

- osservare le disposizioni e le istruzioni ricevute ai fini della protezione propria ed altrui, individuale e collettiva, utilizzando correttamente macchine, impianti, attrezzi, dispositivi di sicurezza.
 - segnalare immediatamente al DS o al suo sostituto le deficienze dei mezzi di protezione e le eventuali condizioni di pericolo, dandone notizia anche al RLS
 - non effettuare operazioni o manovre non di propria competenza o che possano compromettere la sicurezza propria e altrui
 - collaborare all'adempimento degli obblighi e delle disposizioni necessarie alla tutela della sicurezza
 - frequentare i corsi di formazione/aggiornamento inerenti la sicurezza
 - accettare la nomina nella squadra antincendio, evacuazione, pronto soccorso ed emergenza.
2. I lavoratori hanno diritto a:
- essere informati e formati in modo generale e specifico
 - essere consultati e partecipare, tramite il RLS, ai momenti fondamentali di elaborazione e messa a punto delle strategie di prevenzione
 - all'interruzione dell'attività in presenza di pericolo grave, immediato e inevitabile
 - all'adozione delle opportune misure di emergenza in presenza di pericolo grave, immediato e inevitabile

CAPO II - I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90

Art. 30 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero* del 2 dicembre 2020, dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.
2. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

CAPO III - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 31 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a) finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
 - b) finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - c) finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - d) risorse per la pratica sportiva;
 - e) risorse per le aree a rischio;
 - f) ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g) progetti nazionali e comunitari;
2. eventuali residui anni precedenti;
3. A partire dal 1° gennaio 2025, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

Art. 32 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2025-26 comunicate dal M.I.M con nota prot. n. 13447 del 01/10/2025 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 10 punti di erogazione;
- 47 unità di personale docente in organico di diritto;
- 22 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I.M prot. n. 13447 del 01/10/2025 è stata comunicata la quota per il periodo settembre-dicembre 2025 e gennaio-agosto 2026 come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
MOF 2025-26	58.593,37
ECONOMIE 2024-25	10.838,33
TUTOR - ORIENTATORI	2.308,82
TOTALE	71.740,52

Art. 33 – Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Descrizione Compenso	TOTALE	ECONOMIE	TOTALE
Dati FIS Integrazioni parte variabile DSGA Integrazioni del 18/11/2025 personale ATA Variazioni economie	42.552,08 249,95	3.479,81 2.479,62 178,11 3.595,73	52.535,30
Funzioni strumentali al POF Integrazioni del 06/12/2025	2.895,21 90,19		2.985,40
Incarichi specifici ATA Integrazioni incarichi specifici Integrazioni assistenza alunni H	2.788,39 146,41 459,71		3.394,51
Attività educazione fisica	643,18	1.105,06	1.748,24
Incentivo per pratiche pensionistiche Passweb Personale ATA	410,02		410,02
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Integrazioni del 06/12/2025	1.559,85 381,65		1.941,50
Valorizzazione Merito	6.416,73		6.416,73
Tutor - Orientatori	2.308,82		2.308,82
TOTALE MOF	60.902,19	10.838,33	71.740,52

Art. 34 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, **pari ad € 4.513,00** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, del Dsga.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € **42.552,08 – 4.513,00 = € 38.039,08** viene così ripartita:

75 % - pari ad € **28.529,31** al personale docente + € **9.555,16** economie per un totale complessivo di € **38.084,47**

25 % - pari ad € **9.509,77 + 249,95** (integrazione parte variabile DSGA) al personale ATA + € **178,11** economie per un totale complessivo di € **9.937,83**

Descrizione	Lordo dipendente
Totale FIS	52.535,30
Indennità di Direzione DSGA e sostituto	4.513,00+249,95
Totale FIS per contrattazione	47.772,35
a) docenti 75%	38.084,47
b) personale ATA 25%	9.687,88

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione del personale docente di € 6.416,73**, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate.

- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale docente** è di € **4.812,55** lordo dipendente
- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale ATA** è di € **1.604,18** lordo dipendente

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2025/2026 per il **Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)** è così determinata:

La quota complessivamente disponibile (**quota FIS + MERITO Docenti = € 42.897,02**) è così destinata al **personale docente**:

Descrizione Compenso	TOTALE (Lordo Dipendente)
Art 88 b) le attività aggiuntive di insegnamento (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte)	6.028,00
Art.88 c) le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte)	2.750,00