



A tutti i Docenti con contratto a tempo determinato
All'Albo online
Alla sezione Amministrazione trasparente
Al Sito web
Agli Atti
E p.c. Al DSGA/Ufficio personale

OGGETTO: Fruizione ferie personale docente con contratto a tempo determinato

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTE le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia;

VISTA la circ. n.315 del 26/11/2024;

VISTA la nota dell'USR Umbria prot. n. 707 del 16/01/2025

CONSIDERATO, come indicato dalla nota USR prot.707/2025, che in assenza di espressa richiesta dell'interessato e di esplicito provvedimento dirigenziale al riguardo, il docente a tempo determinato non può, in nessun caso, essere considerato automaticamente in ferie nell'arco temporale, compreso fra il termine delle lezioni ordinarie e il termine delle attività didattiche (i.e. 30 giugno di ogni anno), come pure nel periodo di sospensione/interruzione delle attività didattiche ad esempio: vacanze natalizie e pasquali, ponti e festività, organizzazione dei seggi elettorali e concorsi, definito anno per anno dai calendari scolastici regionali, ad esclusione dei giorni dedicati agli scrutini, agli esami di Stato, alle attività valutative, ad attività didattiche programmate. Per quanto sopra, durante il periodo di sospensione dell'attività didattica, ciascun docente deve assolutamente ritenersi a disposizione dell'Istituzione scolastica e può essere richiamato in servizio, se le circostanze lo rendono, di volta in volta, necessario e/o opportuno;

INVITA

i docenti a tempo determinato a presentare esplicita istanza di fruizione dei giorni di ferie, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali, evidenziando che, in caso di mancato godimento delle stesse, la relativa monetizzazione risulta inevitabilmente preclusa al momento della cessazione del rapporto.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Mariangela Severi