

Protocollo come da signature

Data come da signature

Amministrazione trasparente

Sito web

CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO FIS/MOF A.S. 2020/2021

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnate solo per esse a meno che non sia stabilito che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Di seguito un estratto del Contratto Integrativo di Istituto dove vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse non destinate a specifiche attività.

ESTRATTO CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(...omissis...)

Art. 42 Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (FIS)

Per l'a.s. 2020-21 l'ammontare totale reso disponibile delle risorse relative al FIS per il corrente a.s. è determinata in **€ 31.307,85** lordo dipendente cui si sommano le risorse contrattate agli articoli:

- 36 del presente contratto ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 corrispondenti a **5.636,87 euro** con destinazione al personale docente senza ulteriore vincolo di destinazione,
- 40 del presente contratto corrispondenti a **2.667,67 euro**.

Il Fis ripartibile senza vincolo di destinazione è di **33.975,52 euro**.

Indennità del DSGA.

Viene scorporata dal FIS ripartibile la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA ai sensi del comma 2 lettera j) art. 88 del CCNL 2006-2009 determinata sulla base della tipologia dell'istituzione scolastica secondo i parametri della tab. 9 del CCNL 2006-09 rideterminati dall'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25.7.2008. Essa viene determinata per l'a.s. 2020-21 in **€ 3.420,00** lordo dipendente corrispondente alla parte variabile di indennità di direzione del DSGA titolare.

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF 19-22 del corrente anno scolastico, dal Piano di Miglioramento del corrente a.s., dal Piano annuale delle attività del personale docente comprensivo delle azioni per l'applicazione della legge n. 92 del 20.8.2019 introduzione dell'insegnamento trasversale dell'Educazione Civica, dell'O.M. n. 172 nuova valutazione primaria del 4.12.2020 e del D.I. n. 182 del 29.12.2020 di adozione del modello nazionale di Pei, dal Piano delle attività del personale ATA coerentemente con i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto.

Le parti concordano:

- di accantonare un **fondo di riserva** stabilito nella misura di **€ 460,00** delle risorse del FIS disponibili,
- di fissare un compenso di tipologia forfettaria per i due collaboratori del Dirigente Scolastico in **€ 2.700,00** lordo dipendente e di scorporare l'importo a monte della ripartizione fra personale ATA e Docente;
- di ripartire il FIS sulla base di un criterio di proporzionalità diretta derivato dai posti in organico di diritto considerati dal MIUR nell'assegnazione del FMOF 20-21:
 - n. 16 posti ATA (con esclusione del Direttore SGA) ,
 - n. 72 posti personale docente ,
 - a) per l' 80 % al personale Docente (arrotondamento per difetto),
 - b) per il 20% al personale ATA (arrotondamento per eccesso).
- di far confluire i residui del FIS relativi all'a.s. 2019-20 mantenendo la finalizzazione di profilo: nella quota docenti i residui ammontanti a € 973,79 e 0,00 nella quota ATA,
- di far confluire le risorse di cui all'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 nel FIS all'interno dei rispettivi

profili professionali come da art.36 del presente contratto.

Tabella sintetica FIS

| | lordo dipendente | | |
|--|------------------|--------------------|------------------------|
| n. Dipendenti attribuzione FMOF | | 16 ATA (OD) | 72 DOCENTI (OD) |
| FIS ripartibile A.S. 2020-21 | | 33.975,52 € | |
| Indennità di direzione DSGA parte variabile | | € 3420,00 | |
| FONDO RISERVA 20-21 | | € 460 | |
| FIS ripartibile A.S. 2020-21 | | 30.095,52 | |
| Collaboratori del Dirigente scolastico | | Vicario | sec. Coll |
| | 2700 | 1350 | 1350 |
| | | ATA | DOCENTI |
| % ripartizione | | 20 | 80 |
| | | 5479,10 | 21.916,42 |
| FIS ART. 88 CCNL 2006-09 A.S. 2019-20 RESIDUI | | 00,00 | 973,79 |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 127 | | | 5636,87 |
| TOTALE RIPARTIBILE art. 88 a.s. 2020-21 | | 5479,10 | 28.527,08 |

Le parti inoltre concordano che il fondo di riserva verrà utilizzato per la liquidazione di:

- a) indennità di direzione al sostituto del DSGA;
- b) importi corrispondenti a quote di compenso non unitarie ed ad esse inferiori che vengono a definirsi a seguito della ripartizione delle risorse non unitarie,
- c) importi derivanti da FIS 19-20 erroneamente computati,
- d) eventuali attività aggiuntive e non programmabili alla stipula del presente contratto.

Si concorda che il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

(...omissis...)

Per le altre voci del MOF si fa riferimento al Contratto integrativo di Istituto disponibile nella sezione **Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa** del sito web.

| Personale | Tipologia attività | Importi previsti nella contrattazione definitiva |
|---------------------------|--|---|
| Docenti | Collaboratori DS | 2.700 |
| Docenti | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | 15.067,50 |
| Docenti | Altre attività in ambito PTOF | 8.347,50 |
| Docenti | Valutazione degli alunni | 700 |
| Docenti | Flessibilità organizzativa e didattica | 1.400 |
| Docenti | Altre attività di sostegno e potenziamento apprendimenti | 1.120 |
| Docenti | Progetti | 1.837,50 |
| Docenti | Attività complementare ed. fisica | 644,69 |
| Docenti | Funzioni strumentali | 3.517,20 |
| Docenti | Ore eccedenti | 4.158,42 |
| Docenti | Aree a rischio | 752,60 |
| Docenti | Valorizzazione | 1.878,95 |
| Collaboratori scolastici | Prestazioni aggiuntive | 2.025 |
| Collaboratori scolastici | Intensificazione/straordinario | 1.262,46 |
| Collaboratori scolastici | Incarichi specifici | 547,96 |
| Assistenti amministrativi | Aree a rischio | 134,18 |
| Assistenti amministrativi | Intensificazione/straordinario | 2.200 |
| Assistenti amministrativi | Valorizzazione | 1.878,96 |
| Assistenti amministrativi | Incarichi specifici | 1.278,56 |

Dirigente Scolastico
Dott.ssa Sandra Spigarelli
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs
82/2005 s.m.i. e norme collegate)