



Non esistono nel contesto scolastico sistemi di differenziazione della premialità per il personale docente e ATA basati sulla performance individuale.

Le risorse del MOF sono distribuite secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo d'istituto, nei limiti delle risorse assegnate. Il trattamento accessorio è corrisposto in forma standardizzata sulla base delle attività effettivamente svolte e non in funzione di valutazioni individuali della performance.

A seguire la suddivisione MOF negli anni scolastici indicati con percentuali divise tra personale ATA e personale docente:

ANNO SCOLASTICO	SUDDIVISIONE % MOF
2020/2021	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%
2021/2022	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%
2022/2023	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%
2023/2024	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%
2024/2025	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%
2025/2026	DOCENTI 77 %- PERSONALE ATA 23%