



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

**FRA**

Il Dirigente dell'USR per l'Umbria Dr. Sergio Repetto  
C.F. 94094990549

**E**

Il Prof./La Prof.ssa, Silvana FIORAVANTI nato/a a [REDACTED] il [REDACTED]  
[REDACTED]

## SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Art. 1

#### Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso: PGIC85600V: I.C. PERUGIA 15, conferito al Prof./alla Prof.ssa Silvana FIORAVANTI ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

### Art. 2

#### Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e dai successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza prevista dal provvedimento di conferimento dell'incarico.

### Art. 3

#### Trattamento economico

Al Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d), e):

- a) stipendio tabellare € 45.260,73 (art. 39, comma 3, C.C.N.L. - I triennio economico 2016/2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);
- b) eventuale retribuzione individuale di anzianità;
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, C.C.N.L. - II triennio economico 2016-2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);
- d) eventuale assegno ad personam (art. 58, comma 2, C.C.N.L.);

- e) retribuzione di posizione parte variabile definita nella misura relativa alla fascia di appartenenza dell'Istituzione Scolastica in titolarità pari alla fascia B , € 17.600,00, così come previsto dal C.C.N.I. 01 agosto 2023 avente ad oggetto " Individuazione delle fasce di complessità , criteri di riparto ed impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale (FUN), tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, a partire dall'a.s. 2023/2024" e dal decreto dei capi dipartimento, del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 24 del 27 giugno 2024, così come parzialmente rettificato dal decreto dei capi dipartimento, del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10 luglio 2024.

Al Dirigente Scolastico è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 52 del C.C.N.L. 11.4.2006, dalla Direttiva Ministeriale n.36 del 18 agosto 2016 e successive modifiche e integrazioni, dall'art. 42, comma 5 del C.C.N.L. - triennio economico 2016-2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019 e dalle altre vigenti disposizioni.

La spesa graverà sul bilancio del Ministero dell'Istruzione.

#### **Art. 4 Incarichi aggiuntivi**

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. dell'11.4.2006, così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15.7.2010.

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

#### **Art. 5 Foro competente**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Perugia.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Perugia, 05.08.2024

**IL DIRIGENTE**

**Sergio Repetto**



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Silvana FIORAVANTI**

