

Il Direttore Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 2019-2022, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
CONSIDERATO l'organico del Personale ATA a.s. 2024-2025
VISTO l'art. 1 comma 332 ve 333 della Legge 190/2014;
;

PROPONE

Alla Dirigente Scolastica i criteri generali dell'organizzazione del lavoro del Personale ATA dell'Istituto Comprensivo Assisi 1 e per Ciechi

ANNO SCOLASTICO 2025-2026
NORME COMUNI PER TUTTO IL PERSONALE ATA

ART.1- CAMPO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano al personale ATA assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso questa istituzione scolastica, in ottemperanza e coerenza a quanto dettato del CCNL 2016-2018.

Il presente accordo è valido sino alla sottoscrizione di un successivo accordo.

ART.2 –ORARIO DI SERVIZIO

L'orario di servizio è inteso come il periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare la funzionalità dell'istituto scolastico. Inizia con gli adempimenti indispensabili connessi con l'apertura della scuola e termina con quelli di chiusura della stessa, nonché con l'espletamento di tutte le attività amministrative e didattiche.

ART. 3- APERTURA E CHIUSURA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

All'apertura e chiusura della scuola provvedono a turno i Collaboratori Scolastici in servizio nella scuola nell'ambito del normale orario di lavoro.

ART. 4- ORARIO DI LAVORO INDIVIDUALE

L'orario di lavoro individuale è il tempo della prestazione di ciascun dipendente che, stante la coesistenza di più regimi orari, deve necessariamente essere compreso nell'orario di servizio della istituzione scolastica.

L'orario di lavoro ordinario su cinque giorni, flessibile, plurisettimanale e la turnazione sono regimi orari definiti e pertanto non sono modificabili in caso di assenza del dipendente.

In caso di assenza del personale, il servizio dovrà comunque essere garantito, secondo gli istituti contrattuali in vigore nella scuola.

Il personale assunto per supplenze brevi e saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente, fermo restando che, in particolare per l'ufficio di segreteria, si ritiene indispensabile la circolarità delle informazioni e opportuna collaborazione laddove è maggiore l'esigenza di verifica del lavoro svolto.

Tale condivisione di impegno non annulla tuttavia la responsabilità individuale nei compiti assegnati.

ART. 5- ORARIO ORDINARIO

L'orario ordinario di lavoro, stabilito dall'art. 51 del CCNL è di 36 ore settimanali suddivise in sei ore giornaliere, di norma, antimeridiane.

ART. 6- ORARIO DI LAVORO INDIVIDUALE SU 5 GIORNI

In presenza di particolari esigenze di funzionamento dell'istituto scolastico o per migliorare l'efficienza e la produttività dei servizi e a seguito di dichiarata disponibilità di singole unità di personale, l'orario di 36 ore può essere articolato su 5 giorni lavorativi.

Il giorno libero così ottenuto è il sabato; nei periodi di sospensione delle attività didattiche o quando ancora non è in vigore l'orario definitivo, l'orario sarà strutturato invece 6 ore giornaliere su sei giorni.

Questo regime orario viene adottato nei plessi delle scuole infanzia e nel plesso primaria Rivotorto. Si ricorda che, come da CCNL, l'orario massimo di lavoro che può essere prestato è di 9 ore giornaliere. In casi eccezionali, può essere effettuato un ulteriore scivolamento.

Durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e durante i mesi di luglio e agosto, l'orario sarà svolto su 6 giorni settimanali (ultima settimana di dicembre 2021-prima settimana di gennaio 2022)

ART. 7- ORARIO FLESSIBILE

Allo scopo di migliorare la funzionalità dei servizi può essere adottata la flessibilità dell'orario per ciascuna unità di personale di 30 minuti prima e 30 minuti dopo l'orario del proprio turno.

Rispetto alla flessibilità prevista possono essere autorizzate ulteriori flessibilità anticipando e/o posticipando l'orario di ingresso/uscita per motivate esigenze personali e familiari del personale, fermo restando il rispetto dell'obbligo della prestazione prevista.

Compatibilmente con le esigenze di servizio vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile i dipendenti che si trovano nelle situazioni previste dalla L. 1204/71, n.903/77 e n. 104/982 e D.lgs. 151 del 2001 qualora ne facciano richiesta.

ART.8- TURNAZIONI

Si intende per turnazione l'alternarsi del personale sugli orari ordinari.

Qualora la funzionalità del servizio la richieda, l'organizzazione del lavoro può essere articolata ordinariamente su turni.

I turni sono relativi agli orari stabiliti nell'assemblea del Personale ATA.

La turnazione coinvolge tutto il personale di ogni profilo chiamato alla prestazione di servizio.

Il Direttore SGA, sulla scorta delle direttive di massima ricevute dal Dirigente Scolastico, dispone lo svolgimento della turnazione, identificando nominativamente il personale addetto.

Il Direttore SGA, su richiesta preventiva degli interessati, può autorizzare il cambio turno.

ART. 9 – PROGRAMMAZIONE DEGLI ORARI DI LAVORO INDIVIDUALI.

L'orario di servizio dell'Istituto e gli orari di lavoro individuali di cui agli artt. 4-5-6-7-8- hanno durata annuale e sono legati al POF.

Gli orari di lavoro del personale devono essere programmati prima dell'inizio delle lezioni.

Essi possono essere rideterminati solo per sopravvenute nuove attività della istituzione scolastica programmate dagli organi collegiali.

ART. 10- ROTAZIONE DEL PERSONALE NELL'ESPLETAMENTO DELLE MANSIONI

Ciascun profilo professionale è articolato in una pluralità di compiti.

L'utilizzo del personale nella stessa mansione, protratto nel tempo, ha avuto evidenti ripercussioni positive sul servizio; pertanto, ove possibile, va garantita la permanenza nelle mansioni.

ART. 11- SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

La legge 190 del 2014, vieta la sostituzione di qualsiasi durata degli Assistenti Amministrativi.

La stessa legge 190 del 2014 precisa che i Coll. Scolastici devono essere sostituiti dall'8 giorno di assenza, il D.S. mette in atto ogni strategia possibile per l'organizzazione del servizio. Per un solo giorno di assenza, il totale orario del plesso sarà coperto dal Collaboratore presente. Il personale Collaboratore Scolastico, se necessario, tramite ordini di servizio, presterà lavoro nel plesso dell'assente.

Ci sarà un riconoscimento con FIS per la disponibilità alla sostituzione in altri plessi..

La sostituzione per assenze riconducibili alle ferie e/o a recuperi di ore aggiuntive, non sarà considerata nella fattispecie sostituzione colleghi assenti.

ART. 12- INCARICHI SPECIFICI

Gli incarichi specifici verranno assegnati a tutto il personale ATA, tenendo conto di chi beneficia dell'art. 2-7, in special modo per l'assistenza agli alunni H.

ART. 13- CHIUSURE PREFESTIVE

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica, nel rispetto delle attività approvate nel Piano dell'Offerta formativa (POF), è consentita la chiusura prefestiva della scuola.

La chiusura prefestiva è deliberata dal Consiglio di istituto previa richiesta del Personale ATA. Il dipendente, per compensare le ore lavorative non prestate, richiede ferie, festività sopprese, recuperi di ore straordinarie già prestate, eventuali permessi per L. 104

Il relativo provvedimento deve essere affisso all'albo della scuola e inviato per conoscenza all'Ufficio scolastico Regionale.

.

ART. 14 – PERMESSI BREVI

I permessi brevi, di cui all'art. 16 del CCNL, sono autorizzati dal Dsga, che ne informa la D.S.

Il dipendente concorda con il DSGA il recupero delle ore non lavorate secondo le esigenze di servizio. Il recupero deve avvenire comunque entro due mesi lavorativi successivi.

Le ore non lavorate, in alternativa, possono essere compensate con ore straordinarie o con ferie.

ART. 15- FERIE

Le ferie devono essere richieste in forma scritta alla D.S, che autorizza; in via preventiva tutto il personale ata ne informa il Dsga. Per quanto riguarda periodi di ferie natalizie, pasquali ed estivi, il dsga provvederà alla elaborazione di un piano di ferie

Di norma le ferie vecchie sono fruita entro il 30 aprile dell'anno successivo.

Durante il periodo di chiusura dei plessi, le ferie saranno concesse tenendo conto anche dei recuperi, assicurando la presenza presso gli Uffici di Segreteria di personale Collaboratore scolastico per la normale apertura degli stessi.

Nel caso in cui le richieste individuali non conciliassero con le specifiche esigenze di servizio si farà ricorso al criterio della turnazione annuale e al sorteggio.

Le variazioni del piano delle ferie potranno avvenire solo in presenza di inderogabili esigenze sopravvenute.

L'autorizzazione delle ferie in difformità al periodo di gradimento espresso dal dipendente dovrà essere motivato con il richiamo a specifiche esigenze di servizio.

Art.16- ASSENZE

Le assenze vengono comunicate in segreteria entro le ore 8, per permettere l'immediata richiesta di visita fiscale .. A questo proposito si invita tutto il personale a leggere attentamente le circolari a suo tempo inviate ai plessi al riguardo.

ANNO SCOLASTICO 2025-2026

INDICAZIONI PER IL PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

A tempo indeterminato sono:, MELA, FORTINI , DONATI, , FIORDI, FIORUCCI, FEFE', MACELLARI, PIZZARDI.

SCUOLA PRIMARIA S.ANTONIO

DONATI-FIORDI- CORRIALE-LOPPONI e BARONI (Part time)

[Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]

1° Turno: DONATI **07.30 - 14.42**

2° Turno:

- FIORDI **10.18 - 17.30** con sorveglianza al secondo piano durante la ricreazione lunedì, martedì, mercoledì, venerdì. Il giovedì **11.18 - 18.30**. Servizio dal lunedì al venerdì (7.12 ore al giorno - no sabato);

- LOPPONI e BARONI (Part time) Lopponi (**11.30-17.30** per lun-mar) e Baroni (**11.30-17.30** per mer-gio-ven).

CORRIALE (1/2 posto): **12.00 – 16.30** (NB: servizio da prestare presso infanzia S.Paolo tutti i giorni dalle 15.00 alle 16.30). Il Giovedì tutto il giorno presso Primaria S.Antonio dalle 10.18 alle 17.30.

SCUOLA INFANZIA S.PAOLO

FIORUCCI

Dal lunedì al venerdì h7.12 tutti i giorni con turni dalle **07.48 alle 15.00**

CORRIALE (*tutti i giorni dalle 15.00 alle 16.30*)

Sabato chiuso

SCUOLA INFANZIA RINASCITA

MACELLARI – FABRUCCI – CORRIALE-LOPPONI (solo il giovedì) [Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]

MACELLARI: **07.30 – 14.42** (settimana 1) / **10.30 – 17.42** (settimana 2);

FABRUCCI: **10.30 – 17.42** (settimana 1) / **07.30 – 14.42** (settimana 2);

CORRIALE: **09.18 – 12.00** (uscita di servizio dalle 12.00). No Giovedì (tutto il giorno a S.Antonio/S.Paolo)

LOPPONI: **09.00 – 15.00** il giovedì

Sabato chiuso

SCUOLA INFANZIA RIVOTORTO (Fratello Sole)

STEFANETTI – DE LUCA – CANNELLI [Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]

STEFANETTI: **07.30 – 14.42** (settimana 1) / **09.30 – 16.42** (settimana 2) / **10.18 – 17.30** (settimana 3);

DE LUCA: **09.30 – 16.42** (settimana 1) / **10.18 – 17.30** (settimana 2) / **07.30 – 14.42** (settimana 3);

CANNELLI: **10.18 – 17.30** (settimana 1) / **07.30 – 14.42** (settimana 2) / **09.30 – 16.42** (settimana 3)
Sabato chiuso

SCUOLA PRIMARIA RIVOTORTO

MELA-INFANTE-MEROLLA

[Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]

1° Turno: MELA **07.15 - 14.30**

2° Turno:

- INFANTE **09.08 - 16.20** (settimana 1) / **10.00 - 17.12** (settimana 2);

- MEROLLA **10.00 - 17.12** (settimana 1) / **09.08 - 16.20** (settimana 2);

SCUOLA SECONDARIA 1 GRADO F.FRANCESCO [Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]

FORTINI-FEFE'-MERCATI

FORTINI: **07.30 – 14.42** (settimana 1) / **08.48 – 16.00** (settimana 2) / **11.30 – 18.42** (settimana 3);

FEFE': **08.48 – 16.00** (settimana 1) / **11.30 – 18.42** (settimana 2) / **07.30 – 14.42** (settimana 3);

MERCATI: **11.30 – 18.42** (settimana 1) / **07.30 – 14.42** (settimana 2) / **08.48 – 16.00** (settimana 3)
Sabato chiuso

SCUOLA SPECIALE PER CIECHI: [Orari settimanali dal lunedì al venerdì di 7.12h – sabato chiuso]. PIZZARDI (Supplente TRABALZA), BAIOTTO, STOICAN, TORTI.

- Settimana 1: Trabalza-Baiocco (**07.30-14.42**) –Stoican-Torti (**11.30-17.42**);
- Settimana 2: Stoican-Torti (**07.30-14.42**) – Trabalza-Baiocco (**11.30-17.42**);

Relativamente alla scuola speciale per ciechi, in aggiunta alle ordinarie disposizioni, il personale dovrà altresì occuparsi di:

- il cambio dei pannolini,
- la cura dell'igiene personale,

- il sollevamento manuale e la movimentazione di alunni non autosufficienti, anche in carrozzina.

In collaborazione con i docenti e il personale ausiliario esterno.

Per quanto riguarda eventuali ore in più da effettuare per esigenze scolastiche, il personale organizzerà dei turni, o degli scivolamenti, da concordare con il Responsabile di plesso che ne informa il DSGA.

Tali ore in più saranno segnate sul registro delle presenze, con indicato vicino la motivazione dal Responsabile di plesso. I registri verranno consegnati in segreteria entro i primi due giorni del mese successivo, per la registrazione ed entro i primi 10 giorni del mese successivo si inoltra ai plessi la situazione dei recuperi e/o ritardi del personale ATA.

E' fatto assoluto divieto di firmare il registro prima dell'uscita.

Il personale Collaboratore scolastico dovrà indossare un grembiule, se disponibile.

COMPENSI ACCESSORI FIS

Verranno contrattati in un secondo momento con le RSU e ne sarà data apposita informazione successivamente.

DSGA Federico Fiordispini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/12.02.93