

consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:
 1. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
 2. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
 3. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
 4. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
7. Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di Bonifazi Chiara Cesina. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).
8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
9. Entro 10 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE E PERSONALE ATA

1. Il Fondo di Istituto è distribuito indicativamente in proporzione tra il personale docente e il personale ATA nella misura, rispettivamente, del 75% e del 25%.

ARTICOLO 26

FUNZIONI STRUMENTALI

FINANZIAMENTO A.S. 2022/2023

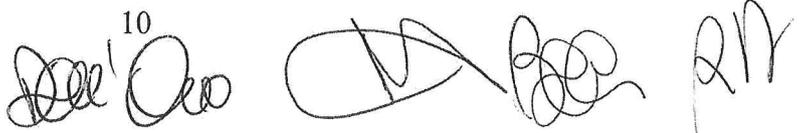
€ 2.751,25 (LORDO DIPENDENTE)

1. Funzioni Strumentali al POF: Il totale della somma assegnata è ripartita in 4 funzioni (euro 687,81) per l'anno scolastico 2022/2023.

Le aree individuate dal Collegio dei docenti sono:

- 1) Area 1 Pof – Area POF - PTOF e ampliamento offerta formativa, assegnata a n. 1 docente;
- 2) Area 2 Pof – Inclusione (PAI e BES) (Promozione e bisogni educativi speciali); Coordinamento e promozione inclusione, assegnata a due docenti divisa a metà;
- 3) Area 3 Pof - Scuola Lavoro e rapporti con le istituzioni, assegnata a due docenti divisa a metà;
- 4) Area 4 Pof - Area documentazione, Sito, Monitoraggi, Educazioni, Invalsi, Rav, Laboratori, Tic, Lim, Css – assegnata a n. 1 docente.

TOTALE DOCENTI COINVOLTI N. 6

10


ARTICOLO 27

INDIVIDUAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

Tenuto conto della nota del M.I. Protocollo ufficiale 46445 del 04/10/2022 per l'a.s. 2022/2023 riguardante il finanziamento degli Istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

Si comunica l'assegnazione di € 39.738,42 +
 Economie Fis a.s.21/22 474,29
 TOTALE FIS 40.212,71

Il FIS è così ripartito:

Euro 3.950,00 sono accantonati al fine di remunerare l'indennità di direzione (parte variabile) del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (art.88 c.2 lett. J, CCNL 2006/09).

Totale FIS da contrattare € 36.262,71 Lordo dipendente, così ripartito:

Una quota pari al 75% ai docenti, corrispondente ad Euro 29.197,03

Una quota pari al 25% al personale ATA, corrispondente ad Euro 9.065,68

Criteria di ripartizione del FIS docenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Tenuto conto dei criteri indicati dal Collegio Docenti;

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa 2022/2023;

Il D.S. e le RSU procedono alla seguente ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica con una retribuzione a forfait e/o su base oraria.

PERSONALE DOCENTE (quota FIS Docenti € 27.197,03)

Attività	N. Docenti	Importo	Importo Lordo Dipendente
Collaboratori del DS	1.200,00 x 1 doc.		1.200,00
	1.200,00 x 1 doc.		1.200,00
Fiduciari di Plesso	600,00 x 6 doc.		3.600,00
Coordinatori e segretari di classe:	12h x 3 doc.	36x17,50=	€630,00
Scuola di Primo Grado	18h x 3 doc (Terze)	54x17,50=	€945,00
Scuola Primaria	12 h x 3 doc.	36 x 17,50=	630,00
Scuola di Secondo Grado:	18 h x 7 doc.	126 x17,50=	2.205,00
	28 h x 1 doc. (Quinte)	28 x 17,50=	490,00

Comitato triennale di valutazione	2h x 3 doc.	6x17,50=	105,00
Segretario Organi Collegiali (Collegio)	10h x 1 doc.	10x17,50=	175,00
Tutor Docenti Neo immessi	8h x 6 doc.	48 x17,50=	840,00
Referente Orario	1.200,00 x 1doc.	1.200,00	1.200,00
Referente Sito	800,00 x 1 doc.	800,00	800,00
Corsi di Recupero (a rendicontazione)	66h x 50,00€ 70h x 50,00€	€ 3.300,00 € 3.500,00	6.800,00
Particolare impegno professionale "in aula" flessibilità organizzativa e didattica	Docenti impegnati in pluriclassi (Scuola Primaria)	€ 200x4	800,00
Particolare impegno professionale "in aula" flessibilità organizzativa e didattica	Docenti di Sostegno	€ 150x7 docFT € 75x2 doc PT	1.050,00 150,00
Totale			22.820,00

Progetti	N. Docenti	Importo	Importo Lordo Dip.
Attività di Orientamento (a rendicontazione)	500,00 x 1doc. 200,00 5h x 17,50	500,00 200,00 87,50	700,00 87,50
Progetto Scuola Secondaria Secondo Grado	30h x 17,50 32h x 17,50 15h x 17,50	1.347,50	1.347,50
Area Legalità	100,00 x 2 doc.	200,00	200,00
Referente Affettività e Bullismo (2° Grado) (1° Grado)	200,00 x 4 doc.	800,00	800,00
Progetti Scuola Primaria	40h x 17,50	875,00	700,00
Progetto Scuola dell'Infanzia	30h x 17,50.	525,00	525,00
Totale			€ 4.360,00

Totale FIS docenti destinato: € 27.180,00

- Art. 30 Ore Eccedenti per sostituzione

collegli assenti € 1.332,18 + economie € 1.902,50 = € 3.234,68

Ore sostituzione docenti assenti	n. ore (a rendicontazione)
Totale	€ 3.234,68

- Attività complementari		
di ed. fisica	€	768,11
economie	€	3.112,81

	Totale €	3.880,92

Attività complementari di Ed. Fisica	Liquidazione per ore effettivamente svolte	€ 3.880,92
Area a Rischio	Liquidazione per ore effettivamente svolte	€ 293,47

Valorizzazione Personale Scolastico: Criteri di ripartizione

75% Docenti (€ 5.368,01), 25% ATA (€ 1.789,34)

Per il personale docente si riconosce il merito di aver garantito la didattica in continuità, nell'alternarsi dei periodi in presenza e a distanza. Si stabilisce che abbia accesso alla valorizzazione il personale a tempo indeterminato e il personale a tempo determinato con nomina annuale, in entrambe le fattispecie in servizio per almeno sette mesi. Si stabiliscono, di conseguenza, n. 2 fasce di compensi rapportate alle ore settimanali di cattedra:

I^ fascia: docenti con orario intero o con ore aggiuntive euro 97,30

II^ fascia: docenti con orario dal 50% fino ad un'ora in meno a quello di cattedra euro 60,00

Per il personale ATA si decide di valorizzare l'intensificazione delle attività di igienizzazione dei collaboratori, la collaborazione con i docenti referenti Covid e la segreteria nella gestione dell'emergenza. Si stabilisce di far accedere alla valorizzazione il personale ATA, con profilo di A.A. e di C.S. con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche. L'importo del 25% del fondo sarà ripartito nel modo seguente:

per i C.S.: 20 quote forfettarie di € 32,19

per gli A.A.: 1 quota da € 565,50 e 4 quote da 145,00.

Quota FIS PERSONALE ATA (quota FIS Ata € 9.065,68): Criteri di ripartizione

E' stata predisposta una macro suddivisione delle ore da destinare al personale amministrativo ed al personale collaboratore scolastico. In sede di rendicontazione, sulla base dei compiti effettivamente svolti, ci si riserva eventuali correttivi tra le due aree a titolo compensativo senza aggravio di spesa.

INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA

€ 750,00 complessità in misura unica

€ 1.980,00 = € 30,00 x 66 docenti e ata

€ 1.220,00 az. agraria

€ 3.950,00