



Protocollo, Vedi Segnatura

Foligno, Vedi Segnatura

All'albo pretorio  
All'Amministrazione Trasparente  
Al sito web  
Agli atti

**Oggetto; avviso interno/collaborazione plurima per la selezione di un formatore per l'attivazione di corsi di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Adeguamento al D. Lgs. 81/08, art. 37, comma 1, lettera "a" (Accordo Stato-Regioni sulla formazione ex art. 37 del D. Lgs. 81/08, comma 2 G. U. — serie Generale n. 8 del 11/01/2012)**

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
DELL' ISTITUTO COMPrensIVO "FOLIGNO 4"

- PREMESSO** che si rende necessario provvedere organizzazione di un corso di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2008 per i lavoratori (docenti e ATA) in servizio presso l'I.C. Foligno 4;
- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato e il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii;
- VISTO** il D. Lgs. 297/1994, "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione";
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.Lgs. del n. 36 del 2023 "Codice dei contratti pubblici", che stabilisce le norme di trasparenza per la definizione dei compensi;

- VISTO** il D.Lgs. del 19/04/2017 n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo n. 50 del 18/04/2016;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”, ed in particolare gli art. 43,44, 45 - che consente la stipula di contratti di prestazione d’opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTA** la L. 107/2015, “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- VISTO** Il Piano dell’Offerta Formativa (PTOF) per il triennio 2023-2026;
- VISTO** Il Regolamento d’Istituto deliberato dal Consiglio di Istituto il 22.11.2021 con Delibera n. 47, che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto di lavori, servizi e forniture;
- VISTO** Il Programma Annuale 2024 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 20 del 12/01/2024;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola 29 novembre 2007, come modificato dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’area istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare n. 2 dell’11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell’art. 45 del D.L. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione
- VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro n. 2 del 2/02/2009;
- VISTA** la Circolare n. 3/2008 del Dipartimento Funzione Pubblica (Linee guida in merito alla stipula di contratti di lavoro subordinato a T.D. nelle P.A.);
- VISTO** il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, inerente al «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, inerente alle «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- VISTO** il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in tema di «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**CONSIDERATO** che la copertura finanziaria dell'attività è stata verificata nell'E.F. 2024;

**CONSIDERATO** che per la realizzazione del corso di formazione sopra richiamato si rende necessario procedere all'individuazione di personale esperto (interno o collaborazione plurima) per il conferimento dell'incarico di formatore;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso,

## **DETERMINA**

### **Art. 1 – Oggetto**

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, **per l'individuazione di esperto (interno o collaborazione plurima) per il conferimento dell'incarico di formatore per l'attivazione di corsi di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Adeguamento al D. Lgs. 81/08, art. 37, comma 1, lettera "a" (Accordo Stato-Regioni sulla formazione ex art. 37 del D. Lgs. 81/08, comma 2 G. U. — serie Generale n. 8 del 11/01/2012)**

### **Art. 2 – Finalità**

Il corso è finalizzato a garantire la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2008 per i lavoratori (docenti e ATA) in servizio presso l'I.C. Foligno 4

### **Art. 3 – Compiti del formatore**

Il docente formatore si impegna a fornire un'informazione adeguata in merito ai concetti generali e specifici in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro, come da art. 37 del D. Lgs. 81/08, rafforzato dall'Accordo Stato-Regioni.

### **Art. 4 – Modalità fruizione corsi**

L'esperto formatore – docente dovrà tenere i seguenti corsi di formazione:

- Attività 1: formazione da zero per max 35 docenti/ATA (12h totali):
  - 4h formazione generale da fare su materiale asincrono predisposto dal formatore (periodo febbraio 2024)
  - N.2 incontri pomeridiani da 4h+4h di formazione specifica in videoconferenza con test finale (periodo febbraio-marzo 2024)
- Attività 2: aggiornamento per max 35 docenti/ATA (6h totali)
  - N.2 incontri pomeridiani da 3h+3h di aggiornamento in videoconferenza con test finale (periodo febbraio-marzo 2024)

Al termine dei corsi l'esperto formatore – docente dovrà inoltre procedere alla produzione di attestati cartacei o in PDF.

Il corso sarà rivolto al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo Foligno 4.

### **Art. 5 - Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione i docenti in servizio a tempo indeterminato o determinato presso l'Istituto Comprensivo Foligno 4 e le altre Istituzioni scolastiche del territorio regionale, in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale 06 marzo 2013, che recepisce i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro individuati dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art.6, comma 8, lett. m-bis) del D.lgs 81/08.

Prerequisiti di accesso: possesso del Diploma di scuola secondaria superiore, e il rispetto di 3 elementi fondamentali: conoscenza, esperienza e capacità didattica.

Insieme al citato requisito di Istruzione, il formatore-docente per essere considerato qualificato dovrà anche possedere almeno uno dei criteri sotto elencati:

1. Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza
2. Laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, o in alternativa
3. Frequenza e possesso di Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore (o in alternativa 40) in materia di salute e sicurezza sul lavoro organizzato/i dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e smi.) unitamente ad almeno dodici mesi (diciotto per chi ha frequentato corso da 40 ore) di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza o in alternativa
4. Esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP (tali figure possono effettuare docenze solo nell'ambito del macro-settore ATECO di riferimento).

Nei casi citati al punto 2, 3 e 4 anche il possesso di almeno una delle seguenti specifiche:

- Frequenza di corso, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione.

In alternativa:

- Precedente e documentabile esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In alternativa

- Precedente e documentabile esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia.

In alternativa:

- Partecipazione a corsi in affiancamento ad altro docente, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni in qualunque materia.

Il requisito del possesso di Diploma di Scuola Secondaria Superiore non è richiesto ai Datori di Lavoro. Essi inoltre, in deroga e solo per i soli primi due anni, possono svolgere formazione ai propri lavoratori, purché abbiano frequentato il corso per RSPP

#### **Art. 6 – Spesa prevista e trattamento economico**

Il compenso orario è fissato in euro 38,50 lordo dipendente per il numero delle ore effettivamente prestate di formazione ed euro 19,25 lordo dipendente per il numero delle ore effettivamente prestate per la produzione di attestati cartacei o in PDF, per un numero massimo di 2 ore.

#### **Art. 7 – Criteri di aggiudicazione**

L'aggiudicazione avverrà tenendo conto delle seguenti priorità:

- 1) personale interno all'istituzione scolastica;
- 2) personale in servizio in altre istituzioni scolastiche mediante ricorso a collaborazioni plurime.

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, mediante la comparazione dei curricula, previa attribuzione dei punteggi a ciascuno di essi, sulla base della **“Tabella di valutazione dei titoli”**:

SETTORE	Titoli	Punti per ogni titolo	Max Titoli valutabili
A)Titoli di studio  Afferenti la funzione specificata  Punteggio	1) Laurea coerente con l'area tematica	2	n.1
	2) Corso di specializzazione coerente con l'area	2	n.1
	3) Corso di perfezionamento coerente con l'area	2	n.1
	4) Corso di formazione/aggiornamento coerente con l'area tematica	2	n.10
	5) Master coerente con l'area tematica	2	n.1

max 28			
B) <u>Esperienza Lavorativa</u>	1) Attività di docenza coerente con l'area tematica	2 per ogni anno	n.10
Afferente la tipologia del percorso formativo Punteggio max 70	2) Attività di RSPP (almeno di sei 6 mesi)	2 per ogni anno	n.10
	3) Attività di ASPP (almeno di dodici mesi)	2 per ogni anno	n.5
	4) Attività di docenza in corsi di formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2 per ogni corso	n.5
	5) Attività di formazione/informazione per il personale scolastico e per gli alunni in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2 per ogni corso	n.5
	C) <u>Pubblicazioni</u>	1) Libri pubblicati in qualità di autore/coautore in materia di salute e sicurezza sul lavoro	1
Afferenti la tematica specifica del percorso formativo Punteggio max 2	2) Articoli pubblicati su riviste specializzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro	1	n.1
	Totale punti A+B+C max 100		

Punteggio Totale Massimo 100

A parità di punteggio, fatte salve le priorità sopra evidenziate, avrà la precedenza, nel seguente ordine, il candidato che:

- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva nell'istituto
- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva in altri istituti
- abbia svolto precedenti collaborazioni con altri Enti del territorio

L'incarico potrà essere affidato anche nel caso in cui la selezione si concludesse con una sola offerta ritenuta valida.

#### **Art. 8 - Modalità e Condizioni per la Partecipazione**

Per partecipare all'Avviso gli esperti interni o esterni interessati dovranno far pervenire tramite a mano o tramite pec la documentazione richiesta entro il termine inderogabile delle ore **12,00 del giorno 20 febbraio 2024** al seguente indirizzo: PGIC83700D@ISTRUZIONE.IT.

Con oggetto: **Domanda di partecipazione selezione di un formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'e-mail dovrà contenere:

1. **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA GARA** redatta sul modulo predisposto dalla scuola (Allegato 1), sottoscritta dal concorrente;
2. **CURRICULUM VITAE IN FORMATO EUROPEO** (Allegato 2), sottoscritto dal concorrente;
3. **COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ PERSONALE** valido e copia tessera del CODICE FISCALE.

Il Dirigente Scolastico si riserva inoltre di chiedere l'integrazione del curriculum vitae relativamente alle certificazioni originali dei titoli e/o delle esperienze dichiarate.

Ove sia accertata la mancanza o la carenza dei requisiti dichiarati nel C.V. (ALLEGATO 2), l'Istituto procederà all'affidamento degli incarichi al concorrente che segue nella graduatoria.

La scuola si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi in caso di mancata attivazione dei corsi o di modificare il numero di ore previste dal progetto.

#### **Art. 9 - PRECISAZIONI**

Si precisa che:

❖ La partecipazione all'Avviso non vincola l'Amministrazione che avrà facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'aggiudicazione senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei concorrenti;

❖ Valutata l'idoneità dell'esperto, l'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta se rispondente alle esigenze del progetto. Gli aspiranti dipendenti della P.A. dovranno essere autorizzati alla stipulazione del contratto;

❖ L'Istituzione scolastica si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui le domande presentate e valutate non venissero ritenute adeguate

#### **Art. 10 - Tutela della Privacy**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. n. 196/03 per le parti ancora valide, in quanto non in contrasto con il Reg. UE 2016/679 (Regolamento europeo per la protezione dei dati personali), che costituisce attualmente il riferimento normativo fondamentale in materia.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure comparative.

#### **Art. 11 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n. 207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico, Prof.ssa Antonella Gentili.

Ai sensi del D. Lgs.196/2003 e GDPR, RU 679/2016 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione.

#### **Art. 12 - Norme di Rinvio**

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

#### **Art. 13 - Diffusione e Trasparenza**

Il presente bando viene pubblicato in data 13 febbraio 2024 sul sito web della scuola <https://gentilefoligno.edu.it>

Informazioni relative al presente avviso potranno essere richieste all'Ufficio di Segreteria della scuola.

**La Dirigente Scolastica**

**Prof.ssa Antonella Gentili**

Firmato digitalmente ai sensi del D.L.gvo  
82/2005 e s.m.i. e norme correlate

#### **Allegati:**

- Allegato 1 - Domanda di partecipazione**
- Allegato 2 – Curriculum vitae**
- Allegato 3 - Informativa privacy**