



**ISTITUTO COMPRENSIVO “PERUGIA 14”
SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE**

Via della Trota, 12 – 06134 Ponte Felcino (PG)
Cod. mecc. PGIC85300B – C.F. 94152410547
Tel. 075691131 – Fax 0755919511
Email: pgic85300b@istruzione.it – pgic85300b@pec.istruzione.it
Sito web: <https://icperugia14.edu.it>

Al Revisore dei Conti
Dott.ssa Silvia Santini

MIM

**Relazione tecnico finanziaria
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2025/2026
(art.8 CCNL 18/01/2024 – art.40 comma 3, d.lgs.165/2001)**

Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026, sottoscritta il 10/01/2026.

L'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in quattro moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura “Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”.

stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i quattro moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO	il CCNL 29/11/2007 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL 19/04/2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL 06/12/2022 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL 18/01/2024 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL 23/12/2025 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il D.lgs. 30 marzo 2001, n 165 e s.m.i., in particolare gli articoli da 40 a 50, in forza dei quali le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
VISTO	in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs.n° 150 del 27/10/2009, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
CONSIDERATO	che l'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
VISTA	la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
VISTA	l'intesa sindacale siglata il 29/09/2025 fra MIM e parti sindacali;

VISTA	la nota MIM prot. n. 13550 del 01/10/2025, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il Fondo MOF spettanti a questa istituzione scolastica per l'a.s. 2025/2026;
VISTA	la nota MIM prot. n. 44655 del 18/11/2025, contenente assegnazione risorse aggiuntive per il Fondo MOF;
VISTA	la nota MIM prot. n. 53328 del 06/12/2025, contenente assegnazione risorse aggiuntive per il Fondo MOF;
VISTA	l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 13/03/2026 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinati ai compensi accessori del personale;

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, pratica sportiva, aree a rischio) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, attività sportiva, ore eccedenti) da destinare al personale e ATA impegnati in attività aggiuntive.

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo sono di seguito analiticamente illustrate:

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (cedolino unico)

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come comunicato con nota MIM prot. n. 13550 del 01/10/2025:

Tipologia di finanziamento	Risorse (I.dip)
Fondo dell'istituzione scolastica (compresa indennità di direzione DSGA e ind. dir. al sostituto DSGA)	54.177,11
Funzioni strumentali al POF	4.640,46
Incarichi specifici al personale ATA	3.186,74
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.119,70
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva	707,50
Fondo valorizzazione personale scolastico (art. 1, c. 126, L. 13/07/2015, n. 107)	13.717,87
TOTALE	79.549,38

SEZIONE II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

1 - Economie su esercizi precedenti	Risorse (I.dip)
Fondo istituzione	1.835,74
Ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti	2.230,91
Avviamento pratica sportiva	2.129,89
Fondo valorizzazione personale scolastico (art. 1, c. 126, L. 13/07/2015, n. 107)	71,47
Totale Economie su esercizi precedenti	6.268,01
2. Risorse aggiuntive varie note MIM	Risorse (I.dip)
Quota aggiuntiva incarichi specifici personale ATA - nota MIM 44655 18/11/2025	167,32
Quota aggiuntiva incarichi collaboratori scolastici assistenza alunni disabili - nota MIM 44655 06/12/2025	545,91
Arretrati 2023/24 indennità direzione DSGA parte variabile - nota MIM 44655 06/12/2025	470,00
Quota aggiuntiva ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - nota MIM 44655 06/12/2025	763,30
Quota aggiuntiva funzioni strumentali docenti - nota MIM 44655 06/12/2025	214,92
Quota aggiuntiva indennità direzione parte variabile 2025/26 una tantum - nota MIM 44655 06/12/2025	448,34
Assegnazione per compenso pratiche passweb - nota MIM 53328 06/12/2025	1.230,06
Totale Risorse aggiuntive	3.839,85
TOTALE COMPLESSIVO SEZIONE II - Risorse variabili	10.107,86

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (I.dip)
a. Totale delle risorse fisse (Sezione I)	79.549,38
b. Totale delle risorse variabili (Sezione II)	10.107,86
c. Totale del fondo sottoposto a certificazione	89.657,24

SEZIONE V**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE

Il modulo si compone di sei sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

SEZIONE I**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Risorse (l.dip)
Indennità direzione DSGA 2025/26 quota variabile	5.517,00
Indennità direzione DSGA 2025/26 quota variabile una tantum	448,34
Arretrati 2023/24 indennità direzione DSGA parte variabile	470,00
Assegnazione per compenso pratiche passweb - nota MIM 56131 06/12/2025	1.230,06
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 40 CCNL 8/2/2018)	6.113,91
TOTALE	13.779,31

SEZIONE II**Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno, in correlazione con il PTOF.
Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

1. Personale docente

Descrizione	Risorse (l.dip)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni	-
Attività aggiuntive di insegnamento	3.830,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	14.742,13
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	3.465,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo personale educativo	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-
Compensi personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	18.306,75
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	-
Compensi per avviamento alla pratica sportiva	707,50
Compensi coordinatori educazione fisica presso gli uffici scol. Reg.	-
Funzioni strumentali al PTOF	4.851,00
Valorizzazione art. 1 co. 126/128 L. 107/2015, e art. 1 co. 249 L. 160/2019	10.359,87
Valorizzazione impegno in attività formazione, ricerca, sperimentazione didattica	-
TOTALE SEZIONE II.1 Personale docente	56.263,00

2. Personale ATA

Descrizione	Risorse (l.dip)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.833,03
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	-
Incarichi specifici personale ATA	3.850,00
Valorizzazione art. 1 co. 126/128 L. 107/2015, e art. 1 co. 249 L. 160/2019	3.429,47
TOTALE SEZIONE II.2 Personale ATA	19.112,50

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di definizione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse (l.dip)
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Sezione I)	13.779,31
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente (Sezione II/1)	56.263,00
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA (Sezione II/2)	19.112,50
TOTALE	89.154,81

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

Risorse complessive (Modulo I Sezione IV)	89.657,24
Risorse non disponibili alla contrattazione (Modulo II Sezione I)	13.779,31
Destinazioni di utilizzo per il personale docente (Modulo II Sezione II/1)	56.263,00
Destinazioni di utilizzo per il personale ATA (Modulo II Sezione II/2)	19.112,50
Risorse non impegnate	502,43

L’attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d’istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2025/2028, elaborato dal Collegio dei docenti del 11/11/2024 ed approvato dal Consiglio di istituto il 22/11/2024

Le norme di cui ai CCNL 29/11/2007, 19/04/2018, 18/01/2024, 23/12/2025 e del D.lgs. 165/2001 e D.lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL’ANNO PRECEDENTE

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE

	L.D. 2024/25	L.D. 2025/26	Differenza
Compensi fissi MODULO I Sezione I	80.681,58	79.549,38	- 1.132,20
Compensi variabili MODULO I Sezione II	4.309,63	10.107,86	5.798,23
Decurtazione del fondo MODULO I Sezione III	-	-	-
TOTALI	84.991,21	89.657,24	4.666,03

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L’ANNO PRECEDENTE

	L.D. 2024/25	L.D. 2025/26	Differenza
Destinazioni MODULO II Sezione I	5.655,00	13.779,31	8.124,31
Destinazioni MODULO II Sezione II/1	49.973,00	56.263,00	6.290,00
Destinazioni MODULO II Sezione II/2	20.814,75	19.112,50	- 1.702,25
Destinazioni MODULO II Sezione III	-	-	-
TOTALI	76.442,75	89.154,81	12.712,06

MODULO IV
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Il modulo si compone di tre sezioni che certificano l’esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l’esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il finanziamento per le attività da retribuire con il Fondo M.O.F. non viene erogato direttamente dal bilancio dell’Istituto, ma viene messo a disposizione nell’apposito portale informatico del MEF per il pagamento degli stipendi e dei compensi accessori (c.d. “cedolino unico”), ai sensi dell’art. 2 c. 197 della L. 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

Il sistema informatico non consente il pagamento di importi superiori a quelli assegnati all’Istituto, e quindi è assolutamente garantito che non vengano pagati compensi accessori per importi superiori a quelli disponibili nel portale.

La verifica alla fine dell’anno scolastico operata dal Dirigente Scolastico e dal Direttore SGA, sull’effettiva realizzazione dei compiti e delle mansioni assegnati, garantisce che non vengano pagati compensi per attività non effettivamente svolte.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente è stato rispettato

Costituzione fondo 2024/25	84.991,21
Costi sostenuti 2024/25	78.723,20
DIFFERENZA	6.268,01

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

VERIFICATE le economie degli scorsi anni scolastici;
VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati al contratto, non superano le disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

VISTO che i compensi finalizzati in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto;

ATTESTA

Che la verifica delle disponibilità finanziarie è stata puntualmente effettuata sia per quanto attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite all'anno precedente. Le diverse voci di destinazione del Fondo, rilevabili dalla presente relazione, sia riguardo le Attività che i Progetti, sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo le norme di contabilità, nel rispetto delle disposizioni all'uopo impartite, così come la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione tecnico - finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economica-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Perugia, lì 14/04/2026

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott. Stefano Gori
(Documento firmato digitalmente)