

# Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

## VERBALE N. 2024/003

Presso l'istituto I.O. "DANTE ALIGHIERI" di NOCERA UMBRA, l'anno 2024 il giorno 08, del mese di maggio, alle ore 16:50, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 33 provincia di PERUGIA.

La riunione si svolge presso la sede dell'Istituzione scolastica.

### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
MARINA CATERINA	PICCIRILLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
SERGIO	BISCOSSI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 15/04/2024 dal Dirigente Scolastico Prof. Leano Garofolotti e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 24/04/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

All'ipotesi contrattuale è allegata la relazione illustrativa prevista dall'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165 del 2001, redatta dal Dirigente scolastico.

Le funzioni strumentali di cui all'art. 33 del CCNL '07 in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sono state individuate con il verbale del Collegio docenti n. 1 del 4.9.2023.

Con il provvedimento dirigenziale prot. n. 9778 del 05/09/2023 sono state attribuite le nomine dei Collaboratori del Dirigente Scolastico art. 88, c.2 del CCNL '07.

Il piano annuale delle attività per il personale docente è stato disposto dal Dirigente scolastico con verbale del Collegio docenti n. 2 del 19.09.2023.

Il piano di lavoro e delle attività del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, proposto dal DSGA è stato disposto con nota prot. n. 9581 14/09/2023, adottato dal Dirigente scolastico con nota prot. n. 9582 del 14/09/2023.

I parametri di riferimento sono quelli definiti con il CCNI sottoscritto in data 3 settembre 2023 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola.

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40,

comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL sono utilizzate per le seguenti finalità:

- a) Fondo delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo;
- e) attività complementari di educazione fisica;
- f) Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- g) valorizzazione del personale scolastico.

Le materie oggetto di contrattazione sono indicate nell'art. 22, comma 4, lett. c, e nell'art. 23, comma 9, lett. b, del CCNL '18, oltre quelle già stabilite e non modificate dal CCNL 2007.

## Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

<b>Risorse</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 74.733,07
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.291,92
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.947,60
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.896,43
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.410,19
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 16.483,26
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.088,86
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 105.851,33</b>

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 2.310,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 2.310,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 28.144,05
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 28.144,05</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 136.305,38</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 105.851,33</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 2.310,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 28.144,05</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 136.305,38</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 29954 del 29/09/2023.

Le risorse finanziarie relative al periodo settembre 2023 - agosto 2024, comprensive della somma di euro 7.874,36 assegnata con la nota ministeriale prot. 27523 del 12/10/2023, destinata ai compensi del Tutor scolastico e dell'orientatore ai sensi del D.M. 63/2023, risultano complessivamente ad euro 105.851,33 riferite al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", così come previsto dall'art. 39-bis del nuovo CCNL 2018 sono utilizzate per le seguenti finalità:

-Euro 102.954,90 (Lordo dip.) - Compensi e indennità per il miglioramento dell'Offerta Formativa ad eccezione delle ore eccedenti;

-Euro 2.896,43 (Lordo Dip.)- Spese per la liquidazione delle ore eccedenti non soggette a contrattazione;

L'assegnazione e contestuale erogazione delle risorse come sopra rappresentate, è effettuato mediante caricamento sul Sistema per la gestione integrata della contabilità economica e finanziaria (SICOGE) e sul POS PG 472 (Punto Ordinate di spesa) dell'Istituto e imputato sui pertinenti capitoli e piani gestionali del Bilancio.

Le Economie al 31/08/2023 (Lordo Dip.), risultate ancora disponibili alla data del 31 dicembre 2023 da assegnazioni avvenute nel corso dell'esercizio e non utilizzate, giacenti sul POS (Cedolino Unico) ammontano complessivamente ad euro 28.144,05 e risultano così costituite:

FIS:

- Capitolo 2554/5 ; Euro 181,45 (L.D.)

- Capitolo 2555/5 ; Euro 14.705,89 (L.D.)

ORE ECCEDENTI:

- Capitolo 2554/6 € Euro 2.203,23 (L.D.)

- Capitolo 2555/6 € Euro 6.235,08 (L.D.)

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA:

- Capitolo 2555/12 € Euro 4.818,40 (L.D.)

Alla luce di quanto sopra esposto l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie riferite al Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa comprensivo delle economie risulta pari ad euro 133.995,38.

Per quanto concerne l'impiego delle somme derivanti dall'utilizzo dei fondi di bilancio, destinati al pagamento delle competenze accessorie al personale scolastico risulta programmata la somma di 2.310,00 euro destinata alla remunerazione del personale per la realizzazione dei Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento ai sensi dell'art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'importo complessivo sottoposto a certificazione comprensivo delle economie, da gestirsi in applicazione dell'art.2, comma 197 della L. n.191/2009 con le modalità concernente il Cedolino unico, nonché l'impiego delle somme derivanti dall'utilizzo dei fondi di bilancio ammonta ad euro 136.305,38.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.465,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 6.600,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 34.500,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.695,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.649,36
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.078,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.925,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.285,00

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.620,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 6.943,40
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 11.815,27
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 91.576,26</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 2.310,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 2.310,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 93.886,26</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.920,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 726,44
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 15.958,86
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.238,86
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.674,37
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 31.518,53</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 31.518,53</b>

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F. vigente.

Dalla relazione del Dirigente Scolastico emerge che le risorse del FIS sono state ripartite, secondo principi di equità, per la realizzazione delle attività specifiche secondo quanto individuato nel P.T.O.F., che si propone di garantire uguaglianza nelle opportunità educative e formative, promuovere il successo formativo di tutti gli studenti e il benessere di ciascuna componente della comunità scolastica.

Si precisa per quanto concerne le risorse complessivamente disponibili di euro 136.305,38, l'istituto ha proceduto alla distribuzione del fondo per complessivi euro 123.094,79, sui vari istituti contrattuali da gestirsi in applicazione dell'art.2, comma 197 della L. n.191/2009, con le modalità concernente il Cedolino unico, mentre la somma che sarà gestita mediante utilizzo dei fondi di bilancio di euro 2.310,00, determinando la complessiva disponibilità residua non contrattata di euro 10.900,59, riferita ai fondi da gestirsi interamente con le modalità concernente il Cedolino unico.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 136.305,38, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 125.404,79, (in percentuale: 92,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 74,87%

Personale ATA: 25,13%

## Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'ISTITUTO OMNICOMPENSIVO per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 17:10, l'anno 2024 il giorno 08 del mese di maggio, viene letto, confermato,

sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PICCIRILLI MARINA CATERINA

BISCOSSI SERGIO

---

---