



ISTITUTO COMPRENSIVO SPOLETO 1
“DELLA GENGA – ALIGHIERI”

VIA Don Pietro Bonilli n.8 – 06049 Spoleto

Tel. e Fax 0743/49858

E-mail: pgic842001@istruzione.it – Pec: pgic842001@pec.istruzione.it

Ai Revisori dei Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO
a.s. 2023/24

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell’8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO l’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 Febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;
- VISTA la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all’art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell’art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 13 marzo 2013;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019/21 sottoscritto dalle parti in data 18 gennaio 2024;
- VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n.2 del 21/12/2021 con la quale è stato da ultimo aggiornato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2019/2022, e la delibera del Consiglio d’Istituto n. 3 del 21/12/2021 la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/25
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA la comunicazione MIM prot. n° 25954 del 29 settembre 2023 a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2023/24;

CONSIDERATO che con nota prot. 8576 del 01/09/2023 veniva trasmessa alla RSU e alle segreterie provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2019/21 la nota con cui la commissione elettorale, a seguito delle dimissioni di due membri della RSU, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'articolo 9 del CCNL 2016/18, dichiarava la decadenza della RSU;

PRESO ATTO che, a seguito di convocazione trasmessa alle segreterie provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2019/21, della mancata presenza delle OO.SS convocate il giorno 15 aprile 2024 alle ore 10.00;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata dalla sola parte pubblica in data 15/04/2024, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

redige la seguente relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo d'istituto:

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15/04/2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023/24 (1 settembre 2023 - 31 agosto 2024)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO dott. Massimo Fioroni</p> <p>con nota prot. 8576 del 01/09/2023 veniva trasmessa alla RSU e alle segreterie provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2019/21 la nota con cui la commissione elettorale, a seguito delle dimissioni di due membri della RSU, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'articolo 9 del CCNL 2016/18, dichiarava la decadenza della RSU.</p> <p>il giorno 15 aprile 2024 alle ore 10.00, a seguito di convocazione trasmessa alle segreterie provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2019/21, alla presenza del terminale associativo FLC/CGIL sig.ra Nadia Giovannandrea, il Dirigente scolastico prende atto della mancata presenza delle OO.SS convocate.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>c) Utilizzo del fondo di istituto e salario accessorio del personale</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Si è in attesa di certificazione dell'Organo di controllo interno.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</p> <p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n.150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs. 150/99</i></p>

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: pubblicato sul sito d'Istituto in Amministrazione trasparente
	Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: parte parzialmente pertinente allo specifico accordo illustrato
	Validazione OIV della Relazione della Performance (art. 14, comma 6 del D.lgs. n.150/2009): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/99</i>
Eventuali osservazioni	
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo si articola in sette parti, che regolamentano le seguenti materie:

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

B) Modalità di utilizzo delle risorse

Tutti gli istituti contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

- a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;
- b) finalizzate alla remunerazione delle attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono destinate a remunerare attività aggiuntive effettivamente rese e saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Le predette attività aggiuntive sono svolte, a seconda della tipologia:

- a) in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;
- b) nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza;
- c) nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:
 - 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);
 - 47 comma b, per il personale A.T.A. (incarichi specifici), del CCNL;
- d) in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di "picco" dell'attività lavorativa.

Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione con riguardo a disponibilità e professionalità in rapporto alla attività da svolgere riferita a:

- a) possesso di titoli specifici ove richiesti;
- b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale;
- c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo d'Istituto sostituisce integralmente i precedenti contratti integrativi: non ci sono pertanto norme e clausole di riferimento a precedenti contratti integrativi d'Istituto.

Nel contratto sono esplicitati, ove necessari, i riferimenti normativi, con particolare riguardo ai CCNL del comparto scuola ed alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

D) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

In coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto si propone di migliorare la performance individuale e organizzativa dell'Istituto attraverso il conferimento di incarichi, l'arricchimento dell'offerta formativa e l'erogazione di servizi generali ed amministrativi aggiuntivi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

a) Incarichi

- collaboratori del DS;
- fiduciari di plesso/sede;
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL;
- incarichi specifici al personale A.T.A ex art. 47, comma 1-b;
- referenti o responsabili di specifici settori didattici o progetti;
- membri di gruppi di lavoro o commissioni;
- coordinamento dei consigli di classe;

- partecipazione ai viaggi d'istruzione;
- docenti impegnati nella realizzazione di progetti.

b) Arricchimento dell'offerta formativa, in coerenza con gli obiettivi e le istanze del Piano dell'Offerta Formativa

- corsi di recupero, consolidamento, potenziamento;
- interventi specifici nei confronti di alunni con bisogni educativi speciali, H e di alunni stranieri (corsi di alfabetizzazione alunni immigrati, sostegno linguistico, attività d'inclusione e d'integrazione ecc.);
- progetti di ampliamento dell'offerta formativa (art. 9 D.P.R. 275/1999) inseriti nel PTOF così come aggiornato al 2018/2019;
- collaborazione con Istituzioni, Enti ed Associazioni presenti nel territorio.

c) Erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo

- assistenza di base e ausilio materiale di tipo mirato e di particolare impegno, compresa l'igiene, a favore degli alunni disabili, in presenza di peculiari necessità da parte di tale fascia d'utenza;
- supporto all'organizzazione (servizio postale, supporto di collaboratori ai servizi di segreteria ed amministrativi, nuove procedure contratti, coordinamento di settore, aggiornamento nuove piattaforme...);
- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, organizzazione pre-scuola e post-scuola, eventi straordinari, innovazioni normative, esigenze specifiche dei plessi ecc.
- disponibilità sostituzione assenti e turnazione.

Spoletto, 19/05/2024

Il Dirigente Scolastico
Dott. Massimo Fioroni