



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO	COMPENSIVO	FOLIGNO	4
	<i>Gentile da Foligno</i>		
Scuola Statale ad indirizzo Musicale			
		<small>Istituto Comprensivo Foligno 4 via Monée Soratte, 47 06034 Foligno (Pg) Tel. e fax 074220819 Dir. 0742 358583 Da Scol. 7 - Cod. Scuola PGIC83700D Cod. fiscale 82001840547 e-mail pgic83700d@istruzione.it</small>	

Prot.n., vedi segnatura

Foligno, vedi segnatura

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza cause ostative personale ATA:

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivi Specifici ESO4.6. – Azioni ESO4.6.A1, ESO4.6.A2 – Sotto azioni ESO4.6.A1.B, ESO4.6.A1.C, ESO4.6.A2.B, ESO4.6.A2.C, , interventi di cui al decreto n. 102 dell'11/04/2024 del Ministro dell'istruzione e del merito, Avviso Prot. 136777, 09/10/2024, FSE+, Agenda Nord.

ESO4.6.A1.B-FSEPN-UM-2024-4 - "Cittadini di Domani: Potenziare le Competenze per Crescere e Imparare"

CUP: I64D24002030007

ESO4.6.A2.B- FSEPN-UM-2024-3 - "Digital Explorers: Viaggio nel Pensiero Computazionale e Creatività Digitale!"

CUP: I64D24002040007

La sottoscritta Sig.ra Alma Tolomei

- Visto l'art. 53 del D.lgs. 165 del 2001 e successive modifiche;
- Vista la normativa concernente il limite massimo per emolumenti o retribuzioni (art. 23 ter del dl n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011; art. 1, commi 471 e seguenti, della legge n. 147/2013; art. 13 del dl n. 66/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 89/2014);
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. n. 33/2013;
- Consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci rese ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n° 445, che non sussistono cause di incompatibilità, di astensione e/o di conflitti di interesse nell'espletamento delle attività che si accinge a svolgere.

F.to
