



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE FOLIGNO 5

Via Don Angelo Messini, 5 - 06034 Belfiore di Foligno (PG) – Tel. 0742 660071

CF 82001380540 – Codice IPA istsc_pgic83100e – Codice FE UFCAUA

www.icfoligno5.edu.it email: pgic83100e@istruzione.it – pgic83100e@pec.istruzione.it



Al personale scolastico

I.C. Foligno 5

Oggetto: informativa contrattazione d'Istituto

A seguito della contrattazione d'Istituto, si specifica quanto segue.

Il contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art. 30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21, in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. formazione del personale;
- g. eventuali residui anni precedenti.

Criteri per la ripartizione delle risorse relative alla valorizzazione del personale

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale docente e ATA (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato), senza ulteriore vincolo di destinazione, è stato stabilito che le stesse vadano a confluire nel Fondo dell'istituzione scolastica per la retribuzione dei compensi accessori relativi all'art. 88 del CCNL 2006/2009, ancora in essere.

Criteri per la ripartizione del FIS

Il FIS, comprensivo della quota per la valorizzazione del personale scolastico, escluso un fondo di riserva per eventuali attività non programmate, è suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, tenendo conto del Piano annuale delle attività del personale docente e del Piano annuale di attività del personale ATA: il 73% per le attività del personale docente e il 27% per le attività del personale ATA.

È stato stabilito che le economie relative al Fondo di Istituto relative all'anno precedente rimangano incardinate sui singoli profili professionali a cui erano destinate (docenti ed al personale ATA).

Ripartizione del FIS in aree di attività

Il fondo d'istituto è ripartito come segue tra le aree di attività; in particolare:



- Le ore funzionali all'insegnamento saranno pagate €17,50 e €19,25 dalla stipula del nuovo CCNL 19/21, compreso il tempo mensa della scuola primaria se non recuperate.
- Le ore funzionali di docenza saranno pagate €35,00 e €38,50 dalla stipula del nuovo CCNL 19/21.
- Per i fiduciari di plesso è stata prevista una quota fissa per ordine di scuola e una parte variabile in base al numero di alunni.
- Per i coordinatori di classe, i tutor docenti prima nomina e l'animatore digitale è stata prevista una quota forfetaria, mentre per il compenso dei tutor tirocinanti saranno utilizzati i fondi dati dalle università.
- I docenti facenti parte delle commissioni riceveranno un compenso orario a rendicontazione finale.
- Per le funzioni strumentali è previsto un compenso forfetario dal fondo specifico (no FIS).
- È stato previsto un compenso forfetario per le seguenti nomine in materia di sicurezza: preposto, addetto antincendio, addetto al primo soccorso, addetto al BLS e disostruzione/somministrazione farmaci.
- Per gli incontri alunni DSA o BES, riguardanti per lo più la scuola primaria, è prevista la retribuzione, se fuori orario di servizio, di un docente, per due incontri l'anno.
- Sono presi in esame solo i progetti di arricchimento o potenziamento dell'offerta formativa con valenza a livello di istituto, di plesso o che coinvolgano almeno quattro classi; ogni responsabile del progetto riceverà, a breve, l'importo contrattato per tutti i partecipanti.
- Ai docenti impegnati negli open day è riconosciuto un compenso forfetario.
- Le uscite didattiche non sono remunerate, ma vengono previste modalità di recupero delle ore eccedenti al proprio orario di servizio come di seguito specificato:
 - le eventuali ore eccedenti effettuate per le uscite didattiche svolte durante l'orario scolastico possono essere recuperate entro i due mesi successivi;
 - le ore eccedenti effettuate per le uscite didattiche di intera giornata possono essere recuperate fino ad un massimo di tre ore.
- Per i viaggi di istruzione con pernottamento è previsto un rimborso forfetario.
- I collaboratori scolastici riceveranno un compenso forfetario per:
 - complessità del plesso (n. alunni per plesso/n. di collaboratori),
 - intensificazione del lavoro per mensa scolastica,
 - supporto alla segreteria,
 - supporto al POF,
 - supporto agli alunni disabili (n. alunni/n. CS).
- Agli assistenti amministrativi viene riconosciuto un compenso forfetario per coordinamento aree gestionali e per la gestione informatizzata delle procedure.
- Agli assistenti tecnici viene riconosciuto un compenso forfetario per il supporto al POF.

Le RSU d'Istituto