



# ISTITUTO COMPRESIVO PERUGIA 2

## FOSCOLO - MONTESSORI - S. ERMINIO

Via Pinturicchio, 64 - 06122 PERUGIA - Tel. 075 5724612 - Fax 075 5723061

e-mail: [pgic862006@istruzione.it](mailto:pgic862006@istruzione.it) - pec: [pgic862006@pec.istruzione.it](mailto:pgic862006@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://www.istitutocomprensivoperugia2.edu.it/>

Cod. mecc.: PGIC862006 C.F. 94152450543

**Ai Genitori/Tutori degli alunni**

Oggetto: **Azioni di sciopero previste il giorno 13 dicembre 2024.**

Si comunica che per l'intera giornata del 13 dicembre 2024 è previsto uno sciopero generale proclamato da USB, con adesione di USB Pubblico Impiego e di FI-SI.

### **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà nell'intera giornata del 13 dicembre 2024 ed interesserà anche il servizio pubblico essenziale "istruzione".

### **MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti: **Vedi scheda allegata.**

### **RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN è la seguente: **Vedi scheda allegata.**

### **VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

**Vedi scheda allegata.**

### **PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate AI PRECEDENTI SCIOPERI**

Nei precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica: **Vedi scheda allegata.**

In relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che presso questa istituzione scolastica:

**- non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.**

Documenti allegati: a) scheda con dati sciopero.

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Luca Arcese

(Documento firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)