



ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 15

Via V. Hugo, 3 Ponte Pattoli - PERUGIA - Tel. 075 694450

pgic85600v@istruzione.it - pgic85600v@pec.istruzione.it

Cod.Fisc. 94152370543 - Cod.Mecc.PGIC85600V

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/23

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE

SCOLASTICO

PREMESSO

In data 30.11.2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Perugia 15 ed i componenti la RSU di Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e agli artt. 22-23 CCNL 2016/18 relativamente alle Disposizioni Generali, alle Relazioni e ai diritti sindacali, alle Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA, alla Sicurezza, alle norme generali relative al Trattamento economico accessorio e alla ripartizione del Fondo d'Istituto.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto ha rappresentato uno strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022/25.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il verbale n. 1 del Collegio Docenti del 06.09.2022, il verbale n. 2 del Collegio Docenti del 30.09.2022 e il verbale n. 3 del Collegio Docenti del 18.11.2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- VISTO il Verbale del C.I. n. 03 del 21 dicembre 2022 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli aa.ss. 2022-25;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF prot. N. 10018 del 16/11/2022;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 30 novembre 2022 al 31 agosto 2023
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA - Dirigente Scolastico PARTE SINDACALE - RSU e terminali associativi - Firmatari: RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Perugia15- Via V. Hugo, 3 -Ponte Pattoli
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Rispetto dell'iter- adempimenti procedurali e degli attipropedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 30/11/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Premessa

L'Istituto Comprensivo Perugia 15, costituito dal settembre 2014 nell'ambito del piano di dimensionamento delle istituzioni scolastiche del Comune di Perugia, è costituito da 12 plessi:

- 5 della scuola dell'infanzia:
Solfagnano, Ponte Pattoli, Ramazzano, Piccione, Fratticiola Selvatica;
- 4 della scuola primaria:
Solfagnano, Ponte Pattoli, Casa del Diavolo, Piccione;
- 3 della scuola secondaria di primo
grado: Solfagnano, Ponte Pattoli, Piccione.

Il totale alunni è di 880 unità. Il totale personale in organico di diritto - docenti e ATA- è di 133 unità. I plessi sono ubicati in un'area territoriale molto vasta, nella zona Nord del Comune di Perugia caratterizzata da una rapida espansione edilizia che ha portato, tra l'altro, ad un forte aumento di immigrati.

La crisi economica degli ultimi anni ha portato alla chiusura di diverse attività imprenditoriali con conseguente aumento del livello di disoccupazione. In tale contesto sociale anche la popolazione scolastica si presenta particolarmente eterogenea: gli stranieri rappresentano il 18% del totale alunni (media regionale 13,8%), i disabili rappresentano il 6,44% del totale alunni (media regionale 2,5%).

Dalla rilevazione dei bisogni emergono alcune specifiche richieste che possono essere così sintetizzate:

- valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione Europea;
- potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche;
- sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali;
- potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio;
- prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali.

In quest'ottica, tutto l'impianto didattico, educativo e programmatico del triennio 2022/25 si snoda in una serie di attività progettuali curriculari ed extracurriculari che afferiscono a 4 aree (umanistico-linguistica, scientifico-tecnologica, cittadinanza, inclusione) e che sotto intendono sia attività funzionali all'insegnamento che attività aggiuntive di insegnamento, nonché intensificazione del lavoro per il personale ATA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione.

Tenuto conto

- della complessità dell'Istituto Comprensivo PG 15
- della necessità di mantenere una struttura articolata su 13 sedi (12 plessi scolastici + la sede degli uffici)
- di garantire le condizioni necessarie alla mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico
- di garantire la soddisfazione dei bisogni formativi,

le risorse economiche disponibili (al lordo dipendente), compreso l'importo della valorizzazione del personale scolastico, sono state così distribuite:

Quota personale docente per organizzazione e funzionamento struttura (collaboratori DS, coordinatori di plesso e di classe, commissioni...)	€ 22.634,67
Quota personale docente per attività funzionali all'insegnamento (attività di scuola aperta, laboratori, continuità e orientamento...)	€ 8.505,00
Quota personale docente per attività aggiuntive di insegnamento(docenza aggiuntiva su Progetti)	€ 21.525,00
Quota personale ATA (intensificazione del lavoro, flessibilità, lavoro straordinario ...)	€ 14.685,34
Quota indennità DGA e sostituto	€ 5.454,38
Quota Funzioni Strumentali docenti	€ 4.264,14
Quota incarichi specifici ATA	€ 3.179,80
Quota ore eccedenti	€ 2.557,02
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 del CCNL 29/11/2007)	€ 1.956,45
Attività complementari Educazione Fisica	€ 896,13

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

- c) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- d) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011.
- e) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- f) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26.01.2011.
- g) Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 c. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Perugia, 30 novembre 2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Silvana Fioravanti