

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2025/002

Presso l'istituto I.C. PERUGIA 2 di PERUGIA, l'anno 2025 il giorno 28, del mese di marzo, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 49 provincia di PERUGIA.

La riunione si svolge presso da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
FRANCESCA	VETTURINI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
SERGIO	BISCOSSI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

La presente verbalizzazione avviene da remoto considerando che non è possibile in tempi brevi procedere ad una visita in presenza.

Il presente verbale, trasmesso all'Istituzione con email di cui si chiede opportuna registrazione agli atti, verrà sottoscritto nella prima visita in presenza utile.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 17/03/2025 dal Dirigente Scolastico prof. Luca Arcese e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 25/03/2025 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

All'ipotesi contrattuale è allegata la relazione illustrativa prevista dall'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165 del 2001, redatta dal Dirigente scolastico.

Le funzioni strumentali di cui all'art. 33 del CCNL '07 in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sono state individuate con il verbale del Collegio docenti n.3 del 25/9/2024.

Con i provvedimenti dirigenziali prot. n. 13405 e prot. n. 13403 del 12/09/2024 sono state attribuite le nomine dei Collaboratori del Dirigente Scolastico art. 88, c.2 del CCNL '07.

Il piano annuale delle attività per il personale docente è stato disposto dal Dirigente scolastico con verbale del Collegio docenti n 3 del 25/9/2024.

Il piano di lavoro e delle attività del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, proposto dal DSGA è stato disposto con nota prot. n. 17008 del 04/11/2024, adottato dal Dirigente scolastico con nota prot. n. 18724 del 02/12/2024.

I parametri di riferimento sono quelli definiti con il CCNI sottoscritto in data 26/09/2024 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola, in attuazione del rispetto dei vincoli di cui all'articolo 78, comma 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 per le seguenti finalità:

- a) Fondo delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo;
- e) Attività complementari di educazione fisica;
- f) Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- g) Valorizzazione del personale scolastico.

Le materie oggetto di contrattazione sono indicate nell'art. 22, comma 4, lett. c, e nell'art. 23, comma 9, lett. b, del CCNL '18, oltre quelle già stabilite e non modificate dal CCNL 2007, nonché criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs.n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22, c.4, lett.c3);

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 37.413,44
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.020,16
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.513,34
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.089,43
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 11.174,54
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.655,31
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 58.866,22
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 1.155,31
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 173.176,06
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 174.331,37
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 1.776,53
Totale economie esercizi precedenti	€ 1.776,53
TOTALE RISORSE	€ 234.974,12

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 58.866,22
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 174.331,37
Economie esercizi precedenti	€ 1.776,53
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 234.974,12

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

Le risorse finanziarie relative al periodo settembre 2024 - agosto 2025 per complessivi euro 58.866,22 riferite al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", così come previsto dall'art. 39-bis del nuovo CCNL 2018 sono utilizzate per le seguenti finalità:

-Euro 56.352,88 (Lordo dip.) - Compensi e indennità per il miglioramento dell'Offerta Formativa ad eccezione delle ore eccedenti;

-Euro 2.513,34 (Lordo Dip.)- Spese per la liquidazione delle ore eccedenti non soggette a contrattazione;

Per quanto concerne.

Le Economie risultate ancora disponibili alla data del 31 dicembre 2024, da assegnazioni avvenute nel corso dell'esercizio e non utilizzate, giacenti sul POS (Cedolino Unico) ammontano complessivamente ad euro 1.776,53, risultano così costituite:

FIS:

- Capitolo 2555/5 ħ Euro 714,86 (L.D.)

Ore eccedenti:

- Capitolo 2555/6 € Euro 949,13 (L.D.)

Attività complementari di educazione fisica:

- Capitolo 2555/12 € Euro 112,54 (L.D.)

Per quanto concerne l'impiego delle somme derivanti dall'utilizzo dei fondi di bilancio, destinati al pagamento delle competenze accessorie al personale scolastico per complessivi euro 174.331,37 risultano come di seguito costituite:

-€ 54.474,98 (Lordo Dip.) Investimento M4C1-3.1 Potenziamento delle Competenze STEM e Multilinguistiche - D.M. 65/2023.

- € 26.113,19 (Lordo Dip.) Investimento 2.1 Formazione del Personale Scolastico sulla transizione Digitale € D.M. 66/2023.

- € 27.504,59 (Lordo Dip.) Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica € D.M. 19/2024.

- € 1.507,16 (Lordo Dip.) derivanti dall'utilizzo di fondi di bilancio finalizzati al progetto Animatori Digitali 2022-2024.

- € 1.155,31 (Lordo Dip.) derivanti dal Potenziamento Didattica Scuola Secondaria I Grado

- € 23.406,96 (Lordo Dip.) derivanti dal Programma Erasmus + K2 2023-2hu01-ka220-sch-000181724.

- € 882,59 (Lordo Dip.) derivanti Programma Erasmus + azione K1 2024-1-IT02-KA121-SCH-000199592.

- € 40.793,75 (Lordo Dip.) derivanti dal progetto ESO4.6.A4.A-FSE-UM-2024-39.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'importo complessivo sottoposto a certificazione comprensivo delle economie, da gestirsi in applicazione dell'art.2, comma 197 della L. n.191/2009 con le modalità concernente il Cedolino unico, nonché l'impiego delle somme derivanti dall'utilizzo dei fondi di bilancio ammonta ad euro 234.974,12.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.618,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 3.214,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.400,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 17.510,81

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.193,50
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.020,12
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.457,11
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 8.380,90
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 42.795,19
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 1.155,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 145.236,76
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 146.391,76
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 189.186,95

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.654,50
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.706,41
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.650,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.793,64
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 17.804,55
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 11.191,32
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 12.918,74
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 24.110,06
TOTALE PERSONALE ATA	€ 41.914,61

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F. vigente.

Dalla relazione del Dirigente Scolastico emerge che le risorse del FIS sono state ripartite, secondo principi di equità, per la realizzazione delle attività specifiche secondo quanto individuato nel P.T.O.F., che si propone di garantire uguaglianza nelle opportunità educative e formative, promuovere il successo formativo di tutti gli studenti e il benessere di ciascuna componente della comunità scolastica, per quanto concerne il finanziamento relativo alla valorizzazione del personale scolastico per i docenti è destinato ad incrementare le risorse destinate per le attività deliberate nell'ambito del PTOF di cui all'art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007, mentre per il personale ATA è stato destinato a valorizzare le attività e gli impegni svolti, finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa a titolo di incremento delle prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007.

Si precisa per quanto concerne le risorse complessivamente disponibili di euro 234.974,12, l'istituto ha proceduto alla distribuzione del fondo per complessivi euro 231.101,56 di cui 60.599,74, sui vari istituti contrattuali da gestirsi in applicazione dell'art.2, comma 197 della L. n.191/2009, con le modalità concernente il Cedolino unico, mentre la somma che sarà gestita mediante utilizzo dei fondi di bilancio di euro 170.501,82, determinano una disponibilità residua non contrattata di euro 3.872,56, riferita ai fondi da gestirsi con le modalità concernente il Cedolino unico per euro 43,01 e dall'utilizzo dei fondi di bilancio per euro 3.829,55.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 234.974,12, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 231.101,56, (in percentuale: 98,35%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 81,86%

Personale ATA: 18,14%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata/non è stata effettuata correttamente;

- il contratto integrativo è stato/non è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta/non risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto comprensivo „Perugia 2“ di Perugia per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:15, l'anno 2025 il giorno 28 del mese di marzo, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

VETTURINI FRANCESCA

BISCOSSI SERGIO
