

Art. 34 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, **pari ad € 4.513,00** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, del Dsga.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € **42.552,08 – 4.513,00 = € 38.039,08** viene così ripartita:

75 % - pari ad € **28.529,31** al personale docente + € **9.555,16** economie per un totale complessivo di € **38.084,47**

25 % - pari ad € **9.509,77 + 249,95** (integrazione parte variabile DSGA) al personale ATA + € **178,11** economie per un totale complessivo di € **9.937,83**

Descrizione	Lordo dipendente
Totale FIS	52.535,30
Indennità di Direzione DSGA e sostituto	4.513,00+249,95
Totale FIS per contrattazione	47.772,35
a) docenti 75%	38.084,47
b) personale ATA 25%	9.687,88

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione del personale docente di € 6.416,73**, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate.

- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale docente** è di € **4.812,55** lordo dipendente
- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale ATA** è di € **1.604,18** lordo dipendente

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2025/2026 per il **Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)** è così determinata:

La quota complessivamente disponibile (**quota FIS + MERITO Docenti = € 42.897,02**) è così destinata al **personale docente**:

Descrizione Compenso	TOTALE (Lordo Dipendente)
Art 88 b) le attività aggiuntive di insegnamento (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte)	6.028,00
Art.88 c) le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte)	2.750,00

Descrizione Compenso	TOTALE <i>(Lordo Dipendente)</i>
Art 88 d) le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento *	20.836,52
Art. 88 f) i compensi da corrispondere ai due docenti Collaboratori del DS in parti uguali	3.500,00
Art.88 k) compensi per il personale docente, per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF *	9.782,50
totale	42.897,02

***ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

Commissione continuità infanzia primaria per curriculum (3 inf. + 9 Prim.)	n. 12 quote x 6h = 72h x € 19,25	1.386,00
Referente orario secondaria II grado	500,00	500,00
Referente Social facebook	2 doc.x15hx 19,25=	577,50
Referente Erasmus	100,00 x 2 doc.	200,00
Referente Educazione Civica	n. 2 quote x 8h = 16h x € 19,25	308,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo	n. 2 quote x 7h = 14h x € 19,25	269,50
Referente Affidò	60,52	60,52
Commissione continuità Sec.1° e primaria per curriculum (2 Mat. uman. Primaria +2 Mat. uman. Secondaria 1° + 2 Matematica Primaria + 2 Matematica 1° grado + 2 Inglese Sec. 1°)	n. 10 quote x 6h = 60h x € 19,25	1.155,00
Commissione nuovi tecnici per curriculum per aree	n. 8 quote x 4h = 32h x € 19,25	616,00
Coordinatore Azienda Agraria	500,00	500,00
Ufficio Stampa	n. 1 quota x 26h x € 19,25=	500,50
Coordinatori scuola sec. I grado	n. 4 quote x 250,00=	1.000,00
Coordinatore scuola II grado classe I	n.1 quota x 300,00=	300,00
Coordinatore scuola II grado dalla classe II alla classe IV	n. 4 quote x 250,00=	1.000,00
Coordinatore scuola II grado classe V	n. 1 quota x 350,00=	300,00
Gruppo operativo azienda agraria	n. 5 quote x 6h = 30hx 19,25=	577,50
Team dell'innovazione	n. 3 quote x 8h = 24h x 19,25=	462,00
Gruppo di Lavoro IA	n. 1 quota x 400,00 n. 5 quote x 12h = 60h x 19,25=	400,00 1.155,00

Gruppo attuazione nuove linee guida primo ciclo-curricula	n. 6 quote x 8h = 48h x 19,25=	924,00
Gruppo attuazione nuovi tecnici curricula referenti di dipartimento	n. 4 quote x 8h = 32h x 19,25=	616,00
Valorizzazione sistema integrato 0 – 6 anni	n. 3 quote x 10h = 30h x 19,25=	577,50
NIV	n. 9 quote x 6h = 54h x 19,25=	1.039,50
Tutor tirocinanti TFA (n 2)	n. 2 x 150,00=	300,00
Tutor tirocinanti universitari (n 5)	n. 5 x 150,00=	750,00
Tutor atleta di alto livello	n. 5 x 100,00=	500,00
Tutor docenti in anno di prova	n. 8 x 150,00=	1.200,00
Comitato di valutazione	n. 3 quote x 154,00=	462,00
Collaboratore primo ciclo	2.000,00	2.000,00
Collaboratore secondo ciclo	1.500,00	1.500,00
Animatore Digitale	500,00	500,00
Fiduciari di plesso sellano	750,00	750,00
Fiduciari di plesso cerreto		
Primaria	450,00	450,00
infanzia	350,00	350,00
Fiduciari di plesso sant'Anatolia	450,00	450,00
Fiduciari di plesso Vallo di nera	350,00	350,00
Fiduciari di plesso scheggino	350,00	350,00
TOTALE		24.336,52

***COMPENSI PER ATTIVITA' PROGETTUALI previsti nel PTOF**

Primavera in valnerina (referente)	150,00
Primavera in valnerina 100h x € 19,25	1.925,00
Mercatino di Natalia in piazza 26h x € 19,25	500,50
Gemellaggio Francia 10h x € 19,25	192,50
Progetto erbe spontanee – erasmus intervalli 8h x € 19,25	154,00
Progetto inglese infanzia 24h x € 38,50	924,00
Progetto musica infanzia 24h x € 38,50	924,00
Progetto alunni sospesi 20h x € 19,25	385,00
Certificazioni linguistiche primaria 20h x € 38,50	770,00
Certificazioni linguistiche secondaria 1 grado 20h x € 38,50	770,00
Progetto lppo	
n. 1 quota € 200,00	200,00
n. 5 quote x 8h x 19,25	770,00
Pagamento formazione docenti che eccedono le 40 + 40 ore 212h x € 19,25	4.081,00
Agriumbria 10h x € 19,25	192,50
Uscite per orientamento 10h x € 19,25	192,50
Progetto scrittura creativa – l'Ambra della terra officina territoriale n.20h x € 19,25	385,00

Open day scuola secondaria secondo grado n. 34h x € 19,25	654,50
Progetto formazione I.A. 24h x n. 2 quote x € 55,00	2.640,00
Corsi di recupero scuola secondaria di II Grado n. 50h x € 55,00	2.750,00
Totale	18.560,50

La quota complessivamente disponibile (**quota FIS + MERITO PERSONALE ATA € 11.292,06**) è così destinata al **personale ATA**:

Descrizione Compenso	TOTALE <i>(Lordo Dipendente)</i>
Art 88 e) le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia	11.292,06

PERSONALE	ATTIVITA'	Importo	Importo lordo dipendente
Coll.ri Scolastici	Sostituzione colleghi assenti con turnazioni e intensificazione servizio così ripartite: Plesso Sellano n. 4 Plesso Cerreto I° grado n. 1 Plesso Cerreto primaria n. 1 Plesso Cerreto Infanzia n. 1,5 Plesso Vallo di Nera n. 1 Plesso Scheggino n.2 Plesso Sant'Anatolia primaria n.2 Plesso Itas n.4,5 Azienda agraria n. 2	183,17 cadauno x 17 unità=	3.113,89
		250,00 cadauno	500,00
	Assistenza al bagno alunni infanzia non autonomi 1	178,17 cadauno	178,17
	disponibilità a ricoprire compiti diversi n. 2	250,00 cadauno	500,00
Assistenti Amministrativi n.4	Area alunni 1 gestione sicurezza e raccordo con FS per l'inclusione; Area protocollo gestione viaggi e raccordo con enti ed i vari plessi; Area personale 1 gestione casi Inail e Inps; Area personale 2 gestione del personale ricostruzioni e graduatorie interne	1.000,00 cadauno x 5	5.000,00
Collaboratore Scolastico (segreteria) n. 1	Area alunni –Progetti Europei – utilizzo di piattaforme specifiche - gestione iscrizioni – sicurezza - collaborazione con il DS		

Assistenti Tecnici N. 2	Attività di collaborazione con i docenti per la didattica Assistenza e supporto tecnico per l'informatizzazione degli uffici Manutenzione dell'hardware, ed il servizio di backup dei dati. Attività di supporto per la realizzazione dell'azienda Interventi di piccola manutenzione sui beni dell'istituto supporto ai docenti per la gestione serre e relativi impianti supporto per trasferimento alunni nei campi e nelle serre	1.000,00 cadauno x 2	2.000,00
		Totale	€ 11.292,06

a. La quota delle indennità del DSGA sono così determinate e non sono oggetto di contrattazione:

Descrizione Compenso	TOTALE <i>(Lordo Dipendente)</i>
Indennità di Direzione al DSGA	4.513,00
Integrazione quota variabile	249,95

Art. 35 - Funzioni strumentali

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali sulla base delle esigenze dell'Istituto, la quota complessivamente disponibile per le funzioni strumentali di **€ 2.895,21** integrazione **€ 90,19** lordo dipendente è così determinata:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
GESTIONE PIANO TRIENNALE OFFERTA FORMATIVA RAV. PDM E RAPPORTO INVALSI	1	746,35
AREA INCLUSIONE	2	746,35
PCTO	2	746,35
AREA INNOVAZIONE	2	746,35

Art. 36 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti:

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

La quota complessivamente disponibile per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA di € 2.788,39 integrazione 6/12/2025 € 146,41; integrazione assistenza alunni H € 459,71 lordo dipendente è così determinata:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Supporto area amministrativa	n. 4 unità di personale amministrativo	€ 1.784,36
	n. 1 unità di personale amministrativo (Collaboratore Scolastico)	€ 111,52
Supporto informatico	n. 1 unità Assistente Tecnico	€ 446,15
Supporto azienda agraria	n. 1 unità Assistente Tecnico	€ 446,16
Incarico specifico assistenza alunni H	n. 4 unità Coll.rri Scolastici	€ 606,12
TOTALE		€ 3.394,51

- Si stabilisce inoltre che:
- gli incarichi vengono svolti in orario di servizio, come intensificazione di lavoro
- il compenso sarà corrisposto a seguito verifica dell'attività svolta
- il compenso sarà ridotto in ragione delle assenze (30 gg se continuativi; 50 gg se non continuativi)
- il personale destinatario di incarico può partecipare al fondo di istituto
- i titolari di posizione economica ai sensi dell'art.54, comma 4 del CCNL 2019/2021 non sono destinatari di incarico specifico;

Art. 37 - Incentivo per Pratiche Pensionistiche Passweb Personale ATA

Vista l'assegnazione del MIM prot. 52893 del 06/12/2025 riguardante la gestione delle pratiche pensionistiche per l'a.s. 2024/2025 disposto dal Decreto-legge n. 160 del 28/10/2024 per un importo pari ad € 410,02 lordo dipendente.

Descrizione Compenso	TOTALI (Lordo Dipendente)
Incentivo per pratiche pensionistiche	n. 2 n. 1 al 100% + n. 2 al 50% quote x € 205,01

Art. 38 - Ore complementari di educazione fisica

1. La quota complessivamente disponibile per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica di €. 643,18 + economie pari a € 1.105,06 per un totale di € 1.748,24 lordo dipendente è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.
2. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

Descrizione Compenso	TOTALI (Lordo Dipendente)
Art.87 Att. Compl. Ed. Fisica – gruppo sportivo	€ 1.748,24