



ISTITUTO COMPRENSIVO SPOLETO 1 “DELLA GENGA – ALIGHIERI”
Via don Pietro Bonilli 8, Spoleto - Cod. Fiscale 93023310548
Tel. e Fax 0743/776624-49858 - email pgic842001@istruzione.it – pec pgic842001@pec.istruzione.it

n. Prot.: Vedi segnatura

Ai Revisori dei conti
LORO SEDI

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
all’ipotesi di CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S. 2022/2023

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
VISTE le sequenze contrattuali dell’8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
VISTO l’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 Febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;
VISTA la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all’art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell’art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 13 marzo 2013;
VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n.2 del 21/12/2021 con la quale è stato da ultimo aggiornato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2019/2022, e la delibera del Consiglio d’Istituto n. 3 del 21/12/2021 la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/25;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano delle attività ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico
VISTA la comunicazione MIUR prot. n°46445 del 04/ottobre/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l’ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2022/2023;
VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 12/05/2023, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

Relaziona quanto segue:

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono di seguito dettagliate:

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 42.037,80
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.723,82
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.222,78
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.286,85
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.472,21
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 10.818,85
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.384,85
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 63.947,16
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 1.804,67
Totale economie esercizi precedenti	€ 1.804,67
TOTALE RISORSE	€ 65.751,83

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: **NEGATIVO**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

SINTESI DELLE RISORSE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 63.947,16
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 1.804,67
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 65.751,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

NEGATIVO: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I – Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

	Lordo dipendente €
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.840,00 €

Sezione II – Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:-

Personale docente:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a)CCNL 29/11/2007)	€ 787,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 402,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c)CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d)CCNL 29/11/2007)	€ 8.067,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo(art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberate nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 15.610,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.457,30
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.710,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.207,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.516,39
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 8.114,14
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 47.072,83
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 47.072,83

Personale ATA:

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j)CCNL 29/11/2007)	€ 3.840,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.005,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito delPTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 675,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delleistituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA,Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.375,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 edell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.692,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offertaformativa" (cedolino unico)	€ 18.587,50
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata alpersonale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 dellasequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 18.587,50

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

	Lordo dipendente
Destinazioni specificamente regolate dal c. i. i. - personale docente	€ 47.072,83
Destinazioni specificamente regolate dal c. i. i. - personale ata	€ 14.747,50
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.840,00
TOTALE	€ 65.660,33
Destinazioni ancora da regolare	€ 91,50
TOTALE poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 65.751,83

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: **NEGATIVO****Sezione VI** – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale (copertura e selezione)A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in
€ 65.751,83 lordo dipendenteè stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a
€ 65.660,33 lordo dipendente
(percentuale di utilizzazione: 99,86 %)

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa. La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.128, di cui n. 105 docenti e n. 23 ATA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (Lordo dipendente):

a. s. 2021/22		a. s. 2022/2023	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato
€ 66.638,63	€ 64.833,96	€ 65.751,83	€ 65.660,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**Disponibilità Economie anni precedenti su Cedolino Unico**

Capitolo Piano gestionale	Destinazioni regolate dal contratto integrativo di Istituto	Disponibilità Lordo Stato
2554 - 5	INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00 €
2554 - 5	AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00 €
2555 – 5 / 2554 - 5	FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	560,00 €
2554 - 5	FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00 €
2555 - 12	ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	6,38 €
2555 - 6	ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.238,29 €
2555 - 5	FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00 €
	TOTALE ECONOMIE ANNI PREGRESSI	1.804,67 €

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (Lordo dipendente)

a. s. 2021/22		
Fondo disponibile	Fondo speso	Differenza (economie)
€ 66.638,63	€ 64.833,96	€ 1.804,67

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022 con la quale assegna la somma di **€ 63.947,16** lordo dipendente, mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS PG499 di questa istituzione.

Verificata, altresì, la quantificazione delle giacenze al 31 agosto 2022 pari ad **€ 1.804,67** lordo dipendente, attraverso consultazione del POS PG499 di questa istituzione che attesta le economie degli anni pregressi sul cedolino unico (di cui allega stampa);

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Spoleto 1 "Della Genga Alighieri" per l'anno scolastico 2022/2023 siglata dalle parti in data **12/05/2023**

Spoleto, 12/05/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
Dott. Andrea Orlandi