- **Oggetto:** LE RELAZIONI SINDACALI IN AMBITO SCOLASTICO
- **Data ricezione email:** 31/10/2026 00:14
- **Mittenti:** Mailing List di Euroedizioni - Gest. doc. - Email: mailing@ml.euroedizioni.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <pgic85300b@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Mailing List di Euroedizioni <mailing@ml.euroedizioni.it>

**Testo email**

---

**LE RELAZIONI SINDACALI IN AMBITO SCOLASTICO**

**Guida completa e aggiornata al CCNL 2025/2027 - Contrattazione d'istituto, regole, limiti, materie,schemi pratici**

a cura di Rocco Callà

***Edizione 2026 - Euro 26,00***

Il testo che proponiamo giunto oramai alla sua quinta edizione nasce dall'esigenza di offrire ai dirigenti scolastici una guida operativa alla conduzione delle relazioni sindacali nell'ambito delle istituzioni scolastiche e l'efficace svolgimento delle operazioni di contrattazione integrativa e di confronto sindacale.

Come è noto le istituzioni scolastiche con l'avvento dell'autonomia scolastica sono diventate sede di contrattazione integrativa. Il Capo d'istituto, nella sua nuova veste di Dirigente, ha assunto la gestione e la responsabilità delle relazioni sindacali.

Il testo è aggiornato con le norme contenute nel nuovo CCNL 2022/2024 del comparto istruzione e ricerca che ha disciplinato ex novo le norme sulle relazioni sindacali contenute nel precedente CCNL 2019/2021 e con l'ultimo CCNL 2025/2027.

In particolare, vengono esaminati gli istituti tipici delle relazioni sindacali, vale a dire l'informazione e il confronto con i variegati aspetti del diritto di accesso delle RSU alla documentazione amministrativa e le regole sulla contrattazione integrativa d'istituto, nonché vengono esaminati gli aspetti della condotta antisindacale del Dirigente scolastico e gli strumenti di difesa davanti al giudice in caso di controversie sindacali. Completano il testo numerosi schemi di contrattazione integrativa.

**Modalità di acquisto.**

- Carta del docente - **Scegliere come tipologia di** BENE: LIBRI o RIVISTE E PUBBLICAZIONI
- Bonifico: CODICE IBAN IT 85 D 07601 01000 000035368109 - Intestato a EUROEDIZIONI SRL Via Osasco 62- 10141 Torino
- Carta di Credito collegandosi al sito www.euroedizioni-shop.it
- **Per le scuole è sufficiente inviare l'ordine con l'indicazione del Codice CIG e CODICE UNIVOCO per l'emissione della fattura a euroed@euroedizioni.it**

INDICE

**Capitolo 1 - La contrattazione collettiva e integrativa nel pubblico impiego**

1. Le fonti della contrattazione collettiva

2. I comparti di contrattazione collettiva

3. Le nuove regole sulla contrattazione collettiva e integrativa alla luce del D.L.vo n.75/2017

- Rapporto tra legge e contrattazione collettiva
- Modifica delle materie di contrattazione
- Modifica dei comparti
- **Le procedure di controllo**
- **Poteri unilaterali del dirigente**

4. La contrattazione integrativa

5. L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)

- **Il modello negoziale**
- **Fasi della contrattazione**

6. Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

7. Interpretazione autentica del contratto collettivo

8. Efficacia dei  contratti

9. Le controversie sulla efficacia, validità o interpretazione dei contratti collettivi

**Capitolo** 2 - Le relazioni sindacali nel comparto istruzione e ricerca a livello nazionale e regionale

1. Gli istituti di partecipazione  sindacale

2. L'informazione

3. Il Confronto

4. Gli organismi paritetici di partecipazione

5. La Contrattazione integrativa a livello nazionale

6. Contrattazione integrativa a livello regionale

7. In caso di mancato accordo

8. Controlli sulla contrattazione

**Capitolo 3 - Le relazioni sindacali nelle istituzioni scolastiche**

1. Il sistema delle relazioni sindacali

2. Modalità di svolgimento delle riunioni sindacali

**Capitolo** 4 - Modalità e criteri  di applicazione dei diritti sindacali in ambito scolastico

1. L'accordo sull'agibilità sindacale in ambito scolastico

2. Il contenuto dell'accordo sulle relazioni sindacali

3. Uno schema tipo di accordo sulle relazioni sindacali

**Capito 5 - L'informazione sindacale a livello dell'istituzione scolastica e il  diritto di accesso agli atti da parte delle RSU**

1. L'informazione sindacale

2. Modalità di svolgimento dell'informazione preventiva

3. L'informazione successiva

4. La questione relativa alla comunicazione dei nominativi dei beneficiari del fondo d'istituto

5. Il diritto di accesso agli atti da parte della RSU

6. Le materie di informazione preventiva

7. Le materie di informazione preventiva che possono riguardare l'area del personale docente - Esemplificazione

8. Le materie che possono riguardare l'informazione dell'area personale ATA - Esemplificazione

**Capito 6 - Il confronto sindacale a livello dell'istituzione scolastica**

1. Il Confronto sindacale

2. Le materie sulle quali può avvenire il confronto sindacale

**Capitolo 7 - Le regole sulla contrattazione integrativa d'istituto**

1. La contrattazione integrativa d'istituto. Premessa

2. Le nuove regole in materia di contrattazione collettiva e integrativa

- Il rapporto tra legge e contratto
- Le competenze riservate alla contrattazione sindacale

3. Modalità e principi di conduzione delle relazioni sindacali con la RSU

4. Composizione delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

5. Modalità e tempi della contrattazione integrativa

6. Validità della sottoscrizione dei contratti integrativi

7. La mancata firma del contratto integrativo

8. L'adozione di atti unilaterali da parte del dirigente scolastico

9. Il controllo sulla contrattazione

10. La comunicazione dell'accordo

11. Le relazioni che accompagnano il contratto integrativo d'istituto

12. Il rapporto tra piano delle attività e la contrattazione integrativa

13. Il rapporto tra contrattazione integrativa e programma annuale

14. Applicazione del contratto integrativo

15. Interpretazione autentica del contratto integrativo

**Capitolo 8 - Le materie di contrattazione integrativa d'istituto**

1. La normativa sulle materie di contrattazione integrativa

2- Qual è lo spazio negoziale nelle singole materie di contrattazione integrativa

3. Le materie di contrattazione integrativa

A) Determinazione dei Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (Art.11, comma 4, lett. C1) del CCNL 2022/2024)

B. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (Art.11, comma 4, lett. C2) del CCNL 2022/2024)

C) Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale. (Art.11, comma 4, lett. C3) del CCNL 2022/2024)

D. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019. (Art.11, comma 4, lett. C4) del CCNL 2022/2029)

E) Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 (Art.11, comma 5 del CCNL 2022/2024)

F) Criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 (Art.30, comma 4, lett. C5) del CCNL 2019/2021)

G) Determinazione dei criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (Art.11, comma 4, lett. C6) del CCNL 2022/2024)

H) Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione (Art.11, comma 4, lett. C7) del CCNL 2022/2024)

I) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (Art.11, comma 4, lett. c8) del CCNL 2022/2024)

L) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi a supporto dell'attività didattica. (Art.11, comma 4, lett. c9) del CCNL 2022/2024)

M) Individuazione del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

N) Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

**Capitolo 9 - Contrattazione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**

1. La gestione dei compensi accessori come politica di incentivazione del personale

2. Disciplina del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

3. Le attività da retribuire con il fondo d'istituto

4.La deliberazione del consiglio d'istituto sul fondo d'istituto

5. Qual è lo spazio negoziale per la contrattazione delle risorse

6. La determinazione del budget disponibile per la contrattazione integrativa d'istituto

7.Contrattazione delle risorse destinate al personale docente ed educativo- esemplificazione

8. Contrattazione sulle risorse destinate al personale ATA - esemplificazione

**Capitolo 10 - I casi di condotta antisindacale del Dirigente scolastico**

1. La condotta antisindacale del Dirigente scolastico

2. La disciplina della condotta antisindacale e la tutela avanti al Giudice del lavoro

3. La legittimazione passiva dei Dirigenti scolastici a stare in giudizio

4. La difesa in giudizio dell'amministrazione

5. GIURISPRUDENZA: **Fattispecie di condotte antisindacale trattate dalla giurisprudenza in ambito scolastico**

Capitolo 11 - Costituzione e funzionamento della RSU nelle istituzioni scolastiche

1. La costituzione della rappresentanza sindacale unitaria (RSU) nelle pubbliche amministrazioni

2. La nascita della RSU nelle istituzioni scolastiche

3. Le decisioni della RSU

4. I diritti della RSU

5. Incompatibilità dei componenti delle RSU

6. Decadenza e sostituzione dei componenti della RSU

7. Il funzionamento della RSU nel caso di dimensionamento delle istituzioni scolastiche

8. Il procedimento elettorale e la proclamazione degli eletti

**Capitolo 12 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

1. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

2. Elezione del RLS

3. Diritto alla formazione

4. Le attribuzioni e compiti del RLS

5. Responsabilità del RLS

6. Accesso alla documentazione della sicurezza da parte dei singoli lavoratori

7.Tutela sindacale

8. Permessi

9. Relazioni sindacali

10. L'importanza del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza all'interno della Scuola

**Capitolo 13 - I diritti sindacali dei dipendenti in ambito scolastico**

1. I diritti di natura sindacale

2.Il diritto di affissione

3. Diritto di usufruire di un idoneo locale per le riunioni sindacali

4. Distacchi sindacali del personale scolastico

5.L'aspettativa per motivi sindacali del personale scolastico

6. I permessi retribuiti per motivi sindacali del personale scolastico

7. I permessi sindacali per le riunioni degli organismi direttivi statutari

Capitolo 14 - Disciplina del diritto di assemblea in ambito scolastico

1. Il diritto di assemblea

2. Partecipazione all'assemblea

3. Chi può convocare l'assemblea

4. Disciplina dell'assemblea

5. Modalità di convocazione dell'assemblea

6. La dibattuta questione sul diritto del singolo componente della RSU di poter indire l'assemblea del personale

7. Gli adempimenti del dirigente in caso di richiesta di assemblea

Capitolo 15 - Il diritto di sciopero ed i servizi essenziali in ambito scolastico

1. Il diritto di sciopero

2. Modalità di attuazione del diritto di sciopero

3. I servizi minimi e la determinazione del contingente

4. Gli adempimenti del Dirigente Scolastico prima dello sciopero

5. Gli adempimenti nella giornata dello sciopero

6. Gli adempimenti dell'Ufficio di Segreteria

Capitolo 16

MODELLI SULLE RELAZIONI SINDACALI D'ISTITUTO

Questa email Ã¨ stata inviata a pgic85300b@istruzione.it da mailing@ml.euroedizioni.it

POWERED BY PHPLIST