

ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

APPENDICE ALLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

Erogazione bonus docenti e personale ATA

In riferimento alla normativa vigente visti gli articoli:

- VISTO L'art. 1, commi 126-129, della legge del 13 luglio 2015 n.107.
- VISTA La limitata modifica del comma 128 della L.10772015, il CCNL 2016/18 intervenuto sulla materia con l'art. 40, comma 2, che recita: " Nel nuovo fondo di cui al comma1, confluiscono altresì, con la medesima decorrenza ivi indicata, le seguenti ulteriori risorse, nei loro valori annuali già definiti sulla base di disposizioni di legge: a) le risorse indicate nell'art.1, comma 126, delle legge 13 luglio del 2015 , n.107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente, sulla base dei criteri indicati all'art.22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL". Fatta salva, quindi la finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente.
- VISTO il CCNL 2016/18 all art.22, comma 4, lettera c, che tra le materie devolute alla contrattazione d'istituto inserisce il punto 4c: "i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma127 della legge n.107/2015".
- VISTA L'intesa sindacale del 25/06/2018 sul MOF che estende i benefici di legge al personale docente precario.
- VISTO l'art.1, comma 249 della L. 160/2019 che stabilisce che il budget relativo al bonus confluisce nel FIS, nel rispetto della sua quantificazione.
- VISTA La contrattazione d'istituto decentrata e il budget del bonus, defalcata la quota parte da destinare al personale ata, secondo la stessa percentuale applicata al FIS. La quota parte del fondo bonus va semplicemente ad integrare la quota del FIS che sarà destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale ATA (nel rispetto dell'art.1, comma 249 della legge 160/2019, dove si parla di " personale scolastico") così come sono riconosciute quelle del docente; la parte rimanente del fondo bonus (detratta la quota del personale Ata) viene contrattata ai sensi dell'art. 22, comma 4, lettera c4 del CCNL di comparto 2016/18) e cioè per la parte relativa alla determinazione dei compensi spettanti al personale docente di ruolo e supplente annuale (nel rispetto del CCNL e della legge. 159/2019).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO E LE RSU D'ISTITUTO

convengono che

sulla base di quanto stabilito in sede di Contrattazione d'Istituto, l'attribuzione del salario accessorio, ex bonus premiale, è volto a riconoscere la qualità del lavoro svolto in relazione alla particolare collaborazione che il personale scolastico (docente/ATA) contribuisce a dare ai fini del miglioramento dell'Istituzione Scolastica e supera la normale diligenza nello svolgimento del proprio lavoro.

In sede di contrattazione integrativa di istituto le parti RSU e la Dirigente Scolastica stabiliscono i seguenti criteri generali per la determinazione dei compensi:

- a) Il valore del bonus è per i docenti di 8561,38 euro, e per il personale ATA di 2386,49 euro.
- b) Sono previste per la distribuzione delle somme 6 fasce di merito.
- c) Beneficeranno del merito il 75% dei docenti e il 50% del personale Ata

In particolare vengono individuate le seguenti attività aggiuntive dei docenti per l'erogazione dei salari accessori ex "Bonus premiale":

- a) Partecipazione ad uscite didattiche, viaggi di istruzione
- b) Maggiore impegno per la realizzazione di progetti ed attività di particolare rilevanza per l'Istituto: in particolare attività aggiuntive svolte oltre il normale orario di servizio (non retribuite con il FIS), oppure particolare intensificazioni del carico di lavoro,
- c) Open day
- d) Orientamento
- e) Incarichi della sicurezza (preposto, addetti antincendio e primo soccorso)
- f) Tutor neo immessi in ruolo
- g) Componenti del consiglio di istituto
- h) Formazione specifica di almeno o superiore a 10 ore complessive

In particolare vengono individuate le seguenti attività aggiuntive del personale ATA per l'erogazione dei salari accessori ex "Bonus premiale":

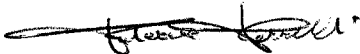
- a) Intensificazione dei carichi di lavoro per pulizie aggiuntive oltre l'orario di servizio per sostituzione colleghi assenti
- b) Intensificazione dei carichi di lavoro oltre l'orario di servizio per aperture straordinarie (open day, sabati di recupero)
- c) Intensificazione dei carichi di lavoro per il personale amministrativo.

Al termine dell'anno scolastico la Dirigente Scolastica assegna il salario accessorio, ex bonus premiale secondo quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata sia ai docenti che al personale Ata.

Foligno,

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Federica Ferretti



Le RSU d'Istituto

Rossini Francesca



Masciotti Maria Chiara



Petrini Beatrice

