



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO “Dante Alighieri”
Via Septempedana, s.n. - 06025 NOCERA UMBRA (PG)
Tel. 0742/818860- 0742/818701
e-mail: pgic82800p@istruzione.it-pec: pgic82800p@pec.istruzione.it
www.scuolenoceraumbra.it - C.F. 83004080541



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO NOCERA UMBRA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2019-2020

Legittimità giuridica

(art. 40bis comma 5D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La contrattazione integrativa d'Istituto è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e a volte complessi, atti di gestione. In particolare, adempimenti del Collegio docenti sono stati:

- Elaborazione del PTOF (DPR 275/99 e L.107/15)
- Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art 28 CCNL 2007)
- Individuazione delle funzioni strumentali (art 33 CCNL 2007)

Il personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività ATA formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007).

Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico in corso per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2: “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 20-12-2019
	Firma contratto: 21-02-2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019-20
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico Prof. Leano Garofoletti
	RSU DI ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"> • Ins. CLAUDIA BERARDI - CISL • Prof. SERGIO SPIGARELLI – GILDA ▪ Prof. MAURIZIO ZAMPOGNA - CGIL
	T.A.I. <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prof. MARCO BRUNOZZI –SNALS ▪ Ata SIMONA PERELLI, STEFANIA FISCHI –CGIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS/CONFSAI – FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) L’attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; b) I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; c) I criteri per l’attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all’alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale); d) I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (bonus docenti); e) I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90; f) I criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g) I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; h) I criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica
Intervento dell’Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Non è presente l’organo di controllo</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Dalla rilevazione dei fabbisogni delle famiglie e del territorio emergono specifiche richieste quali: la valorizzazione delle attitudini personali, la padronanza nelle discipline di base, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie, l'integrazione e l'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali, lo sviluppo di competenze professionali e delle competenze europee di cittadinanza attiva.

In quest'ottica, l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione:

- l'accoglienza di tutti gli studenti, con particolare attenzione a quelli con bisogni educativi speciali;

- l'acquisizione di competenze di base connesse soprattutto alle lingue straniere, all'area tecnico scientifica, all'area umanistica, al digitale e all'area espressiva;
- lo sviluppo di competenze di cittadinanza volte a favorire il pieno sviluppo della persona nella costruzione del sé e delle relazioni con gli altri;
- il potenziamento delle competenze tecnico-professionali connesse all'indirizzo di riferimento;
- la promozione di interventi volti a sostenere la cittadinanza attraverso la valorizzazione della dimensione formativa dell'educazione alla legalità che, integrata nei curricula scolastici, può diventare nodo interdisciplinare e trasversale ai saperi;
- il sostegno alle iniziative di innovazione didattica e di costruzione delle competenze per il 21° secolo;
- la realizzazione di percorsi di alternanza scuola/lavoro progettati, attuati, verificati e valutati sulla base di apposite convenzioni con le imprese, con le associazioni di rappresentanza, con le camere di commercio, industria, artigianato, con gli enti pubblici e privati, ivi inclusi quelli del terzo settore, disponibili ad accogliere gli studenti ai sensi del D.Lgs. 77/2005 e della L. 107/2015.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) aprire la scuola al territorio;
- e) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di ore funzionali all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto integrativo di Istituto è diviso in Titoli e Capi, come segue:

PRIMA PARTE – NORMATIVA

- Capo I – Disposizioni generali
- Capo II – Relazioni sindacali
- Capo III – Comunità educante
- Capo IV – Disposizioni relative al personale Ata

SECONDA PARTE – CONTRATTAZIONE

- Capo I – Sicurezza sul lavoro
- Capo II – Diritti sindacali
- Capo III – Ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa
- Capo IV – Fasce temporali di flessibilità personale Ata
- Capo V – Diritto alla disconnessione
- Capo VI – Riflessi delle innovazioni tecnologiche sulla qualità del lavoro
- Capo VII – Assegnazione del personale fuori dal comune sede dell'Istituto

TERZA PARTE – DISPOSIZIONI FINALI

- Capo I – Liquidazione compensi
- Capo II – Informazione

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:

- a) *Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));*
- b) *Confronto (art.22 comma 8 lettera b));*
- c) *Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).*

Nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, il sistema delle relazioni sindacali persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Commissario Straordinario, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota MIUR prot. 21795 del 30-9-2019.

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20-12-2019.

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Gli importi del FIS, sono stati comunicati dal MIUR con suddetta nota. Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Sulla base dei criteri e delle informazioni di cui sopra, le risorse sono:

Risorse	Risorse a.s.2019-2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 85.730,84
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.591,78
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/07/2007, co.1, lett. b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.991,01
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.841,24
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.721,20
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6 co.2, lett.1) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 101.876,07
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art. 2, co. 8 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008)	€ 34.231,02
TOTALE COMPLESSIVO (compresi avanzi)	€ 136.107,09

Il FIS (al netto degli accantonamenti per indennità DSGA e sostituto) è stato suddiviso in percentuale: 73% Personale Docente e 27% Personale ATA.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente	Risorse a.s. 2019-2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, co. 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, co.2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	€ 13.004,60
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, co. 2, lett. c) CCNL 29/11/2007)	€ 8.824,55
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, co. 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	€ 50.810,83
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, co. 2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.483,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, co. 2, lett. g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, co. 2, lett. h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, co. 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, co. 2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.591,71
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.857,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 16.302,20
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE DOCENTI	€ 99.875,07

Si fa presente che in sede di contrattazione sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse per l'alternanza scuola-lavoro (PCTO) e del bonus per la valorizzazione dei docenti ex L.107/15. Quest'ultimo è stato interamente distribuito in base a:

- gli indicatori deliberati dal Comitato di Valutazione;
- i criteri generali definiti in Contrattazione d'istituto.

Personale ATA	Risorse a.s.2019-2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, co. 2, lett. e) CCNL 29/11/2007)	€ 18.859,99
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, co. 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, co. 2, lett. i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.480,90
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007) come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	€ 0,00

educativo (art. 88, co.2, lett. g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, co. 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, co. 1, lett. b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.996,82
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6m, co. 2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE ATA	€ 31.337,71
TOTALE DOCENTI E ATA	€ 131.212,78

A fronte di un'assegnazione complessiva (lordo Stato) di € **136.107,09** è stato previsto un utilizzo di € **131.212,78**, pari al **96,40 %**.

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Nocera Umbra, 21-02-2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Leano Garofolletti)