

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO EX ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.L.vo 165/2001 E
SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

A.S. 2022-2023

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/04/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022-2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dirigente Scolastico Prof. Massimo Fioroni</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p><i>F.L.C.-C.G.I.L. Sig.ra Anna Lisa Dell'Orso</i></p> <p><i>CISL-SCUOLA c.s.</i></p> <p><i>UGL-SCUOLA c.s.</i></p> <p><i>GILDA c.s.</i></p> <p><i>SNALS/CONFSAL Prof.ssa Chiara Cesina Bonifazi</i></p> <p><i>UIL Prof.ssa Rossana Donati</i></p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente e ATA della scuola
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) materie indicate all'art. 6 comma 2 del vigente CCNL comparto scuola;</p> <p>b) le misure dei compensi di cui agli articoli 9 comma 4, 33 comma 2, 34 comma 1, 51 comma 4 e 88 commi 1 e 2 del predetto CCNL;</p> <p>c) ogni altra materia devoluta dai contratti collettivi nazionali o decentrati.</p> <p>d) Valorizzazione del personale scolastico (Docente e ATA)</p> <p>Dalle materie sopra indicate sono esclusi gli atti di gestione di pertinenza del dirigente scolastico di cui alla CM n° 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - organizzazione degli uffici; - attività di pulizia e sanificazione ambienti scolastici; - sfera della organizzazione e della micro organizzazione; - organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane. <p>Le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.L.vo 165/2001 come modificato dall'art. 2, comma 17 della L. 135/2012, e in analogia con quanto previsto all'art. 5, comma 2 del vigente CCNL, sono oggetto di partecipazione sindacale.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si, per la sola performance organizzativa e, ai sensi dell'art.74, comma 4 del D.L.vo 150/2009 e art. 5 del DCPM 26/1/2011, con esclusione delle attività didattiche in capo al personale docente.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si.</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si per quanto di competenza.</p>	
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 74, comma 4 del D.L.vo 150/2009</p>	
<p>Eventuali osservazioni ==</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1) FINALIZZAZIONE DEL CONTRATTO:

1-A) FINALITA' GENERALI:

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto;

- incentivare la performance organizzativa e individuale;
- riconoscere e remunerare gli impegni professionali effettivamente resi.

1-B) OBIETTIVI SPECIFICI DI MIGLIORAMENTO:

a) governance d'istituto

Migliorare la performance organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- collaboratori del DS;
- Fiduciari di plesso;
- Referente Orario
- Referente Sito
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL comparto scuola;
- Tutors docenti Neo immessi;
- coordinamento/segreteria organi collegiali.

b) arricchimento dell'offerta formativa

Migliorare la performance didattica dell'istituto attraverso i progetti inseriti nel POF 2022-2023, da realizzare con attività aggiuntive remunerate con somme a carico del fondo d'istituto.

c) erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo

Migliorare la performance erogativa dell'istituto mediante le attività di seguito riportate, da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

-SVILUPPO ORGANIZZATIVO DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI: de materializzazione, comunicazione interna ed esterna, revisione degli archivi (Artt. 47, comma 2, 51, comma 4 e 88 CCNL);

- intensificazione degli impegni di lavoro;

2) MATERIE OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

Vengono identificate le seguenti materie previste dal vigente CCNL comparto scuola:

- a) le materie indicate all'art. 6 comma 2;
- b) le misure dei compensi di cui agli articoli 9 comma 4, 33 comma 2, 34 comma 1, 51 comma 4 e 88 commi 1 e 2 del CCNL;
- c) ogni altra materia devoluta dai contratti collettivi nazionali o decentrati.

Dalle materie sopra indicate sono esclusi gli atti di gestione di pertinenza del dirigente scolastico di cui alla CM n° 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- organizzazione degli uffici;
- sfera della organizzazione e della micro organizzazione;
- organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane.

3) RELAZIONI SINDACALI INTERNE E PARTECIPAZIONE SINDACALE:

Vengono specificati gli istituti di partecipazione, incluse le modalità per lo svolgimento dell'esame congiunto ex art. 5, comma 2 del D.L.vo 165/2001 come modificato dalla L. 135/2012, art. 2 c. 17.

4) DISPOSIZIONI IN CASO DI SCIOPERO

Vengono disciplinate le modalità di partecipazione agli scioperi, incluse le comunicazioni interne/esterne e i contingenti minimi di personale per garantire i servizi essenziali come da protocollo d'Intesa firmato in data 03-03-2021, previsto dall'art. 2 comma 2 dell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

5) MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DELL'ISTITUTO:

Vengono disciplinati istituti quali l'assegnazione a sedi/plessi e la mobilità interna.

6) ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:

Vengono specificati diritti, impegni e ruoli per gli organigrammi previsti dal D.L.vo 81/2008.

7) RISORSE PER IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO (F.I.S. E CONSIMILI)

Vengono:

a) richiamate le risorse che alimentano il fondo per la contrattazione:

- fondo ordinario ex Artt. 84, 85 e 88 CCNL;
- somme ex Art. 9 CCNL (progetti per aree a rischio e/o a forte processo immigratorio);
- somme funzioni strumentali ex Art. 33 CCNL;
- somme per incarichi specifici pers. ATA ex Art. 47, comma 1 lett. "b" CCNL;

b) determinata l'indennità di direzione ex Art. 56 CCNL;

c) stabilite le quote destinate al personale docente e ATA

d) Valorizzazione del personale scolastico sia per il corpo docenti che il personale ATA

8) VERIFICHE

Sono previste le modalità di riscontro fra risorse impegnate e attività svolte.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili per la contrattazione d'istituto vengono utilizzate, in conformità con l'art. 88 del CCNL e gli obiettivi di cui alla precedente sezione A-1, secondo le finalizzazioni che seguono:

B-1) MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE D'ISTITUTO, Collaboratori del DS, fiduciari, coordinatori di classe ecc.

B-2) AMPLIAMENTO E ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA, per attuare i relativi progetti previsti dal POF; corsi di recupero ex art. 4, comma 4 D.P.R. 275/1999;

B-3) FLESSIBILITA' DIDATTICA, limitatamente ai plessi di scuola primaria richiedenti un'organizzazione oraria flessibile considerando l'articolazione delle pluriclassi e i docenti di sostegno per l'attività in presenza e online (Art. 88 CCNL);

B-4) SVILUPPO ORGANIZZATIVO DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI: dematerializzazione, comunicazione interna ed esterna, revisione degli archivi (Artt. 47, comma 2, 51, comma 4 e 88 CCNL).

B-5) SVILUPPO DEI SERVIZI GENERALI E ASSISTENZA DI BASE (PERS. COLLABORATORE SCOLASTICO:

- intensificazione degli impegni di lavoro;

-flessibilità.

Tutte le risorse sono pianificate e erogate per remunerare prestazioni aggiuntive secondo criteri di:

- necessità della prestazione;

- professionalità e competenza quali criteri d'attribuzione;

- economicità.

c) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto tale livello negoziale non determina effetti abrogativi, né impliciti né espliciti, di altre norme di qualsiasi natura.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutte le previsioni contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL comparto scuola.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;

b) finalizzate alla remunerazione delle sole tipologie di attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto;

c) destinate remunerare attività aggiuntive effettivamente rese.

Le attività aggiuntive di cui alla precedente lettera "c" sono svolte, a seconda della tipologia:

1- in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;

2- nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza (si richiamano: addetti al servizio di primo soccorso, di evacuazione d'emergenza e antincendio etc.);

3- nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:

- 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);

- 47 comma 1 lett. "b", per il personale A.T.A. (incarichi specifici),

del CCNL;

-4 in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di picco dell'attività lavorativa;

-5 in situazione di "flessibilità didattica o organizzativa", ai sensi dell'art. 88, comma 2 lettera "a" del CCNL, nei plessi di scuola primaria e docenti di sostegno con modifica dei turni di lavoro.

Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione con riguardo a:

a) possesso di titoli specifici (al riguardo si cita: addetti agli organigrammi per l'igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.L.vo 81/2008, per i quali è richiesto il possesso di attestato specifico);

b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale d'appartenenza; a tale proposito si cita: I) l'attribuzione ai docenti di incarichi nei corsi di recupero; II) vigilanza nella pre-scuola ai collaboratori scolastici;

c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza (quali gli incarichi per la piccola manutenzione ordinaria delle strutture scolastiche conferiti ai collaboratori scolastici in possesso delle competenze tecniche necessarie).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto tale livello negoziale non prevede progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto d'istituto persegue tre ordini di risultati:

- 1) miglioramento della governance d'istituto;
- 2) miglioramento dell'offerta formativa;
- 3) miglioramento della performance erogativa nei seguenti ambiti:
 - servizi di segreteria;
 - ausili materiali e assistenza di base a favore degli alunni;
 - servizi generali (pulizia, vigilanza negli spazi comuni, etc).

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili=====

Cerreto di Spoleto, 14/04/2023

f.to IL DIRIGENTE SCOLSTICO

Prof. Massimo Fioroni
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art 3, comma 2 del Dlgs 39/1993