

- **Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: Re: Personale ATA, permessi per esami e visite specialistiche
- **Data ricezione email:** 13/10/2024 09:27
- **Mittenti:** livorno@pec.uilscuola.it - Gest. doc. - PEC: livorno@pec.uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <piic810006@pec.istruzione.it>, <piic811002@pec.istruzione.it>, <piic81200t@pec.istruzione.it>, <piic81300n@pec.istruzione.it>, <piic81400d@pec.istruzione.it>, <piic815009@pec.istruzione.it>, <piic816005@pec.istruzione.it>, <piic817001@pec.istruzione.it>, <piic81800r@pec.istruzione.it>, <piic81900l@pec.istruzione.it>, <piic82000r@pec.istruzione.it>, <piic82100l@pec.istruzione.it>, <piic82200c@pec.istruzione.it>, <piic823008@pec.istruzione.it>, <piic824004@pec.istruzione.it>, <piic82500x@pec.istruzione.it>, <piic82600q@pec.istruzione.it>, <piic82700g@pec.istruzione.it>, <piic82800b@pec.istruzione.it>, <piic829007@pec.istruzione.it>, <piic83000b@pec.istruzione.it>, <piic831007@pec.istruzione.it>, <piic832003@pec.istruzione.it>, <piic83300v@pec.istruzione.it>, <piic83400p@pec.istruzione.it>, <piic83500e@pec.istruzione.it>, <piic83600a@pec.istruzione.it>, <piic837006@pec.istruzione.it>, <piic838002@pec.istruzione.it>, <piic83900t@pec.istruzione.it>, <piic840002@pec.istruzione.it>, <piic84100t@pec.istruzione.it>, <piic84200n@pec.istruzione.it>, <pimm61000c@pec.istruzione.it>,
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <livorno@pec.uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
daticert.xml	SI			NO	NO
postacert.eml	SI			NO	NO
JLia2B0jU8iCaqKX.jpg	SI			NO	NO
Personale ATA, permessi per esami e visite.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Messaggio di posta certificata

Il giorno 13/10/2024 alle ore 09:26:55 (+0200) il messaggio

"Re: Personale ATA, permessi per esami e visite specialistiche" è stato inviato da "livorno@pec.uilscuola.it"

indirizzato a:

piic810006@PEC.istruzione.it piic811002@pec.istruzione.it piic81200t@pec.istruzione.it piic81300n@pec.istruzione.it piic81400d@pec.istruzione.it piic815009@pec.istruzione.it piic816005@pec.istruzione.it piic817001@pec.istruzione.it piic81800r@pec.istruzione.it piic81900l@pec.istruzione.it piic82000r@pec.istruzione.it piic82100l@pec.istruzione.it piic82200c@pec.istruzione.it piic823008@pec.istruzione.it piic824004@pec.istruzione.it piic82500x@pec.istruzione.it piic82600q@pec.istruzione.it piic82700g@pec.istruzione.it piic82800b@pec.istruzione.it piic829007@pec.istruzione.it piic83000b@pec.istruzione.it piic831007@pec.istruzione.it piic832003@pec.istruzione.it piic83300v@pec.istruzione.it piic83400p@pec.istruzione.it piic83500e@pec.istruzione.it piic83600a@pec.istruzione.it piic837006@pec.istruzione.it piic838002@pec.istruzione.it piic83900t@pec.istruzione.it

piic840002@pec.istruzione.it piic84100t@pec.istruzione.it piic84200n@pec.istruzione.it
pimm61000c@pec.istruzione.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec210312.20241013092655.147633.215.1.13@pec.aruba.it

Spett.li Dirigenti

Al personale Ata della scuola

Albo sindacale

inviamo il materiale informativo per:

1) Personale ATA, permessi per esami e visite specialistiche

Con preghiera di massima divulgazione e pubblicazione all'albo on line

I segretari provinciale Uil scuola Rua

Dott.ssa Vanni Maria - Dott. Claudio Vannucci

PRIVACY MAIL

P.s. Questa mail ed i suoi allegati possono contenere informazioni riservate esclusivamente per i destinatari specificati in indirizzo. Le informazioni trasmesse attraverso la presente mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente ai destinatari e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso salvo espressa autorizzazione.

Se la presente mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa di destinatari siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo

CONDOTTA ANTISINDACALE

In caso di mancata pubblicazione della presente comunicazione potremmo adire le vie legali con il nostro avvocato **Frangiamore Alessandro** per condotta antisindacale provvedendo così a tutelare le ragioni dei propri associati nelle opportune sedi giudiziarie, proponendo, se del caso, apposito ricorso ex art. 28 L. 300/1970. Si ricorda infatti che la Legge 20 maggio 1970, n. 300 prevede un apposito procedimento per la repressione della condotta antisindacale.

Più precisamente, l'art. 28 stabilisce che, nel caso in cui il **datore di lavoro** si comporti in modo tale da impedire o limitare l'esercizio e la libertà dell'attività sindacale, il **sindacato** può denunciare tale comportamento al **giudice del lavoro** verificando così se effettivamente vi è stata una lesione dei **diritti sindacali**.

