REGOLAMENTO

Premio “Giullare di Eichinger - 2026”

Gilda degli Insegnanti di Perugia e Terni

La più grande associazione professionale di soli docenti, indipendente, autonoma e apartitica

Soggetto promotore

GILDA degli Insegnanti di Perugia e Terni - Via Quintina, 51 - 06135 - Perugia (PG).

Introduzione

Il simbolo della Gilda degli insegnanti è l’irriverente giullare Till Eulenspiegel, personaggio della tradizione popolare tedesca e fiamminga, raffigurato insieme a una civetta dal pittore viennese Anton Eichinger.

Il giullare incarna la fantasia, la libertà di pensiero, l’indipendenza e la capacità di mettere in discussione gli schemi tradizionali. La civetta, animale sacro alla dea Atena, rappresenta invece la saggezza e la conoscenza razionale.

Insieme, le due figure simboleggiano il perfetto equilibrio tra creatività e saggezza, doti considerate fondamentali per la professionalità del docente.

Finalità del Premio

Il Premio “Giullare di Eichinger” nasce con l’obiettivo di valorizzare il ruolo dei docenti che, attraverso le proprie qualità professionali e umane, la dedizione e l’impegno quotidiano, contribuiscono a rendere la scuola una comunità più accogliente, inclusiva e attenta alla crescita delle persone.

Il Premio intende dare particolare riconoscimento a quei docenti che, spesso attraverso un lavoro discreto e non immediatamente visibile, rappresentano un punto di riferimento per gli studenti, per i colleghi e per l’intera comunità scolastica. Il Premio riconosce, in particolare, il valore dell’impegno assiduo che si realizza ogni giorno attraverso l’autorevolezza, l’ascolto, la presenza, l’incoraggiamento e la capacità di accompagnare gli studenti nel loro percorso di crescita.

Il premio valorizza i docenti che partecipano attivamente alla vita della comunità scolastica, contribuendo alla tutela della scuola democratica, della dignità professionale, delle prerogative dei docenti e della libertà d’insegnamento.

Principi ispiratori

Il Premio si fonda sulla convinzione che la qualità di un insegnante non possa essere valutata esclusivamente attraverso performance, risultati, produttività e innovazione.

Il Premio vuole riconoscere l'eccellenza delle **competenze professionali** legate alle **qualità umane del docente** e il modo in cui esse si traducono in capacità di stimolare l'apprendimento, in relazioni positive, attenzione alle persone e impegno concreto per il bene degli studenti e della comunità scolastica.

L'Insegnante dell'Anno è, pertanto, una persona che contribuisce a rendere la scuola un luogo migliore non soltanto attraverso ciò che insegna, ma anche attraverso il modo in cui è presente con gli studenti e con i colleghi.

Il Premio Insegnante dell'Anno non valorizza esclusivamente ciò che un docente ha realizzato, ma anche e soprattutto il modo in cui ha saputo essere insegnante, al fine di mettere in risalto le qualità personali, attribuendo un particolare riconoscimento a chi, nel modo in cui svolge quotidianamente il proprio ruolo, rappresenta in maniera significativa i valori professionali, educativi ed umani che la Gilda degli Insegnanti intende promuovere nella scuola.

A differenza delle tradizionali forme di valorizzazione del merito docente, che possono fare riferimento, tra gli altri aspetti, alla qualità dell'insegnamento, ai risultati conseguiti, all'innovazione didattica o alle responsabilità organizzative, il Premio "Giullare di Eichinger" si configura come un riconoscimento di carattere valoriale, rivolto a ciò che spesso non è immediatamente misurabile o visibile, ma che può avere un impatto profondo sulla vita della scuola e sulla crescita umana e culturale degli studenti.

A tale proposito, Il riconoscimento non è necessariamente attribuito per la realizzazione di uno specifico progetto o per un'attività straordinaria ma, piuttosto, in ragione delle qualità personali e relazionali del docente, quando queste si manifestino con continuità nell'esercizio della funzione educativa e contribuiscano in modo significativo al benessere, alla crescita degli studenti e alla qualità della comunità scolastica.

Il Premio vuole infatti portare alla luce anche ciò che normalmente non compare nelle statistiche, nei risultati o nei documenti ufficiali: **l'autorevolezza, la presenza, l'ascolto, l'incoraggiamento e quei piccoli e grandi gesti che possono incidere profondamente sul futuro di uno studente.**

Destinatari

Il Premio è destinato ai docenti che prestano servizio presso le scuole statali di ogni ordine e grado dislocate all'interno del territorio regionale dell'Umbria e che si siano distinti per levatura, qualità umane, disponibilità, dedizione e azioni meritevoli a favore degli studenti e della comunità scolastica.

Possono essere candidati sia docenti di ruolo sia docenti con contratto a tempo determinato. Ai candidati non è richiesto il tesseramento alla GILDA degli Insegnanti, né esso costituisce titolo preferenziale ai fini dell'assegnazione del premio.

Modalità di candidatura

Il Premio intende riconoscere anche chi, senza ricercare visibilità o riconoscimenti, svolge quotidianamente il proprio ruolo con passione, responsabilità e autentica dedizione. A tale scopo, non è ammessa alcuna forma di autocandidatura da parte dei docenti. Le candidature sono presentate esclusivamente dai **delegati RSU di Gilda degli insegnanti** dislocati nelle scuole di ogni ordine e grado del territorio umbro su anche su eventuale

segnalazione di altri docenti ovvero studenti, famiglie o altri soggetti che gravitano all'interno della comunità scolastica.

La candidatura dovrà contenere una breve motivazione nella quale siano illustrate le qualità e/o le azioni del docente che si ritiene meritevole del riconoscimento da presentare esclusivamente per mezzo del modulo allegato al presente regolamento [*Allegato A*] e inviato all'indirizzo online gildaumbria@gmail.com **entro e non oltre le ore 23.00 del 6 novembre 2026** riportando come oggetto "Premio Giullare di Eichinger - 2026".

I delegati RSU che sottoscrivono il modulo di candidatura si impegnano a:

a) ottenere l'autorizzazione, debitamente firmata, del docente candidato alla premiazione, secondo le modalità indicate nel modello [*Allegato A*];
b) non fornire all'interno del progetto dati personali relativi a studenti che vi abbiano preso parte o comunque dati relativi a soggetti terzi in assenza di adeguata autorizzazione.
c) non fornire dichiarazioni false o mendaci ovvero attenersi tassativamente al criterio della veridicità in merito alle informazioni presenti nel modulo di candidatura;
d) non inviare nulla che sia contrario a norme di legge.

Criteri di valutazione

La valutazione delle candidature terrà conto principalmente dei seguenti criteri.

- *RELAZIONE CON GLI ALTRI*

Particolare attenzione viene attribuita alle qualità che caratterizzano il modo in cui il docente entra in relazione con studenti, colleghi e con l'intera comunità scolastica: autorevolezza, empatia, gentilezza, capacità di ascolto, umanità, rispetto e disponibilità.

Sono qualità che si esprimono nella quotidianità e che permettono al docente di essere non soltanto un educatore, ma anche una presenza capace di accogliere, comprendere, sostenere e accompagnare le persone.

Costituiscono elementi qualificanti:

- ***Autorevolezza**, intesa come capacità di ispirare la comunità scolastica per competenza, coerenza e fiducia*
- ***Empatia**, intesa come dote di comprendere i bisogni, le difficoltà e le emozioni degli studenti e delle persone con cui il docente entra in relazione;*
- ***Gentilezza, rispetto e disponibilità**, espresse attraverso comportamenti quotidiani improntati all'ascolto, al rispetto e all'attenzione verso gli altri;*
- ***Umanità**, intesa come capacità di mettere al centro la persona, riconoscendone la dignità, le fragilità, le potenzialità e il percorso individuale;*
- ***Supporto ai colleghi**, attraverso collaborazione, disponibilità, condivisione e capacità di contribuire positivamente alla vita della comunità scolastica;*
- ***Impegno** per la crescita degli studenti, non limitato alla dimensione didattica, ma rivolto anche alla crescita personale, relazionale e civile.*

- *AZIONI E ATTIVITÀ MERITEVOLI*

Sono considerate le azioni, le iniziative e i comportamenti concreti attraverso i quali il docente abbia dimostrato le qualità sopra indicate.

Potranno essere valorizzati, a titolo esemplificativo:

- *la attitudine ad elevare il prestigio della professione docente nella società;*
- *la capacità di creare relazioni fondate sulla fiducia e sul rispetto;*
- *l'attenzione verso gli studenti più fragili o a rischio di esclusione;*
- *la disponibilità ad ascoltare e accompagnare gli studenti anche oltre gli aspetti strettamente didattici;*
- *il sostegno e la collaborazione offerti ai colleghi capaci di creare senso di appartenenza all'interno della comunità scolastica;*
- *gesti e iniziative che abbiano contribuito a creare un clima scolastico più sereno e costruttivo;*
- *attività svolte con particolare dedizione e spirito di servizio;*
- *azioni che abbiano prodotto un beneficio significativo per la comunità scolastica;*
- *ogni altra condotta che dimostri un autentico impegno per il bene e la crescita degli studenti.*

- *AZIONI A DIFESA DELLA SCUOLA DEMOCRATICA*

Partecipazione attiva all'interno del Collegio dei docenti e, in generale, alla vita della comunità scolastica, in difesa delle prerogative dei docenti, della dignità professionale e della libertà d'insegnamento.

Non è richiesta, ai fini della candidatura, la realizzazione di uno specifico progetto, iniziativa o attività formalmente documentata. Possono costituire oggetto di valutazione anche comportamenti, atteggiamenti e relazioni che, pur non traducendosi in un progetto specifico, producano un significativo valore educativo e umano.

Commissione giudicatrice

Le candidature saranno esaminate dal Direttivo provinciale della Gilda degli Insegnanti di Perugia e Terni che valuterà le candidature secondo i principi e i criteri stabiliti dal presente Regolamento, garantendo imparzialità, trasparenza e riservatezza. Il Direttivo potrà richiedere eventuali chiarimenti o integrazioni rispetto alle candidature ricevute.

Assegnazione del Premio

La decisione del Direttivo sarà assunta sulla base della valutazione complessiva delle candidature e delle motivazioni presentate. Il Premio sarà assegnato al docente che, a giudizio del Direttivo, avrà maggiormente incarnato i valori e lo spirito del Premio. La proclamazione del vincitore sarà accompagnata da una motivazione che evidenzi le qualità umane, le azioni e il contributo del docente alla comunità scolastica.

In caso di particolare merito, il Direttivo potrà inoltre attribuire eventuali menzioni speciali o altro tipo di riconoscimento ad altri candidati.

La natura esatta, le caratteristiche e il valore del premio saranno definiti e comunicati ufficialmente dai promotori mediante pubblicazione sul sito ufficiale dell'iniziativa.

La cerimonia di premiazione avverrà all'interno del contest **"Inneschi - Festival degli insegnanti"** in data 22 Novembre 2026 alle ore 17.00 presso il cinema Méliès di Perugia (eventuali variazioni di luogo, data e orario saranno tempestivamente comunicate ai candidati).

Trattamento dei dati

I dati anagrafici rilasciati ai fini della partecipazione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.lgs. 101/2018, e al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Disposizioni finali

La partecipazione al Premio comporta l'accettazione integrale del presente Regolamento; i partecipanti accettano in modo insindacabile e inappellabile le decisioni che saranno prese dalla giuria incaricata della valutazione degli elaborati.

Per quanto non espressamente previsto, ogni decisione relativa all'organizzazione e all'assegnazione del Premio sarà assunta dalla giuria.

Il presente Regolamento potrà essere modificato o integrato nelle successive edizioni del Premio, nel rispetto delle finalità e dei principi che ne costituiscono il fondamento.

Contatti

Per chiarimenti e informazioni contattare GILDA degli Insegnanti di Perugia e Terni - Via Quintina, 51 - 06135 - Perugia (PG):

- ***per email:*** gildaumbria@gmail.com - PEC: gildaumbria@pec.it
- ***tramite telefono:*** - 075 5051031 - 331 7554291 - 370 3783074 - 353 4468680 – 353 4130016

Perugia, 20 Ottobre 2026

IL COMITATO ORGANIZZATORE
Gilda degli Insegnanti di Perugia e Terni