



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
A.S. 2022/2023

PREMESSA

CONSIDERATO che in data 7 marzo 2023 il Dirigente Scolastico dell'Istituto FOLIGNO 4 "Gentile da Foligno" e i rappresentanti sindacali eletti nella RSU hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Verbale n. 1 del Collegio Docenti del 05 settembre 2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025;

CONSIDERATO che la ripartizione del Fondo di istituto verrà sottoposto all'esame del Consiglio di Istituto;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**II DIRIGENTE SCOLASTICO
D I C H I A R A**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	7 marzo 2023	
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico Silvio Improta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CISL ROMAGNOLI ROMINA - CISL SPERONI STEFANIA Terminale Associativo: - GILDA UNAMS GIOVANNELLI MARTA	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto "Gentile da Foligno"	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica, b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA, c) Trattamento economico accessorio, d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro,	
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

L'Istituto comprensivo FOLIGNO 4 "GENTILE DA FOLIGNO" comprende 4 plessi con una popolazione scolastica, complessiva n. 692 alunni frequentanti suddivisi in 33 classi (compresa l'infanzia) così formate:

Scuola Infanzia Maceratola	n. 01 sezioni - alunni 24
Scuola Infanzia Budino	n. 01 sezioni - alunni 20
Scuola Primaria Fiamenga	n. 10 classi - alunni 171
Scuola Secondaria 1 grado Gentile	n. 19 classi - alunni 477

L'organico di diritto 2022/2023 del personale è composto da:

Codice meccanografico	Posti Personale docente	Posti docenti di scuola dell'infanzia e primaria	Posti docenti di scuola secondaria	Punti di erogazione del servizio	Classi di scuola secondaria di I grado
PGIC83700D	64	24	40	4	19

Personale ATA:

n°1 Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a tempo indeterminato;

n°4 Assistenti Amministrativi a tempo indeterminato;

n°11 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato;

n°1 Collaboratori scolastici a tempo determinato.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023:

1. l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni disabili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
2. la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
3. la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo stato:

CALCOLO FONDO MOF 2022/23

il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Fis					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	4	2.552,04	10.208,16		
N° Educatori	0	1.067,43	0,00		
N° Docenti + Ata	81	318,60	25.806,60		
N° Docenti secondaria superiore	0	325,52	0,00	lordo dipendente	oneri stato
			36.014,76	27.139,98	8.874,78

Risorse art. 40 c.4 lett. g) CCNL/2018 (ex bonus docenti) (quota 80%)	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
N° Docenti, Pers. Ed. e ATA	4	116,11	14.123,55	lordo dipendente	oneri stato
			14.123,55	10.643,22	3.480,33

Funzioni Strumentali					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.429,81	1.429,81		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	607,84	607,84		
C) N° Docenti in organico	65	35,85	2.330,26	lordo dipendente	oneri stato
			4.367,91	3.291,57	1.076,34

Incarichi Specifici ATA					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
N° ATA in organico	15	150,70	2.260,50	lordo dipendente	oneri stato
			2.260,50	1.703,47	557,03

Indennità turni festivi e notturni Convitti ed Educandati					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
N° educatori/ATA in organico	0	317,55	0,00	lordo dipendente	oneri stato
			0,00	0,00	0,00

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanzia e primaria	24	26,89	645,36		
N° Docenti scuola secondaria	41	46,81	1.919,21	lordo dipendente	oneri stato
			2.564,57	1.932,61	631,96

Attività Complementari Ed. Fisica					
	Unità	Par. 2022/23	Tot. Euro		
N° Classi di istruzione secondaria	19	84,94	1.613,86	lordo dipendente	oneri stato
			1.613,86	1.216,17	397,69

Quota aggiuntiva scuole titolarità dei docenti coordinatori regionali				lordo dipendente	oneri stato
quota per coordinatore	0	2.500,00	0,00	0,00	0,00

Istituti	Assegnazione 2022/23 L.Dip.	Economie 2021/22	Totale MOF per contrattazione
FIS	23.606,65	4.850,47	28.457,12
valorizzazione del personale scolastico	10.643,22	51,47	10.694,69
F.S.	3.291,57		3.291,57
Inc. Spec. ATA	1.703,47		1.703,47
assegnazione aree a rischio	904,85	918,02	1.822,87
ore eccedenti	1.932,61	2,55	1.935,16
ore eccedenti pratica sportiva	1.216,17	3.702,95	4.919,12
totale	43.298,54	9.525,46	52.824,00

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 (c.d. decreto Brunetta) la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie elencate all'art. 22 del CCNL 2016-2018, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane.

Relativamente a tali materie è comunque prevista l'informativa alle organizzazioni sindacali.

I contratti integrativi d'istituto sono conseguentemente adeguati alle nuove disposizioni riguardanti la distinzione tra le materie di competenza esclusiva del dirigente scolastico (organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane) e quelle oggetto di contrattazione, in quanto successivi al 15 novembre 2009, data di entrata in vigore del citato dlgs.150/2009 (art. 54, comma 3-quinquies).

Ad ogni buon conto, nella delicata materia dell'organizzazione del lavoro, consapevole che tutte le clausole contrattuali difformi dalla nuova normativa sono nulle e non possono essere applicate, nel cercare di tenere corrette e trasparenti relazioni sindacali, sono state inserite nella pre-intesa alla contrattazione d'istituto, alcune modalità da adottare nell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale, al fine di garantire la massima possibile condivisione in merito ai criteri adottati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 07/03/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Foligno, 07/03/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Silvio Improta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 8 c. 2 D.Lgs n. 39/93