



Spett. ISTITUTO OMNICOMPRESIVO SALVATORELLI MONETA

UMBERTIDE

Oggetto: relazione ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 (conv. in L. 108/2021)

(disciplina di riferimento per le alle procedure di gara relative agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Dispositivo di ripresa e resilienza (regolamenti (UE) 2021/240 e 2021/241) e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR (D.L. 59/2021).

Premesso che:

1. Il nuovo Codice degli appalti (decreto legislativo 36/2023), in vigore dal 1° luglio 2023, rende strutturale la disciplina di particolare favore prevista dall'art 47 del decreto-legge 77/2021, precedentemente declinata solo con riferimento agli appalti PNRR, con riguardo agli appalti riservati regolati ai sensi dell'articolo 61 dello stesso codice;
2. Gli operatori economici, diversi da quelli tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti ai sensi dell'art. 47 c. 3 del d.l. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 a consegnare alla stazione appaltante entro sei mesi dalla conclusione del contratto una

relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

3. Gli operatori economici, inoltre, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte;
4. Nel bando di gara pagina l'azienda ha dichiarato di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della l. 198/2006; produce pertanto relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'articolo 47 della legge 108/2021;

In riferimento al Punto 2, l'azienda dichiara quanto segue:

Situazione occupazionale al 31/07/2024

Mansione	Totale occupati per mansione	% Femminile	% Maschile
Impiegato amministrativo	10	80%	20%
Operaio magazziniere	10	00%	100%

L'azienda garantisce, secondo politiche interne consolidate, medesime opportunità di crescita professionale a tutti i collaboratori/collaboratrici, prevedendo medesimi percorsi di formazione professionale, i cui contenuti variano chiaramente a seconda delle mansioni.

L'azienda garantisce i medesimi criteri valutativi per il personale finalizzati a progressioni di livello e di categoria, nonché garantisce il rispetto di quanto contenuto nel Ccnl applicato in riferimento a tale aspetto.

L'azienda ad oggi non ha effettuato alcun licenziamento, né ha in previsione piani di ristrutturazione e/o contenimento.

Non sono previsti né lo sono stati in passato, ricorso agli ammortizzatori sociali.

.....

In riferimento al **Punto 3** il legale rappresentante Sig. Monsignorini Tonino nato a _____ codice fiscale _____, dichiara che al momento della presentazione dell'offerta sono stati assolti gli obblighi connessi al rispetto della norma in materia di occupazione di lavoratori con disabilità di cui alla legge n. 68 del 1999;

.....

.....