6 del CCNL 2016/2018 vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</li> <li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</li> <li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</li> <li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</li> <li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</li> <li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</li> <li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse</li> </ul>

		<p>per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</li> <li>- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi del contratto stipulato il 29/03/2022 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

### PREMESSA

La Direzione Didattica di Todi è una istituzione scolastica composta da 6 plessi di Scuole dell'infanzia e 5 plessi di scuola primaria con una popolazione scolastica in data odierna di 906 alunni.

<b>Illustrazione di quanto disposto dal</b>	<b>Parte prima-</b> DISPOSIZIONI GENERALI- contengono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, l'interpretazione
---	--

<p><b>contratto integrativo</b></p>	<p>autentica e le procedure di raffreddamento, le finalità generali e gli obiettivi specifici di miglioramento perseguiti, la definizione delle materie oggetto della contrattazione integrativa, le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro e l'utilizzazione del personale per l'a.s. 2021-2022</p> <p><b>Parte seconda</b>-Vengono esplicitate le relazioni e i diritti sindacali a livello d'istituto</p> <p><b>Parte terza</b>—Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA</p> <p><b>Parte quarta</b>-Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA</p> <p><b>Parte quinta</b>-Trattamento economico accessorio</p> <p><b>Parte sesta</b>-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p><b>Parte settima</b>-Norme transitorie e finali</p>
<p><b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b></p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p><b>PERSONALE DOCENTE</b></p> <p>Particolare impegno professionale <i>“in aula”</i> connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio (art. 2 comma 2 quinta alinea CCNL 07/08/2014).</p> <p>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (legge 27 dicembre 2019, n. 160, comma 249).</p> <p><b>PERSONALE ATA</b></p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88 comma 2, lettere i) e j) del CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compenso dell'indennità di direzione al DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) e art. 56 comma 1 del CCNL 29/11/2007).</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>
<p><b>Effetti abrogativi impliciti</b></p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>
<p><b>Altre informazioni eventualmente</b></p>	<p>Nessuna informazione</p>

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al modulo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art.88 comma 2/a CCNL 29/11/2007	Impegno professionale <i>"in aula"</i> connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	1.575,00
Art.88 comma 2/a CCNL 29/11/2007	Flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Art.88 comma 2/b CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	1.085,00
Art.88 comma 2/c CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	0,00
Art.88 comma 2/d CCNL 29/11/2007	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	33.545,00
Art.88 comma 2/e CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	7.075,00
Art.88 comma 2/f CCNL 29/11/2007	Collaborazione al Dirigente Scolastico	1.950,00
Art.88 comma 2/i e j CCNL 29/11/2007	Sostituzione DSGA	570,40
Art.88 comma 2/j Art. 56 comma 1 CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.260,00
Art.88 comma 2/k CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF	22.342,50
Art.88 comma 2/l CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Art. 89 comma 1/b CCNL 29/11/2007	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati	0,00
Art. 2 comma 2 quinta alinea CCNL	Compensi per progetti aree a rischio e forte processo migratorio a.s. 2020/2021	2.170,00

<b>PGEE06000L - AF60431 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003795 - 31/03/2022 - II.10 - I</b> <b>07/08/2014</b>		
<b>Art. 30 CCNL</b> <b>29/11/2007</b>	Ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti	3.112,93
<b>L. 27/12/2019, n. 160, comma 249</b>	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico <i>(in contrattazione si è stabilito di far confluire la valorizzazione rivolta a tutto il personale scolastico all'interno del FIS)</i>	0,00
<b>Art. 33 CCNL</b> <b>29/11/2007</b>	Risorse funzioni strumentali al PTOF	3.562,53
<b>Art. 47 comma 1b CCNL 29/11/2007</b> <b>come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA</b> <b>25/07/2008</b>	Risorse incarichi specifici ATA	3.392,26

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

#### LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/03/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, come previsto dall' art.7 comma 8 del CCNL 2016-2018. Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Todi, 31/03/2022

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Silvana Raggetti