PIIC81400D - A944814 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008214 - 16/09/2026 - II.10 - E

Cobas Scuola: confermata l'analisi critica in merito all'assicurazione sanitaria integrativa per il personale scolastico

Dal 10 al 20 settembre 2026, il personale della scuola potrà richiedere l'adesione alla polizza sanitaria integrativa. La copertura investe tutto il personale scolastico, sia con contratto a tempo indeterminato sia quello con contratto a tempo determinato annuale (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno). Per il personale a tempo determinato, la copertura assicurativa sarà valida per tutta la durata del contratto. **Viene escluso tutto il personale scolastico con contratto di supplenza breve e saltuaria.**
La validità della polizza decorrerà **dal 30 settembre 2026 e terminerà il 29 settembre 2030**.

Il recente provvedimento introdotto con l'art. 14, comma 6, del Decreto-Legge n. 25 del 14 marzo 2025 ha previsto l'istituzione di un servizio di copertura assicurativa integrativa per le spese sanitarie del personale scolastico. Il Ministro dell'Istruzione e del Merito ha presentato la misura come un segnale concreto di riconoscimento del ruolo del personale scolastico, enfatizzando l'entità delle risorse stanziate e prospettando una copertura di 3.000 euro annui per ogni beneficiario. La norma prevede un investimento complessivo pari a 320 milioni di euro tra il 2026 e il 2029. *La definizione dei criteri e delle modalità di accesso al sistema di assistenza integrativa per il personale di cui al primo periodo sono definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa a livello nazionale*.
Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) è stato sottoscritto il 29 dicembre 2025 dal MIM e dai sindacati sottoscrittori del CCNL 2019/2021. La Flc Cgil non ha firmato.
L'art. 3 individua i destinatari della misura. Il personale scolastico di ruolo a TI e a TD con incarico fino al 31 agosto e 30 giugno.
Il personale scolastico in Italia conta circa 1.200.000 unità, tra docenti, ATA, educatori e IRC. I 260 milioni di euro, corrispondono in media a circa 267 euro complessivi in quattro anni per ciascun dipendente. Una cifra ben lontana dalle dichiarazioni ufficiali.
Per reperire le risorse necessarie il Governo ha deciso di **ridurre il Fondo per il funzionamento amministrativo e didattico delle istituzioni scolastiche**. Dal 2026 al 2029 il taglio previsto ammonta a 200 milioni di euro complessivi, **incidendo direttamente e pesantemente sul bilancio delle scuole.**
Le Istituzioni Scolastiche statali funzionanti nell'anno scolastico 2026/2027 sono circa 7.600. In media, ogni scuola perderà circa 30.000 euro in quattro anni, una somma significativa per istituti che già oggi operano in condizioni di scarsità di risorse.
La *copertura assicurativa*, **di fatto, favorisce il ricorso a strutture sanitarie private**. Il provvedimento si inserisce in un quadro più ampio di **progressiva privatizzazione della sanità**. Un aspetto che suscita non poche perplessità è la partecipazione dei sindacati rappresentativi alla definizione del provvedimento. Può essere letta come una legittimazione piuttosto acritica di una misura propagandistica. La *copertura assicurativa* **sottrae fondi preziosi al sistema scolastico e incentiva un modello sanitario sempre più privatizzato.**
La riduzione dei fondi destinati al funzionamento delle scuole produrrà con ogni probabilità un effetto immediato e già noto alle famiglie, **l'aumento del cosiddetto contributo volontario**. Quella quota che le istituzioni scolastiche, pur presentandola come non obbligatoria, finiscono spesso per richiedere con insistenza per poter garantire il funzionamento amministrativo e didattico. In diverse scuole secondarie di secondo grado, il contributo chiesto alle famiglie può raggiungere cifre anche superiori ai 150/200 euro l'anno per studente/ssa, destinate a coprire spese per laboratori, innovazione tecnologica, attività integrative, ampliamento dell'offerta formativa, acquisto di carta e toner per le fotocopiatrici, manutenzione ordinaria degli edifici, fino alla fornitura di beni essenziali come il sapone e la carta igienica.
Da un lato si finanzia un'assicurazione sanitaria integrativa, presentata come misura di tutela della salute del personale scolastico, dall'altro, si riducono i fondi destinati all'istruzione, costringendo le

famiglie a coprire spese che dovrebbero essere a carico dello Stato. In pratica, due diritti fondamentali come la salute e l'istruzione, entrambi riconosciuti e garantiti dalla Costituzione italiana, vengono messi in conflitto fra loro, come se la tutela dell'uno dovesse necessariamente avvenire a scapito dell'altro.

Da un lato si mina il principio dell'accesso universale e gratuito all'istruzione, sancito dall'articolo 34 della Costituzione, dall'altro si rischia di accentuare le disuguaglianze sociali, poiché il contributo delle famiglie, pur dichiarato volontario, diventa di fatto indispensabile per il funzionamento amministrativo e didattico delle Scuole. Le famiglie, economicamente sempre più fragili, si trovano così ulteriormente penalizzate, costrette a scegliere se versare o meno somme che, pur presentate come facoltative, diventano nella realtà condizioni di accesso alle attività scolastiche.

La vera alternativa dovrebbe consistere in un rafforzamento della sanità pubblica gratuita, con investimenti strutturali che riducano le liste d'attesa e migliorino l'accessibilità ai servizi. In definitiva, l'istruzione pubblica si allontana progressivamente dal modello universalistico e gratuito disegnato dalla Costituzione, trasformandosi in un servizio condizionato dalle possibilità economiche delle famiglie. Una scelta che appare non solo discutibile, ma profondamente ingiusta in un Paese che dovrebbe fare dell'uguaglianza nell'accesso all'istruzione uno dei pilastri della democrazia.

PIIC81400D - A944814 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008214 - 16/09/2026 - II.10 - E