

ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

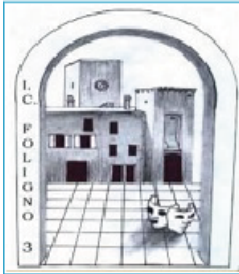
C.M.: PGIC83000P

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA del DIRIGENTE SCOLASTICO  
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2025-2026**

**MODULO 1**

**Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	28/04/2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2025/2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Delegazione di parte pubblica:</b> Dirigente Scolastico pro-tempore prof.ssa Monica Barbanera</p> <p><b>Parte Sindacale:</b> RSU composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sig.ra Petrini Beatrice</li> <li>• Sig.ra Rossini Francesca</li> <li>• Sig.ra Masciotti Maria Chiara</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000</li> <li>2. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>3. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> </ol>
<b>procedura le e degli atti propedeut ricie</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p>L' Ipotesi di Contratto stipulato viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



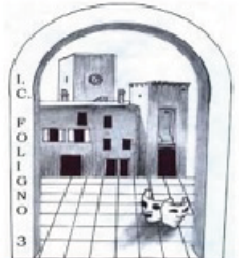


pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"</b>				
	Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO				
	0742/67165		0742/670956		pgic83000p@istruzione.it
					pgic83000p@pec.istruzione.it
C.F.: 91013810543		C.M.: PGIC83000P			

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi altre informazioni utili**

#### Premessa

L'istituto I.C. Foligno 3 "G. Galilei" S. Eraclio- Foligno è composto da 2 plessi di scuola primaria, (17 classi totali), 2 plessi di scuola dell'infanzia (7 sezioni totali), 1 plesso di scuola secondaria di I grado ( 8 classi totali) dislocate in 3 sedi con una popolazione scolastica, alla data odierna di, 684 alunni.

L'uso delle risorse è destinato alla realizzazione delle finalità dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza.

In particolare l'Istituto riconosce le seguenti priorità:

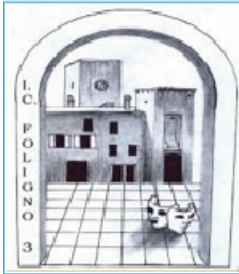
- l'accoglienza e l'inclusione di tutti gli studenti, con particolare strategie per tutti quelli con bisogni educativi speciali;
- l'acquisizione dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e come maturazione della capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di corretti stili di vita attraverso percorsi di educazione alla salute, sicurezza e attività sportive;
- lo sviluppo della convivenza civile e dell'integrazione tra diverse culture;
- la valorizzazione delle molteplici attitudini personali con percorsi di orientamento, sostegno, recupero e potenziamento;
- lo sviluppo della motivazione e la prevenzione del disagio e della dispersione scolastica;

#### **Sez. A - Illustrazione dei contenuti e obiettivi del contratto integrativo**

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle seguenti necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative volte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo docenti e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia nell'impegno individuale dei lavoratori a scuola, sia nella performance del servizio scolastico;
- promuovere la qualità dei processi formativi;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e la sinergia con essi;
- gestire la fase di emergenza nell'ottica dell'inclusione e di un'efficace organizzazione ottimizzando le risorse.

Tali obiettivi sono conformi con quanto è previsto dall' art. 40 del D.Lgs 165/2001



ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

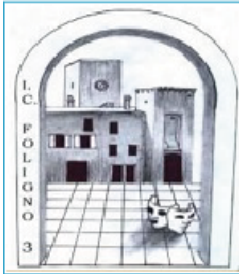
C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

**Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

Le risorse disponibili (lordo dipendente) per l'attribuzione del salario accessorio sono le seguenti:

DESCRIZIONE ASSEGNAZIONE	ASSEGNATO l.d.	ECONOMIE l.d.	TOTALE l.d.
Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabilito dal MIM, comprensivo dell'avanzo dell'anno precedente comprensivo quota indennità DSGA e del sostituto del DSGA.	31.126,67	2.241,87	33.368,54
<b>Funzioni Strumentali</b> all'offerta formativa	3.388,16	0,00	3.388,16
<b>Incarichi Specifici</b> del personale ATA	2.371,74	58,94	2.430,68
<b>Incarichi Specifici</b> del personale ATA assistenza alunni disabili	344,79	0,00	344,79
<b>Attività Complementari di Educazione Fisica</b>	514,54	17,54	532,08
Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro:  Art.9 CCNL "Misure incentivanti per progetti relativi alle <b>aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" (dal MIM)	0,00	14,50	14,50
<b>Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (docenti)</b>	2.198,46	512,89	2.711,35
<b>Ex Valorizzazione del personale scolastico</b>	9.622,40	0,00	9.622,40
<b>TOTALE FONDI STATALI COMPLESSIVO</b>	<b>49.566,76</b>	<b>2.845,74</b>	<b>52.412,50</b>
<b>Economie anni precedenti lasciate tali</b>		80,78	
		2.926,52	



ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

### Indennità di direzione del DSGA

L'indennità di direzione del DSGA (sostituzione intero anno art.56 c.5 CCNL TAB. 9) è calcolata sull'importo totale del FIS ed è composta:

Indennità di direzione DSGA		LORDO DIPENDENTE
istituto verticalizzato con almeno 2 punti erogazione servizio		825,00
complessità organizzativa € 34,50 x 78 dip.		2.760,00
<b>Totale</b>		<b>3.516,00</b>
<b>Ulteriore assegnazione nota MIM prot. 44637 del 05/12/2025</b>		<b>569,20</b>
<b>TOTALE</b>		<b>4.085,20</b>

La quota impegnata per il sostituto DSGA al lordo dipendente a € 170,00

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche Docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'istituzione scolastica:

DOCENTI: 78,00%

ATA: 22,00%

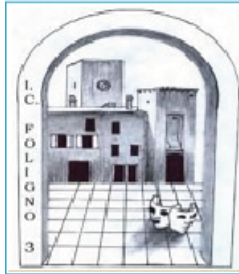
Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati rispetto a quelli previsti dal PTOF.

Le attività saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione ricevuta dal DS delle attività svolte.

La liquidazione dei compensi sarà decurtata in caso di assenza significativa, secondo quanto stabilito nello specifico dalla Contrattazione stessa.



ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

**Sez. C - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede l'impiego dell'ex valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. E - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

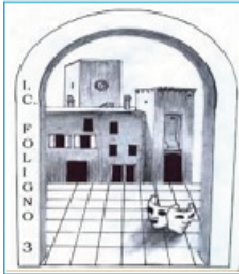
- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;



ISTITUTO COMPRENSIVO FOLIGNO 3 "GALILEO GALILEI"

Piazza Garibaldi S. ERACLIO - FOLIGNO



0742/67165



0742/670956



pgic83000p@istruzione.it

pgic83000p@pec.istruzione.it

C.F.: 91013810543

C.M.: PGIC83000P

- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

**Sez. F - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall' art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

il Dirigente Scolastico

dispone

L' immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 28/04/2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui all' art. 6 , comma 6 del CCNL 2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell' intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell' Offerta Formativa.

Foligno-S.Eraclio, 28 aprile 2026

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Monica BARBANERA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39 del 1993