



I.C. Perugia 3 "San Paolo"

Viale Roma 15 - 06121 Perugia - Tel. 0755726094 Fax. 0755721909 - C.f. 94152430545

email: pgic86600d@istruzione.it pec: pgic86600d@pec.istruzione.it

www.istitutocomprensivoperugia3.edu.it

Prot. (v. segnatura informatica)

Perugia, 06/05/2024

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 6 Maggio dell'anno 2024 alle ore 11.00, presso l'ufficio della Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Perugia 3, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica art 8 del CCNL 2019/2021

Per la parte pubblica

La Dirigente Scolastica Prof.ssa Morena Passeri

Per la parte sindacale

Docente Angelo Rosario Angiano

Docente Federico Fatti

Assistente Amministrativo Rocco Pagliaro

Per le O.O.S.S.

FLC/CGIL _____

CISL SCUOLA _____

SNALS-CONFSAL _____

FED. NAZ. GILDA/UNAMS _____

LE PARTI

VISTO il CCNL 2006-2009 del comparto scuola;

VISTO il CCNL 2016-2018 del comparto istruzione e ricerca;

VISTO il CCNL 2019-2021 del comparto istruzione e ricerca;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 così come modificato dal D.Lgs. 141/2011;

VISTO il PTOF, adottato dal Consiglio di Istituto con deliberazione n. 5 del 3 novembre 2022 e dell'aggiornamento per l'anno 2023/24 approvato con delibera del Consiglio di Istituto n. 2 del 27 ottobre 2023;

TENUTO CONTO di quanto emerso dall'assemblea del personale ATA;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale ATA;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente;

CONSIDERATE le risorse afferenti al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

CONSIDERATO che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato al conseguimento di risultati ed obiettivi predeterminati ed in particolare al raggiungimento di ottimali livelli di produttività, al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della scuola, al riconoscimento e valorizzazione della professionalità dei lavoratori della scuola nel rispetto del CCNL, valorizzando il merito;

VISTO il CCNL siglato tra il Ministero e le OO.SS rappresentative del comparto istruzione e ricerca in data 18 gennaio 2024 per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

VISTA la nota ministeriale prot. 25954 del 29/09/2023 che assegna a questa Istituzione scolastica le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PER L'A.S. 2023/24

M. Bressan

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 28 – Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituto Comprensivo sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.
2. La contrattazione viene effettuata sugli importi descritti nelle tabelle di cui all'art. 27 incluse quelle destinate al bonus del personale scolastico.
3. L'importo del FIS 2023/24 è di € 36.535,27 lordo dipendente.

Dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie del personale) deve essere decurtata prioritariamente la somma pari ad € 4.140,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione del DSGA, parte variabile, nonché l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 573,60 calcolata per una sostituzione di 40 giorni, secondo i parametri definiti dal nuovo CCNL del 6 dicembre 2022.

Si concorda altresì di detrarre dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica € 4.480,00 destinate a remunerare i n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico nella misura di € 2.240,00 ciascuno.

La disponibilità rimanente del Fondo dell'istituzione scolastica 2023/24, pari ad € 27.341,67, è ripartita nel modo seguente:

75 % - al personale docente pari ad € 20.506,25

25 % - al personale ATA pari ad € 6.835,42

Le economie degli anni pregressi, pari a € 4.098,12, destinate a incrementare il FIS vengono ripartite con la medesima percentuale:

75 % - al personale docente pari ad € 3.073,59

25 % - al personale ata pari ad € 1.024,53

Le risorse della Valorizzazione ex art.1, comma 126, L.107/2015 (€ 11.971,61), tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che tali risorse, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che siano così assegnate:

75 % al personale docente pari ad € 8.978,70

25% al personale ATA pari ad € 2.992,91.

4. Il riepilogo della distribuzione complessiva, FIS più Fondo per la valorizzazione personale scolastico è il seguente:

	Totale	Docenti	Ata
FIS	27.341,67	20.506,25	6.835,42
Economie degli anni pregressi	4.098,12	3.073,59	1.024,53
Fis totale (2023/24 + economie anni pregressi)	31.439,79	23.579,84	7.859,95
Valorizzazione del personale scolastico	11.971,61	8.978,71	2.992,90
Totale	43.411,40	32.558,55	10.852,85

5. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

per legge Manfrotti