

Protocollo come da segnatura

Data come da segnatura

Amministrazione trasparente

Sito web

CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO FIS/MOF A.S. 2022/2023

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnate solo per esse a meno che non sia stabilito che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Di seguito un estratto del Contratto Integrativo di Istituto dove vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse non destinate a specifiche attività.

ESTRATTO CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(...omissis...)

Art. 41 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (FIS)

Per l'a.s. 2022-23 l'ammontare totale reso disponibile delle risorse relative al FIS per il corrente a.s. è determinata in **€ 32.332,7** lordo dipendente cui si sommano le risorse a seguire specificate:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS)	lordo dipendente (euro)
ASSEGNAZIONE a.s. 2022-23	30.503,70
FONDO DI RISERVA 2021-2022	400
RESIDUI a.s. 2021-2022 FIS docenti	1176,82
RESIDUI a.s. 2021-2022 FIS ATA	252,18
RISORSE RIPARTIBILI	32.332,7

Il Fis ripartibile senza vincolo di destinazione è di 30.503,70 **euro**.

A dette risorse si aggiungono quelle:

- quelle costituite dagli avanzi dei rispettivi profili per l'anno 21-22
- quelle contrattate all'articolo 36 ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 per i rispettivi profili e vincoli di impiego.

Indennità del DSGA

Viene scorporata dal FIS ripartibile la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA ai sensi del comma 2 lettera j) art. 88 del CCNL 2006-2009 determinata sulla base della tipologia dell'istituzione scolastica secondo i parametri della tab. 9 del CCNL 2006-09 rideterminati dall'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25.7.2008. Essa viene determinata per l'a.s. 2022-23 in **€ 3.360,00** lordo dipendente corrispondente alla parte variabile di indennità di direzione del DSGA titolare.

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF 22-

25 del corrente anno scolastico, dal Piano di Miglioramento del corrente a.s., dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano delle attività del personale ATA coerentemente con i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto.

Le parti concordano:

- di accantonare un **fondo di riserva** stabilito nella misura di **€ 400,00** delle risorse del FIS disponibili,
- di fissare un compenso di tipologia forfettaria per i due collaboratori del Dirigente Scolastico in **€ 2.300,00** lordo dipendente e di scorporare l'importo a monte della ripartizione fra personale ATA e Docente;
- di ripartire il FIS sulla base di un criterio di proporzionalità diretta derivato dai posti in organico di diritto considerati dal MIUR nell'assegnazione del FMOF 22-23:
 - n. 17 posti ATA (comprensivo del Direttore SGA) ,
 - n. 70 posti personale docente ,
 - a) per l' 80 % al personale Docente (arrotondamento per difetto),
 - b) per il 20% al personale ATA (arrotondamento per eccesso).
- di far confluire i residui del FIS relativi all'a.s. 2021-22 mantenendo la finalizzazione di profilo: nella quota docenti i residui ammontanti a € 1176,82 e 252,18 nella quota ATA,
- di far confluire le risorse di cui all'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 nel FIS all'interno dei rispettivi profili professionali come da art.36 del presente contratto.

Tabella sintetica FIS

	lordo dipendente		
n. Dipendenti attribuzione FMOF		17 ATA (OD)	70 DOCENTI (OD)
Fondo di riserva 21-22		400	
FIS ripartibile A.S. 2022-23		30.503,70 €	
Indennità di direzione DSGA parte variabile		€ 3.360,00	
FONDO RISERVA 22-23		€ 400	
FIS ripartibile A.S. 2022-23		27.143,70	
Collaboratori del Dirigente scolastico		Vicario	sec. Coll
	2300	1350	950
		ATA	DOCENTI
% ripartizione		20	80
		4.968,74	19.874,96
FIS ART. 88 CCNL 2006-09 A.S. 2020-21		252,18	1176,82
RESIDUI			
Risorse di cui all'art. 1 comma 127			6490,49
TOTALE RIPARTIBILE art. 88 a.s. 2021-22		5.220,92	27.542,27

Le parti inoltre concordano che il fondo di riserva verrà utilizzato per la liquidazione di:

- a) indennità di direzione al sostituto del DSGA;
- b) importi corrispondenti a quote di compenso non unitarie ed ad esse inferiori che vengono a definirsi a seguito della ripartizione delle risorse non unitarie;
- c) eventuali attività aggiuntive e non programmabili alla stipula del presente contratto.

Si concorda che il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

(...omissis...)

Per le altre voci del MOF si fa riferimento al Contratto integrativo di Istituto disponibile nella sezione **Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa** del sito web.

Personale	Tipologia attività	Importi previsti nella contrattazione definitiva
Docenti	Collaboratori DS	2.300

Docenti	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	15.295
Docenti	Altre attività in ambito PTOF	19.460
Docenti	Valutazione degli alunni	315
Docenti	Flessibilità organizzativa e didattica	1.050
Docenti	Altre attività di sostegno e potenziamento apprendimenti	1.960
Docenti	Progetti	4.742,50
Docenti	Attività complementare ed. fisica	894,38
Docenti	Funzioni strumentali	3.426,64
Docenti	Ore eccedenti	4.265,94
Docenti	Aree a rischio	735
Docenti	Valorizzazione	721,17
Collaboratori scolastici	Prestazioni aggiuntive	1.990
Collaboratori scolastici	Intensificazione/straordinario	1.418,55
Collaboratori scolastici	Valorizzazione	625
Collaboratori scolastici	Incarichi specifici	765,03
Assistenti amministrativi	Aree a rischio	130,47
Assistenti amministrativi	Intensificazione/straordinario	2.272,37
Assistenti amministrativi	Valorizzazione	1.177,91
Assistenti amministrativi	Incarichi specifici	1.147,55

Dirigente Scolastico
 Dott.ssa Sandra Spigarelli
 (Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs
 82/2005 s.m.i. e norme collegate)