



Istituto Comprensivo Perugia 9

San Martino in Campo - Via del Papavero 2/4 - 06132 Perugia - Telefono: 075/609621 - Fax: 075/609207 - C.F.: 94152460542

C.M.: PGIC86500N - mail: pgic86500n@istruzione.it – pgic86500n@pec.istruzione.it - sito internet: www.istitutocomprensivoperugia9.edu.it

Prot. n. come da segnatura

Perugia, 11/04/2019

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

Tabella per l'attribuzione del punteggio (a cura del docente: ogni inserimento deve essere debitamente documentato allegando del materiale o facendo espresso riferimento a quanto già consegnato alla scuola)

Legge 107/2015, art.1 co. 129 punto 3

A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (max 15 punti):

CRITERIO: QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO						
Indicatori	Titolo	Ore per ciascun corso	Date	Ore totali	Totale punti	Convalida
Corsi di formazione/aggiornamento						
da 1 a 5 ore totali	1					
da 6 a 10 ore totali	2					
da 11 a 15 ore totali	3					
da 16 a 20 ore totali	4					
da 21 a 25 ore totali	5					
da 26 a 30 ore totali	6					
Oltre 30 ore totali	7					
CRITERIO: CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA						
Indicatori	Breve Descrizione	Numero	Date	Totale Ore	Totale Punti	Convalida
Progettazione/coordinamento dei progetti del PTOF - esempio: progetti PON/FESR/FSE, certificazioni linguistiche, concorsi, gare, settimana flessibile... (sono escluse le attività relative alle offerte culturali del Comune di Perugia)				///////// ///////// ///////// /		
Per la progettazione/coordinamento di ciascun progetto d'Istituto	5					
Per la progettazione/coordinamento di ciascun progetto di plesso/classe/sezione	4					

Collaborazione alla realizzazione dei progetti del PTOF (open day, ..) (sono escluse le attività relative alle offerte culturali del Comune di Perugia)						
Per la partecipazione a ciascuna attività	4					
TOTALE PUNTEGGIO						

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (max 15 punti):

CRITERIO: POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI						
Indicatori	Breve Descrizione	Numero	Date	Totale Ore	Totale Punti	Convalida
Attività di docenza – intese come ore aggiuntive di insegnamento rispetto al proprio orario di lavoro - per il recupero, il potenziamento, la continuità				////// / ////// / //////		
Per la partecipazione a ciascuna attività						
4						
Attività di docenza in qualità di esperto formatore nei progetti PON				////// / ////// / //////		
Per la partecipazione a ciascuna attività						
5						
Attività di tutoraggio nei progetti PON				////// / ////// / //////		
Per la partecipazione a ciascuna attività						
5						
TOTALE PUNTEGGIO						

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (max 30 punti):

CRITERIO: COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO-DIDATTICO				
Tipologia incarico		Breve descrizione	Totale punti	Convalida
1	Collaboratore Ds (6 punti)			
2	Responsabile di plesso (5 punti)			
3	Referente Infanzia (4 punti)			
4	Funzione strumentale (5 punti)			
5	Responsabile Dipartimento Italiano/Matematica/Lingue... (4 punti)			
6	Coordinatore classe-Secondaria (4 punti)			
7	Coordinatore di classe-Primaria (3 punti)			
8	Componente commissione o gruppo di lavoro formalizzato (3 punti per la partecipazione a ogni gruppo fino ad un max di 6 punti) – specificare....			
9	Docenti accompagnatori uscite didattiche di 1/2 giornata – solo per infanzia e primaria – (1 punto per la partecipazione a ogni uscita max 4 punti)			
10	Docenti accompagnatori uscite didattiche di 1 giorno (1 punto per la partecipazione a ogni uscita max 4 punti)			
11	Docenti accompagnatori viaggi istruzione con pernottamento (2 punti per la partecipazione ad ogni viaggio fino a un max di 6 punti)			
12	Tutor docente neoassunto (3 punti)			
13	Tutor tirocinanti (2 punti)			
14	Addetto al Servizio di Protezione e Prevenzione - ASPP (3 punti)			
15	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS (5 punti)			
16	Referente informatico			
17	Referente bullismo			
18	Referente viaggi di istruzione			
19	Animatore digitale (4 punti)			
20	Membro team PNSD (3 punti)			
21	Formatore del personale (3 punti per ogni corso di formazione di due ore minimo tenuto fino a un max di 9 punti)			
TOTALE PUNTEGGIO				

Dalla somma dei punteggi attribuiti a ogni tabella risulta il punteggio totale utile al fine dell'attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito, come di seguito:

PUNTEGGIO TOTALE (a cura del docente)	
CONVALIDA (a cura del DS)	

Procedura di calcolo per la corrispondenza tra importo da assegnare e *bonus*

L'importo complessivo del bonus docenti è stato suddiviso, in sede di contrattazione integrativa, tra i tre diversi ordini di scuola sulla base dell'organico di diritto dell'Istituto.

È prevista una soglia minima per l'accesso al *bonus*, ossia un punteggio pari o superiore al 30% di quello raggiunto dal docente con il punteggio più alto – del rispettivo ordine - per evitare una premialità a pioggia che la Legge non prevede.

L'importo assegnato a ciascuno dei tre ordini di scuola verrà poi suddiviso per il totale dei punteggi validi conseguiti dai docenti del rispettivo ordine aventi accesso al *bonus*; in tal modo si otterrà il valore economico di ogni punto per ciascun ordine di scuola. Dalla moltiplicazione di tale valore per il punteggio di ogni docente avente accesso al *bonus* si otterrà il valore economico del *bonus* per ciascun docente.

Questa procedura di calcolo produrrà indici di valorizzazione differenziati a seconda degli impegni e delle responsabilità assunte per il miglioramento dell'Istituzione scolastica e per il successo formativo degli alunni.