

- osservare le disposizioni e le istruzioni ricevute ai fini della protezione propria ed altrui, individuale e collettiva, utilizzando correttamente macchine, impianti, attrezzi, dispositivi di sicurezza.
 - segnalare immediatamente al DS o al suo sostituto le deficienze dei mezzi di protezione e le eventuali condizioni di pericolo, dandone notizia anche al RLS
 - non effettuare operazioni o manovre non di propria competenza o che possano compromettere la sicurezza propria e altrui
 - collaborare all'adempimento degli obblighi e delle disposizioni necessarie alla tutela della sicurezza
 - frequentare i corsi di formazione/aggiornamento inerenti la sicurezza
 - accettare la nomina nella squadra antincendio, evacuazione, pronto soccorso ed emergenza.
2. I lavoratori hanno diritto a:
- essere informati e formati in modo generale e specifico
 - essere consultati e partecipare, tramite il RLS, ai momenti fondamentali di elaborazione e messa a punto delle strategie di prevenzione
 - all'interruzione dell'attività in presenza di pericolo grave, immediato e inevitabile
 - all'adozione delle opportune misure di emergenza in presenza di pericolo grave, immediato e inevitabile

CAPO II - I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90

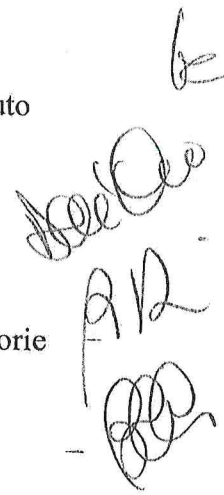
Art. 30 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero* del 2 dicembre 2020, dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.
2. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

CAPO III - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 31 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- a) finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
 - b) finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - c) finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
 - d) risorse per la pratica sportiva;
 - e) risorse per le aree a rischio;
 - f) ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g) progetti nazionali e comunitari;
 - h) eventuali residui anni precedenti;
2. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.



Art. 32 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023-24 comunicate dal M.I.M con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 10 punti di erogazione;
- 47 unità di personale docente in organico di diritto;
- 21 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I.M prot. n. 25954 del 29/09/2023 è stata comunicata la quota per il periodo settembre-dicembre 2023 e gennaio-agosto 2024 come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
MOF 2023-24	54.844,02
ECONOMIE 2022-23	6.168,17
TOTALE	61.012,19

Art. 33 - Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Descrizione Compenso	TOTALE	ECONOMIE	TOTALE
Dati FIS	40.306,66	2.129,59	42.436,25
Funzioni strumentali al POF	2.795,07		2.795,07
Incarichi specifici ATA	2.271,59		2.271,59
Attività educazione fisica	705,09	3.017,23	3.722,32
Aree Rischio Docenti	231,85		231,85
Ore eccedenti	1.358,01	€ 1.013,96	2.371,97
Valorizzazione Merito	7.175,75	7,39	7.183,14
TOTALE MOF	54.844,02	6.168,17	61.012,19

Art. 34 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 4.973,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, del Dsga.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 37.463,25 viene così ripartita:

75 % - pari ad € 28.097,43 al personale docente

25 % - pari ad € 9.365,81 al personale ATA.

[Handwritten signatures and initials]

Descrizione	Lordo dipendente
Totale FIS	42.436,25
Indennità di Direzione DSGA e sostituto	4.973,00
Totale FIS per contrattazione	37.463,25
a) docenti 75%	28.097,43
b) personale ATA 25%	9.365,81

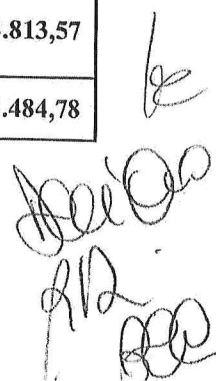
Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione del personale docente**, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate.

- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale docente** è di € **5.387,35** lordo dipendente
- La quota complessivamente disponibile per la **valorizzazione del personale ATA** è di € **1.795,79** lordo dipendente

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/2024 per il **Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)** è così determinata:

La quota complessivamente disponibile (**quota FIS + MERITO Docenti = € 33.484,78**) è così destinata al **personale docente**:

Descrizione Compenso	TOTALE (Lordo Dipendente)
Art 88 b) le attività aggiuntive di insegnamento (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte) <ul style="list-style-type: none"> - Pr. Inglese scuola infanzia 30 h - Pr. Sc. sec. II gr. Potenziamento – preparazione esami 50 h - Pr. Sc prim. “tutti a rapp’orto” 40 h 	€ 4.235,00
Art.88 c) le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte) <ul style="list-style-type: none"> - 70 h I quadrimestre - 80 h II quadrimestre 	€ 8.250,00
Art 88 d) le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento *	€ 13.150,00
Art. 88 f) i compensi da corrispondere ai due docenti Collaboratori del DS	€ 3.036,21
Art.88 k) compensi per il personale docente, per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF *	€ 4.813,57
totale	€ 33.484,78



***ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

Coordinatori di plesso (n 8)	€ 150 per ogni sezione/classe nel plesso
Preposti (n 13)	€ 100
Coordinatori di classe sc. sec. I – II grado (n 9)	€ 300
Coordinatori di classe V sc. sec. II grado (n 2)	€ 400
Coordinatore azienda	€ 250
Tutor neo immessi (n 6)	€ 100
Tutor tirocinanti TFA (n 2)	€ 200
Tutor tirocinanti SFP (n 2)	€ 100
Referenti orario sc. sec. I gr. (n 3)	€ 200
Referente orario sc. sec. II gr.	€ 700
Referenti sito (n 2)	€ 600
Referenti Erasmus (n 2)	€ 250
Referente biblioteca	€ 100
Referenti Invalsi (n 2)	€ 150
Referenti Orientamento (n 2)	€ 250

***COMPENSI PER ATTIVITA' PROGETTUALI previsti nel PTOF**

Supporto aree interne	h 48
Coordinamento aree interne (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte)	h 25
Uscite per orientamento (sulla base del registro delle ore effettivamente svolte fuori dall'orario di servizio)	€ 1237,07
Robotica sc. sec. I gr	40 h
Biblioteca sc. sec. II gr	15 h
Primavera in Valnerina	30 h
Legalità	12 h
“A spasso per il mondo”	8 h
Agriumbria	€150

La quota complessivamente disponibile (**quota FIS + MERITO PERSONALE ATA € 11.161,60**) è così destinata al **personale ATA**:

Descrizione Compenso	TOTALE (Lordo Dipendente)
Art 88 e) le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia	11.161,60

