



**Relazione illustrativa tecnico - finanziaria alla Contrattazione d'Istituto
concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse
del Fondo dell'Istituzione Scolastica
A.S. 2022-2023**

IL DIRETTORE DEI SS.GG.AA.

- VISTO** l'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.vo n° 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** il D. Lgs. 150/2009;
- VISTO** l'art. 39, comma 3° della legge 27.13.1997 n° 449, e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di Scuola;
- VISTO** il D.Lgs. 30/03/01 n° 165 art. 48 comma 6;
- VISTA** la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093/00/7515 del 30/11 /2000;
- VISTA** la C.M. 109 del 11/06/01 e la nota prot. n° 367 del 27/07/2001;
- VISTA** la nota del MIUR del 2/13/2003 prot. 1609;
- VISTI** gli artt. 6 e 7, come riferimenti generali, e artt. 9, 33, 34, 47, 51, 53 e 88 del CCNL 2006/2009 - 29/11/2007;
- VISTO** il CCNL Comparto Scuola 2016-2018;
- CONSIDERATO** che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell' istituzione scolastica e.f. 2021/2022 e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi per il personale;

CONSIDERATO che in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

CONSIDERATO che il 7 marzo 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto sul fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2022/2023, con il quale sono individuati i criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2022/2023, delle risorse finanziarie confluite nel fondo e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF), nonché le risorse ex. L. 160 del 27.12.2019 relative alla valorizzazione del personale scolastico.

VISTO che il MIUR Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, UFF. IX con **nota prot. 46445 del 04-10-2022** ha comunicato gli importi per l'a.s. 2022/23 finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola in attuazione del CCNI siglato il 1 agosto 2018;

VISTO l'art. 88 comma 1 del CCNL 29.11.2007, ha stabilito che il budget occorrente per l'indennità di direzione al DSGA e ai suoi sostituti, prevista dall'art. 88 comma 2 lettera I e J, debba essere calcolata e defalcata dal budget totale;

D I C H I A R A

Modulo 1- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo ammontano complessivamente ad € 62.145,89 (Lordo Stato) come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 27.139,98	€ 36.014,75
2	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 3.291,57	€ 4.367,91
3	Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 1.703,47	€ 2.260,50
4	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.	€ 1.932,61	€ 2.564,57
5	Attività complementari educazione fisica	€ 1.216,17	€ 1.613,86
6	Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 904,85	€ 1.200,74
7	Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249.	€ 10.643,22	€ 14.123,55
	Totali	€ 46.831,87	€ 62.145,89

Sezione II – Risorse variabili

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Economie FIS a.s. 2021/2022	€ 4.850,47	€ 6.436,57
2	Economie Aree a rischio a.s. 2021/2022	€ 918,02	€ 1.218,21
3	Economie pregresse Attività complementari ed. Fisica	€ 3.702,95	€ 4.913,81
4	Economie al 31.08.2022 Ore eccedenti	€ 2,55	€ 3,38
5	Valorizzazione personale scolastico	€ 51,47	€ 68,30
	Totale Risorse Variabili	€ 9.525,46	€ 12.640,27
TOTALI COMPLESSIVO		€ 56.357,33	€ 74.786,16

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 46.831,87	€ 62.145,89
2	Totale risorse variabili	€ 9.525,46	€ 12.640,27
3	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 56.357,33	€ 74.786,16

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale Docente:

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Particolare impegno professionale "In aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007		
2	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007		

3	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	€ 2.100,00	€ 2.786,70
4	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007		
5	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.988,19	€ 7.946,33
6	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007		
7	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007		
8	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	€ 15.385,69	€ 20.416,81
9	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007		
10	Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.291,57	€ 4.367,91
11	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.419,12	€ 3.210,17
12	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.822,87	€ 2.418,95
13	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati(art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 - valorizzazione del personale scolastico	€ 8.555,75	€ 11.353,48
14	Compenso per progetti U.E.		
15	Compenso per Ore Eccedenti	€ 5.035,16	€ 6.681,66
	Compenso per progetti con privati		
	TOTALE	€ 43.410,16	€ 57.605,28

Valorizzazione del personale scolastico ex L. 160 del 27.12.2019 n. 160

Le risorse finanziarie previste per la Valorizzazione del personale scolastico è pari a € 14.191,85 Lordo Stato comprensivo delle economie a.s. 2021/2022.

Attività	Lordo dipendente	Lordo Stato
Valorizzazione del personale scolastico ex L. 160 del 27.12.2019 n. 160	€ 10.643,22	€ 14.123,55
Economie a.s. 2021/2022	€ 51,47	€ 68,30

La contrattazione ha stabilito di utilizzare tale fondo come di seguito indicato:

tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione si stabilisce che le stesse, pari ad € 14.191,85 Lordo Stato, siano così assegnate:

- 80 % - pari ad € 11.353,48 Lordo Stato al personale docente;
- 20 % - pari ad € 2.838,37 Lordo Stato al personale ATA.

La determinazione dei compensi per i docenti seguirà i seguenti criteri generali:

- il “bonus” sarà assegnato, sulla base della “pesatura” dei parametri determinati dal Comitato di valutazione pubblicati all’albo dell’Istituto, ad una quota fra il 20% e il 50% del totale dei docenti aventi titolo;
- i compensi saranno erogati utilizzando tre diversi livelli di merito, rispettivamente di 200,00 (duecento/00), 400,00 (quattrocento/00), e 600,00 (seicento/00) euro, salvo arrotondamenti necessari ad esaurire i fondi disponibili (importi “lordo dipendente”).

La determinazione dei compensi per il personale Ata seguirà i seguenti criteri generali:

- non accederà al bonus per la valorizzazione il personale Ata che registrerà assenze superiori a 30 giorni durante lo svolgimento delle attività didattiche (non saranno computate le assenze dovute a infezione da Covid-19 o quarantena) o che sarà sottoposto a provvedimenti disciplinari;
- sulla base della valutazione e osservazione da parte del DS e del DSGA accederanno al BONUS coloro che avranno contribuito al decoro della scuola, collaborato fattivamente con DS e DSGA ai fini del buon funzionamento generale della scuola, supportato i docenti nell’organizzazione e nello svolgimento di attività curricolari ed extracurricolari, dato costantemente disponibilità per la flessibilità necessaria ad assicurare il servizio.

Relativamente al personale A.T.A.:

N	Descrizione	Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
1	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007		
2	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale AIA. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007		
3	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (ari. 88, comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007		
4	Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettere I) CCNL 29/11/2007	€ 353,33	€ 468,87
5	Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007	€ 3.180,00	€ 4.219,86
6	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	€ 5.571,42	€ 7.393,27
7	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall’art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
8	Incarichi specifici (ari. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.703,47	€ 2.260,50
9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
10	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007 -	€ 2.138,94	€ 2.838,37
11	Compenso per progetti U.E..		
12	Compenso per progetti con privati		
	TOTALE	€ 12.947,16	€ 17.180,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo: personale Docente	€ 43.410,16	€ 57.605,28
2	Personale ATA	€ 12.947,16	€ 17.180,88
3	Totale complessivo	€ 56.357,32	€ 74.786,16

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Totale risorse utilizzate personale Docente	€ 43.410,16	€ 57.605,28
2	Totale risorse utilizzate Personale ATA	€ 12.936,80	€ 17.167,13
3	Totale complessivo risorse utilizzate	€ 56.346,96	€ 74.772,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 74.786,16 Lordo Stato, comprensiva anche del finanziamento per le Ore eccedenti e delle risorse assegnate per la Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 74.772,41.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2022/2023	€ 56.357,32	€ 74.786,16
2	Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2021/2022	€ 54.772,54	€ 72.683,16
3	Variazioni in aumento e/o diminuzione rispetto al precedente anno	€ 1.584,78	€ 2.103,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presi diano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie. Il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale Docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 7.393,54 (lordo stato) da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo rispettivamente per il fondo di istituto e per le attività complementari di educazione fisica.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo della preintesa al contratto integrativo del 10 marzo 2021 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

IL DIRETTORE DEI SS.GG.AA.

Dott.ssa Sara Pergamo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 8 c. 2 D.Lgs n. 39/93