

Protocollo come da signature

Data come da signature

Amministrazione trasparente

Sito web

CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO FIS/MOF A.S. 2023/2024

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnate solo per esse a meno che non sia stabilito che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Di seguito un estratto del Contratto Integrativo di Istituto dove vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse non destinate a specifiche attività.

ESTRATTO CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(...omissis...)

Art. 40 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (FIS)

Per l'a.s. 2023-24 l'ammontare totale reso disponibile delle risorse relative al FIS per il corrente a.s. è determinata in **€ 32.419,46** lordo dipendente cui si sommano le risorse della valorizzazione del personale scolastico quota parte docenti ammontante a **7616,09 euro** che confluiranno successivamente nella quota parte del FIS destinata ai docenti.

Indennità di direzione parte variabile del DSGA.

Viene scorporata dal FIS ripartibile la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA ai sensi del comma 2 lettera j) art. 88 del CCNL 2006-2009 determinata sulla base della tipologia dell'istituzione scolastica secondo i parametri della tab. 9 del CCNL 2006-09 rideterminati dall'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25.7.2008. Essa viene determinata per l'a.s. 2023-24 in **€ 3330.00** lordo dipendente corrispondente alla parte variabile di indennità di direzione del DSGA titolare in relazione alla sua assenza dal servizio dall'avvio dell'anno scolastico.

Indennità di direzione parte fissa e variabile del sostituto del DSGA.

Viene scorporata dal FIS ripartibile la parte fissa e variabile dell'indennità di direzione del sostituto ai sensi degli artt. 56 e 57 del CCNL 19-21 già oggetto dell'art. n. del presente contratto. Essa viene determinata per l'a.s. 2023-24 in **€ 200.00** lordo dipendente e verrà impegnata in relazione al monte giorni di operatività di sostituzione del DSGA da parte del sostituto.

Le risorse residue del fondo sono poi suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF 22-25 del corrente anno scolastico, dal Piano di Miglioramento del corrente a.s., dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano delle attività del personale ATA coerentemente con i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto.

Le parti concordano:

- di accantonare un **fondo di riserva** stabilito nella misura di **€ 200,00** delle risorse del FIS disponibili,
- di fissare un **compenso** di tipologia forfettaria per i due collaboratori del Dirigente Scolastico in **€ 2.500,00** lordo dipendente e di scorporare l'importo a monte della ripartizione fra personale ATA e Docente;
- di ripartire il FIS sulla base di un criterio di proporzionalità diretta derivato dai posti in organico di diritto considerati dal MIUR nell'assegnazione del FMOF 23-24:
 - n.17 posti ATA (comprensivo del Direttore SGA),
 - n. 69 posti personale docente,
- a) per il 78 % al personale Docente (arrotondamento per difetto),
- b) per il 22% al personale ATA (arrotondamento per eccesso).

-di far confluire le risorse di cui all'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 nel FIS all'interno dei rispettivi profili professionali come da art.36 del presente contratto.

Tabella sintetica FIS

Tabella sintetica di ripartizione del FIS		2023-24	
			lordo dipendente
n. Dipendenti attribuzione FMOF		17 ATA (OD)	69 DOCENTI (OD)
FIS ripartibile A.S. 23-24		32419.46	
Indennità di direzione DSGA parte variabile		€ 3,330.00	
Indennità di direzione sostituto del DSGA		€ 200	
FONDO RISERVA 23-24		€ 200	
FIS ripartibile A.S.23-24		28,689.46	
Collaboratori del Dirigente scolastico		Vicario	sec. Coll
	2500	1350	1150
Totale parziale		26,189.46	
		ATA	DOCENTI
% ripartizione		22	78
		5,761.68	20,427.78
Valorizzazione del personale scolastico art. 1 comma 127			7616.09
TOTALE RIPARTIBILE art. 88		5,761.68	28,043.87

Le parti inoltre concordano che il fondo di riserva verrà utilizzato per la liquidazione di:

- a) importi corrispondenti a quote di compenso non unitarie e ad esse inferiori che vengono a definirsi a seguito della ripartizione delle risorse non unitarie,
- b) eventuali attività aggiuntive e non programmabili alla stipula del presente contratto,
- c) scostamenti non al momento prevedibili dell'indennità di direzione del DSGA.

Si concorda che il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

(...omissis...)

Per le altre voci del MOF si fa riferimento al Contratto integrativo di Istituto disponibile nella sezione **Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa** del sito web.

Personale	Tipologia attività	Importi previsti nella contrattazione definitiva
Docenti	Collaboratori DS	2.500
Docenti	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	15.951,25
Docenti	Altre attività in ambito PTOF	2.232,75
Docenti	Valutazione degli alunni	385
Docenti	Flessibilità organizzativa e didattica	2.100
Docenti	Altre attività di sostegno e potenziamento apprendimenti	3.129,75
Docenti	Progetti	4.254,25
Docenti	Attività complementare ed. fisica	971,73
Docenti	Ore eccedenti	3.442,93
Docenti	Aree a rischio	1.424,50

Docenti	Funzioni strumentali	3.383,10
Collaboratori scolastici	Prestazioni aggiuntive	1.450
Collaboratori scolastici	Intensificazione/straordinario	2.295,09
Collaboratori scolastici	Valorizzazione	756,25
Collaboratori scolastici	Incarichi specifici	730
Assistenti amministrativi	Aree a rischio	253,49
Assistenti amministrativi	Intensificazione/straordinario	2016,59
Assistenti amministrativi/DSGA	Valorizzazione	1777,09
Assistenti amministrativi	Incarichi specifici	1352,67

Dirigente Scolastico
Dott.ssa Sandra Spigarelli
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs
82/2005 s.m.i. e norme collegate)