



ISTITUTO COMPRENSIVO SPOLETO 2

Scuola dell'Infanzia, primaria e secondaria di I grado

Via Arpago Ricci – 06049 Spoleto (PG) - ☎ e 📠 0743/48213

Codice Fiscale 93023840544 e-mail pgic84400l@istruzione.it; pec:pgic84400l@pec.istruzione

Prot. e data vedi segnatura

All'Albo on line

Amministrazione Trasparente

A tutto il Personale docente e ATA

Oggetto: Avviso pubblico di selezione per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. ii. presso l'Istituto Comprensivo Spoleto 2 - Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che si rende necessario procedere all'individuazione di un esperto cui conferire l'incarico di MEDICO COMPETENTE per il servizio di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. ii. per l'Istituto Comprensivo Spoleto 2

VISTO il D. Lgs. 81/2008 in attuazione dell'art. 1, Legge 03/08/2007, n. 123 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ss. mm. ii. e, in particolare l'art. 18, comma 1, lett. A) del D. Lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTO l'art. 25 nonché la Sezione V - SORVEGLIANZA SANITARIA (artt. 38-42) del D. Lgs. 81/2008;

VISTO l'Accordo Stato-Regioni del 17 Aprile 2025 in vigore dal 24 Maggio 2025;

CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questa Istituzione scolastica si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

CONSIDERATO che il contratto del medico competente effettuato in rete con l'istituto Tecnico Commerciale "Scarpellini" di Foligno scade il 31 maggio 2026 e la nuova procedura di selezione è andata deserta per l'elevato numero di Istituzioni scolastiche coinvolte nella rete e, conseguentemente, nell'ingente numero di dipendenti da sottoporre a sorveglianza sanitaria, nonché nella dislocazione delle sedi in comuni diversi, anche non limitrofi;

VALUTATA la possibilità di procedere in autonomia ;

VISTO il D. I. 28 agosto 2018 n. 129;

VISTO il Programma annuale E.F. 2026;

CONSIDERATA la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dal la precitata normativa che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;

CONSIDERATO che l'iter procedimentale per il conferimento degli incarichi prevede:

1. la verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno;
2. il reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni scolastiche mediante contratti di lavoro autonomo (collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL vigente) oppure altre P.A., in subordine, contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata

specializzazione (ai sensi dell'art. 7, c. 6, D. Lgs. n. 105/2001),

VISTO il DPR n. 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO l'art. 23 della Legge n. 62/2005 relativa "Abrogazione della possibilità per le Pubbliche Amministrazioni a procedere a rinnovo di contratti";

VISTA la Circolare del MEF del 04/08/2018, avente ad oggetto "Programma di razionalizzazione degli acquisti della Pubblica Amministrazione – Obbligo per le Amministrazioni Statali di approvvigionamento per il tramite del Consip s.p.a.";

RILEVATA la necessità di individuare un soggetto a cui attribuire l'incarico di MEDICO COMPETENTE per il servizio di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e ss. mm.

ii. per l'Istituto Comprensivo Spoleto 2 - Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

DECRETA

la pubblicazione del presente avviso pubblico di selezione per l'affidamento dell'incarico di medico competente per la sorveglianza sanitaria del personale scolastico in servizio presso l'Istituto Comprensivo Spoleto 2 – Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado -

Il numero dei lavoratori da sottoporre a sorveglianza sanitaria dovrà essere concordato con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione.

ART. 1 - COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questa Istituzione scolastica, dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008; dovrà essere in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'art. 38 del D. Lgs. 81/08 come modificato dal D.Lgs. 106/2009.

In particolare, dovrà:

1. Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di competenza ed all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare, inoltre, all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione alla salute, secondo i principi della responsabilità sociale;
2. Collaborare con il Dirigente Scolastico alla redazione del DVR;
3. Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi specifici più avanzati;
4. Istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria da custodire nel rispetto delle disposizioni sulla privacy;
5. Partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008 e comunicare al R.L.S. i risultati, anonimi e collettivi, degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;
6. Consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso e copia della cartella sanitaria e di rischio fornendo informazioni necessarie relative alla conservazione della stessa;
7. Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comportano l'esposizione a tali agenti;
8. Fornire, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
9. Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e fornire a ciascuno di essi copia della documentazione sanitaria;
10. Comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, al R.S.P.P. e al R.L.S., in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
11. Visitare, insieme al Dirigente Scolastico, gli ambienti di lavoro almeno una volta

- all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi,
12. Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei Rischi e della sorveglianza sanitaria;
 13. Comunicare, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'art. 38 al Ministero della salute entro il termine previsto;
 14. Effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale, con particolare riferimento al personale ATA addetto ai videoterminali;
 15. Effettuare le visite specialistiche richieste;
 16. Compilare alla 1^a visita il libretto sanitario ed esprimere il giudizio di idoneità alle mansioni;
 17. Redigere l'attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;
 18. Adempiere ad ogni altro obbligo previsto dall'art. 25 del D. Lgs 81/2008 e sss. mm. e ii.
 19. In relazione ad eventuali emergenze sanitarie, curare gli atti di propria competenza come previsti dalle autorità sanitarie e governative, dando seguito tempestivamente a quanto disposto dalle normative vigenti nonché da nuove normative e/o integrazioni e modifiche delle normative attuali.

ART. 2 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico triennale (2026/2029) avrà durata a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga, utilizzando la graduatoria. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito di questo contratto né l'inoltro di alcuna disdetta in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza.

ART. 3 TITOLI E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il professionista interessato alla presente selezione di Medico Competente deve possedere i seguenti requisiti minimi:

- Essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., per assumere le funzioni di "Medico competente":
 - 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - 2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
 - 4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
- Essere iscritto nell'elenco dei medici competenti istituiti presso il Ministero della Salute.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione dal presente Avviso ed essere posseduti sino al completamento dell'incarico pena il recesso unilaterale dell'amministrazione dal relativo contratto.

La mancanza dei titoli o requisiti comporterà l'esclusione dalla presente selezione.

Il professionista che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivanti da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

ART. 4 CAUSE DI ESCLUSIONE

Non potranno partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;

- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.
- Coloro che abbiano procedimenti penali pendenti che ricadono nelle condizioni di esclusione previste dal D. lgs. 36/2023;
- Coloro che non hanno i requisiti previsti dal precedente art.4;

Saranno esclusi dalla selezione i concorrenti:

- le cui offerte siano pervenute oltre il limite di tempo indicato nell'Avviso;
- che, in riferimento all'Avviso, presentino offerte contenenti riserve e/o eccezioni.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare al bando di selezione, gli interessati dovranno far pervenire l'istanza (allegato 1) al protocollo di questa Istituzione scolastica, sita in **Via A. Ricci – Spoleto** brevi manu ovvero a mezzo PEC PGIC84400L@PEC.ISTRUZIONE.IT, entro e non oltre **le ore 10.00 del 30 Aprile 2026.**

Le offerte pervenute oltre il termine fissato verranno escluse.

Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso verranno escluse. Sarà presa in considerazione anche una sola proposta, purché conforme alle prescrizioni di questo avviso.

- 1) Istanza di partecipazione (Allegato 1) resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n° 445/2000 e quindi accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale.
 - 2) Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista/i in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà/anno l'incarico di Medico competente;
 - 3) Copia polizza RC Professionale in corso di validità a cui ove necessario, andrà allegata anche la copia di un documento che comprovi l'attuale validità della polizza stessa (ad es. copia della quietanza di rinnovo) o dichiarazione di impegno redatta dall'interessato in forma libera a sottoscrivere una polizza RC Professionale in caso di assegnazione dell'incarico;
- 1) Dichiarazione attestante:
 - ✓ Le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con Istituzioni scolastiche e con enti pubblici/privati;
 - ✓ Espressione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n° 196/2003, del proprio consenso al trattamento dall'art. 4, comma 1 lettera d) del sopracitato Decreto Legislativo, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;
 - ✓ Autocertificazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000;
 - ✓ Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - ✓ Il godimento dei diritti civili e politici;
 - ✓ L'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - ✓ La regolarità contributiva e fiscale (DURC);
 - ✓ La Griglia di Valutazione debitamente compilata in ogni sua parte e firmata.

ART. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione della griglia di valutazione allegata

PRESTAZIONE / CRITERIO	PUNTEGGIO
A) Conseguimento del Dottorato di Ricerca e Pubblicazioni Scientifiche in tema di Medicina del Lavoro	Il Punteggio Massimo è di 8 punti (4 punti per il dottorato di ricerca, 2 punti per ogni pubblicazione)
B) Attività di formatore in materia di primo soccorso D.M. 388/03	Il Punteggio Massimo è di 8 punti (2 punti per corso)
C) Vicinorietà: vicinanza del domicilio del professionista nella provincia di effettuazione dell'attività di Medico Competente (per garantire interventi urgenti e di immediatezza)	Il Punteggio Massimo è di 4 punti (Stessa provincia 4 punti – Stessa regione 2 punti – Altra regione 0 punti)
D) Esperienze come Medico competente istituzioni scolastiche	Il Punteggio Massimo è di 40 punti (Punti 5 per ogni incarico annuale, max 8 incarichi)
E) Esperienze come Medico competente in Enti Pubblici e/o privati	Il Punteggio Massimo è di 10 punti (Punti 2 per ogni incarico annuale, max 5 incarichi)
F) Incarico annuale Medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie.	Il punteggio massimo di 15 punti sarà attribuito all'offerta con prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min}/C \text{ off}) \times 15$ C min= prezzo più basso C off= prezzo indicato dal soggetto in esame
G) Singola visita medica per lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria	Il punteggio massimo di 15 punti sarà attribuito all'offerta con prezzo più basso. Alle altre offerte il punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min}/C \text{ off}) \times 15$ C min= prezzo più basso C off= prezzo indicato dal soggetto in esame

L'incarico verrà assegnato al professionista che avrà ottenuto il punteggio più alto, derivante dalla somma dei parametri A), B), C), D), E), F), G)

In caso di parità di punteggio, l'incarico verrà aggiudicato al Medico che avrà ottenuto il punteggio più alto sommando i parametri F) + G), in caso di ulteriore parità al Medico più giovane. Il Dirigente Scolastico si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati.

Il Dirigente Scolastico inoltre si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di escludere le offerte che dovessero proporre un prezzo palesemente basso e anomalo rispetto alla media di mercato e di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui nessuna delle offerte venga ritenuta idonea

ART. 7 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Dopo l'individuazione, il professionista prescelto sarà invitato a sottoscrivere regolare contratto. Nell'esecuzione del contratto non è ammesso il subappalto.

ART. 8 COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato, da ciascuna istituzione scolastica, al termine dell'incarico, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità del DURC. Qualora il Medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, o contravvenisse a norme di Legge o aventi forza di legge, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 9 PROROGA

Sarà possibile procedere alla proroga del contratto limitatamente al tempo necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente, e comunque un tempo non superiore a 3 mesi, qualora vi siano oggettivi e insuperabili ritardi nella conclusione della procedura di selezione.

ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In applicazione del GDPR 2016/679, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

Il trattamento dei dati personali viene eseguito sia in modalità automatizzata che in formato cartaceo. In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. integrato con le modifiche introdotte dal DECRETO LEGISLATIVO 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Andrea Proietti