



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

FRA

Il Dirigente dell'USR per l'Umbria Dr. Sergio Repetto
C.F. 94094990549

E

Il Prof./La prof.ssa BARBANERA Monica, nato/a a FOLIGNO(PG),il 21/02/1975,
codice fiscale

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso:PGIC83000P- I.C. FOLIGNO 3 , conferito al Prof./alla Prof.ssa BARBANERA Monica, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e dai successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza prevista dal provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 3

Trattamento economico

Al Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d), e):

- a) stipendio tabellare € 47.015,73 (art. 28, comma 3, C.C.N.L. - I triennio economico 2019/2021 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 07.08.2024);
- b) eventuale retribuzione individuale di anzianità;
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 13.345,11 (art. 28, comma 5, C.C.N.L. - I triennio economico 2019/2021 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 07.08.2024);
- d) eventuale assegno ad personam (art. 58, comma 2, C.C.N.L.);
- e) retribuzione di posizione parte variabile definita nella misura relativa alla fascia di appartenenza dell'Istituzione Scolastica in titolarità pari alla fascia B, pari ad euro 17600, così come previsto dal C.C.N.I. 01 agosto 2023 avente ad oggetto " Individuazione delle fasce di complessità , criteri di riparto ed impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale (FUN), tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, a partire dall'a.s.

2023/2024” e dal decreto dei capi dipartimento del Ministero dell’Istruzione e del Merito n. 34 del 30 giugno 2025 ed il connesso allegato A che ha stabilito le fasce di complessità per le istituzioni scolastiche per l’a.s.2025-26.

Al Dirigente Scolastico è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dalla normativa vigente, in particolare modo dall’art. 52 del C.C.N.L. 11.4.2006, dall’art.25 del Dlgs 165 del 2001 e dal D.M. n. 47 del 12 marzo 2025, che ha attuato il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici.

La spesa graverà sul bilancio del Ministero dell’Istruzione e del Merito.

Art. 4
Incarichi aggiuntivi

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico in ragione dell’ufficio oppure conferiti dall’Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all’art. 19 del C.C.N.L. dell’11.4.2006, così come modificato dall’art. 10 del C.C.N.L. del 15.7.2010.

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire, agli uffici competenti, tutte le informazioni necessarie ai fini dell’anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall’Amministrazione.

Art. 5
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Perugia.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Perugia,13.08.2025

IL DIRIGENTE

Sergio Repetto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

BARBANERA Monica

**Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*