

	<p>Istituto Comprensivo Statale "T. Valenti" Trevi (Pg) Piazza Garibaldi, 14 Tel.: 0742/78214 – 78295 – fax 0742/332286 pgic809009@istruzione.it – pgic809009@pec.istruzione.it www.scuolotrevi.gov.it C.F.: 82002000543 – Codice Ist.: PGIC809009</p>	
---	---	---

Prot. n. (vedi segnatura)

Trevi, vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti AMBITO n. 59

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – a.s. 2023/2024

PREMESSO CHE

- in data 20 Marzo 2024 il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo “T. Valenti” di Trevi e le R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di contratto integrativo per il personale in servizio presso l’istituzione scolastica;
- il Contratto Integrativo di Istituto, per la parte normativa, ha durata triennale, con revisione annuale e si riferisce a tutte le materie indicate nell’art. 22, c.4, lett. c) del CCNL 2016/2018 in coerenza con le scelte operate dagli organi collegiali all’atto dell’elaborazione e della deliberazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa (PTOF). Gli effetti del Contratto Integrativo di Istituto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- l’Allegato A) al Contratto Integrativo d’Istituto riguarda l’a.s. 2023/2024 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- la contrattazione integrativa d’Istituto si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale e con le procedure negoziali che quest’ultimo prevede;
- la contrattazione integrativa d’Istituto non rappresenta un mero adempimento “burocratico-amministrativo”, ma piuttosto uno strumento per la migliore organizzazione e funzionalità dell’istituzione;
- la relazione illustrativa del Dirigente scolastico viene redatta secondo lo schema predisposto dal MEF d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.ro 25 del 19 luglio 2012;

VISTO il PTOF 2022/2025 dell’Istituzione scolastica, e la sua revisione annuale, adottata dal Consiglio di Istituto in data 10 Novembre 2023;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. n. 5265 del 12 ottobre 2023, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali indicare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 artt. 5, 40 e 40 bis;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150;

VISTA la Circolare n.7 del 13/5/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il CCNL 2016/2018;

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 6 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa d’Istituto, sottoscritta in data 20 Marzo 2024 dalla RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL comparto scuola e della vigente normativa;

CONSIDERATO che il fondo per l’istituzione scolastica annualmente stabilito dal MIM per l’anno 2023/2024, ammonta ad euro 28.678,94 l.d (incluso compenso DSGA), pari ad euro 38.056,95 l.s.;

CONSIDERATO che l’assegnazione per le Funzioni strumentali a.s. 2023/2024 ammonta ad euro 3.222,75 l.d., pari ad euro 4.276,59 l.s.;

CONSIDERATO che l’assegnazione per le gli incarichi specifici del personale ATA a.s. 2023/24 ammonta ad euro 1.817,27 l.d., pari ad euro 2.411,50 l.s.;

CONSIDERATO che l'assegnazione per Progetti art. 9 CCNL a.s. 2023/24 ammonta ad euro 1.367,96 l.d., pari ad euro 1.815,28 l.s.;

CONSIDERATO che l'assegnazione per la Valorizzazione del personale a.s. 2023/24 ammonta ad euro 8.305,76, pari ad euro 11.021,74 l.s.;

CONSIDERATO che l'assegnazione per Attività Complementari di Educazione Fisica a.s. 2023/24 ammonta ad euro 512,80 l.d., pari ad euro 680,49 l.s.;

CONSIDERATO che l'assegnazione per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti, a.s. 2023/2024, ammonta ad euro 1.559,91 l.d., pari ad euro 2.070,00 l. s.;

CONSIDERATO che le somme provenienti da esercizi precedenti ammontano ad euro 2.409,36 l.d., pari ad euro 3.197,23 l.s.;

TENUTO CONTO dei parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "Funzioni strumentali" previste;

VISTA la relazione tecnico - finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Data di sottoscrizione	20 Marzo 2024
Periodo temporale di vigenza	Contratto Integrativo di Istituto: 2021-2024 Allegato A): Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico, Simona Perugini RSU: Falchetti Daniela, Pollano Marco, Pieri Cristina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL CISL/SCUOLA UIL/SCUOLA SNALS/CONFSAL GILDA/UNANMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC/CGIL (RSU), CISL/SCUOLA (RSU)
Soggetti destinatari	Tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto a tempo determinato ed indeterminato dell'Istituto Comprensivo "T. Valenti" di Trevi
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: si è in attesa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <i>adempimento non di pertinenza</i>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normative e/o contrattuali
TITOLO I Criteria e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale	Disposizioni generali	CCNL 2016/2018 (Titolo I artt. 1-3)
	Tempi e modi della trattativa e controversie	CCNL 2016/2018 (art. 7)
	Relazioni sindacali	CCNL 2016/2018 (artt. 22-23) - art. 54 D. Lvo n. 150/ 09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 del CCNL 2016/2018 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998
	Servizi minimi in caso di assemblea e di sciopero e contingente di personale	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Nazionale del 2 Dicembre 2020
	Dichiarazione di adesione allo sciopero	L. 146/90, così come modificata ed integrata dalla L 83/2000 Accordo Nazionale del 2 Dicembre

		2020
	Permessi sindacali RSU	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
	Trasparenza amministrativa e diritto di accesso agli atti	art. 4 CCNQ del 7.8.1998
TITOLO II Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Soggetti tutelati	Artt. 2, 4 D.lgs. 81/2008
	Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza	Artt. 15-18 D.lgs. 81/2008
	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCNQ del 7.5.1996
	Il servizio di prevenzione e protezione	Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	Documento di valutazione dei rischi	Artt. 28, 29 D.lgs. 81/2008
	Sorveglianza sanitaria	Artt. 38 - 41 D.lgs. 81/2008
	Riunione periodica del servizio di prevenzione e protezione	Art. 35 D.lgs. 81/2008
	Rapporti con gli enti locali	Art. 5 D. M. 382/1998
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
	Controversie in materia di sicurezza e igiene del lavoro	Art. 51 D.lgs. 81/2008
TITOLO III Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, al personale docente ed ATA	Calcolo delle risorse	Artt. 84 - 85 del CCNL 2007
	Attività finalizzate	Art. 88 del CCNL 2007
	Criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica	Art. 9 del CCNL 2007 (Misure incentivanti per progetti relative alle aree a rischio...)
	Attività retribuite con il fondo - Docenti - ATA	Art. 33 del CCNL 2007 (Funzioni strumentali al POF) Art. 34 del CCNL 2007 (Collaboratori del DS) Art. 47 del CCNL 2007 (Incarichi specifici personale ATA) Art. 89 del CCNL 2007 (dsga) Art. 40 del CCNL 2016/18 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa)
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Collaborazione plurime del personale docente	Art. 35 del CCNL 2016/18

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto
Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono le seguenti (lordo stato):

Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabilito dal MIUR	€ 38.056,95 (compresa indennità DSGA e sostituto pari a € 4.839,83)	
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 4.276,59	
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2.411,52	
Art.9 CCNL "Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica"	€ 1.815,28	
Valorizzazione personale a.s. 2023/2024	€ 11.021,74	
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2023/2024	€ 680,49	
Ore eccedenti a.s. 2023/2024	€ 2.070,00	
Somme provenienti da esercizi precedenti	€ 3.197,23	
TOTALE	€ 63.529,80	
di cui totale non disponibile alla contrattazione (indennità DSGA e sostituto + ore eccedenti)	€ 6.912,98	
Totale	€ 56.616,82	
<p>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'istituzione scolastica: DOCENTI: 72 % - ATA: 28 %</p> <p>Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Di conseguenza le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:</p>		
LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (Lordo stato)
Art. 33 CCNL 2007	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.276,59
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	€ 6.648,27
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento: Progetti	€ 9.521,23
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: supporto alla organizzazione didattica (Commissioni di lavoro, Responsabili laboratorio scientifico e informatico,)	€ 4.209,91
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF (Referenti di progetto, Referenti contrasto bullismo e cyber bullismo, Referente transizione digitale e access., uscite didattiche)	€ 3.941,19
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (partecipazione incontri ASL)	/
Art. 9 CCNL 2007	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.815,28
Valorizzazione merito docenti 2023/2024	Coordinatori di classe, e segretari sezione intersezione, docenti responsabili di plesso, addetti alla sicurezza	€ 8.724,24
Attività complementari di educazione fisica 2023/2024	Docente educazione fisica per Centro sportivo scolastico	€ 2.217,80

Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	€ 2.411,51
Art. 88 CCNL 2007 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.826,25
TOTALE		€ 56.592,27

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti		
<p>In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali; • attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto. <p>Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA; • criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto. 		

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa		
<p>In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata; • i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti; • vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa. 		

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)		
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009		
<p>In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.</p> <p>L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.</p> <p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti</p>		

vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto - Nulla da aggiungere.

Il Dirigente, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. L.gvo 141/2011

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20 Marzo 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Ritiene opportuno, infine, sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da costante e fattiva collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Simona Perugini

*Documento firmato digitalmente ai sensi
del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse*