



**ISTITUTO COMPRESIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA,
PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO CON INDIRIZZO MUSICALE**

"Marchese Lapo Niccolini"

P.zza Caduti di Cefalonia e Corfù, 1 – 56038 Ponsacco (Pisa)

Tel. 0587 739111 – fax 0587 739132 C.F. e P.I. 81002090504

www.icniccolini.edu.it - piic81900l@istruzione.it - piic81900l@pec.istruzione.it

All'Albo on-line- e Amministrazione Trasparente

Sito internet dell'Istituto

Oggetto: Determina e avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria e di collaborazione con il datore di lavoro ai fini della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori presso l'Istituto Comprensivo Marchese Lapo Niccolini per il triennio 2026-2029, ai sensi del D.LGS. 9 APRILE 2008, N. 81 da formalizzarsi con contratti annuali rinnovabili.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii., in particolare l'Art. 7, comma 6;
- VISTO il D.P.R. n. 275/1999 (Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche);
- VISTI l'art. 18, co. 1, lett. a) e l'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria;
- VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, recante "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche", e in particolare l'Art. 45, comma 2, lettera h);
- VISTO il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Nuovo Codice dei Contratti Pubblici) e l'Allegato I.1;
- VISTO l'Art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 36/2023, che disciplina l'affidamento diretto di servizi di importo inferiore a 140.000 Euro;
- VISTA la Legge 13 dicembre 2024, n. 203, recante "Disposizioni in materia di lavoro", che ha introdotto sostanziali modifiche agli Artt. 38 e 41 del D.Lgs. 81/08 in materia di Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria, ridefinendo tra l'altro la disciplina delle visite di rientro dopo assenza superiore a 60 giorni e l'integrazione della visita medica preventiva in fase preassuntiva;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO l'Art. 15 del D.Lgs. 36/2023 in ordine alla nomina del Responsabile Unico del Progetto (RUP), individuato nel Dirigente Scolastico o in un suo delegato;
- PRESO ATTO della risoluzione di diritto del precedente contratto per il servizio di Medico Competente per grave inadempimento, formalizzata in data 20/03/2026 prot. 3498;
- PRESO ATTO della conseguente nomina transitoria di un Medico Competente provvisorio per garantire la continuità del servizio, e ritenuto necessario provvedere all'indizione del nuovo avviso per l'affidamento ordinario del triennio residuo;
- PRESO ATTO che l'affidamento dell'incarico di Medico Competente, data la natura professionale, rientra nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 36/2023 e deve rispettare i principi di rotazione e trasparenza;
- CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) di questa Scuola, si rende necessario procedere all'individuazione del Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria e di tutti i compiti attribuiti al medico competente dalla normativa vigente con

Firmato digitalmente da BATTAGLIA FLORIANA

particolare riferimento alla collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione nella valutazione dei rischi e nella predisposizione delle misure di tutela della salute dei lavoratori;

- CONSIDERATO che l'incarico comporta prestazioni professionali di natura specialistica e che non è possibile assegnare l'incarico a personale interno;
- VISTA la delibera n. 24 del Consiglio d'Istituto del 27/10/2022 inerente alla Selezione del Medico Competente;
- VISTA la delibera n. 79 del 13/02/2025 di approvazione del Programma Annuale per l'esercizio Finanziario 2025 e le disponibilità in esso iscritte;

DISPONE

L'adozione del seguente Avviso di selezione pubblica finalizzato all'individuazione del Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria L'incarico è finalizzato allo svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria e di tutti i compiti attribuiti al medico competente dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione nella valutazione dei rischi e nella predisposizione delle misure di tutela della salute dei lavoratori presso l'Istituto Comprensivo "Marchese Lapo Niccolini" per il triennio 2026-2029, da formalizzarsi con contratti annuali rinnovabili, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto 01.09.26 e termine al 31/08/2029.

Ai soli fini informativi, si rende noto che il numero totale delle unità di personale Docente e ATA, nell'ambito del quale dovranno essere individuati, in raccordo con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), i dipendenti per i quali si richiede il servizio e la valutazione è pari a circa 191 unità (di cui indicativamente 157 Docenti, 25 Collaboratori Scolastici, 8 Assistenti Amministrativi, 1 DSGA). Questi dati si riferiscono all'organico di diritto e non di fatto quindi possono subire delle modifiche.

Attività richieste

Il professionista incaricato dovrà svolgere, in particolare:

- collaborazione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria ove necessaria;
- programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria mediante protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
- istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- consegna della documentazione sanitaria nei casi previsti dalla legge;
- ogni ulteriore adempimento previsto dal d.lgs. 81/2008 in capo al medico competente.

ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

A pena di esclusione dalla presente procedura, i candidati devono essere in possesso, entro la data di scadenza fissata per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti necessari per contrarre con la Pubblica Amministrazione:

- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'U.E.;
- Godimento dei diritti civili e politici;

- Assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non trovarsi in situazione di interdizione o destituzione/dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dall'esercizio della libera professione;
- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Possesso di almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. (Specializzazione in Medicina del Lavoro, Igiene e Medicina Preventiva, Medicina Legale, ecc.);
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici e all'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Dichiarazione di aver mantenuto il requisito relativo al conseguimento dei crediti formativi obbligatori (ECM) per la disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, ai sensi dell'Art. 38, comma 4-bis, del D.Lgs. 81/08.

ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico ha validità per il triennio 2026-2029 e viene formalizzato mediante contratti annuali rinnovabili, previo accertamento della persistenza dei requisiti e della qualità delle prestazioni erogate. Non si applica il tacito rinnovo. Qualora, in vigenza di contratto, subentrino apposite convenzioni Consip o accordi-quadro d'acquisto regionali o sovra-scolastici obbligatori, l'Istituto si riserva la facoltà di recesso o risoluzione unilaterale senza che l'aggiudicatario possa vantare pretese o indennizzi.

ART. 3 - PRESTAZIONI RICHIESTE E OBBLIGO DI EFFETTUAZIONE DELLE VISITE

Il Medico Competente incaricato svolgerà in via esclusiva tutte le mansioni stabilite dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs. 81/08. Tra gli obblighi contrattuali inderogabili rientrano le seguenti attività, rispetto alle quali il Medico non ha facoltà di rifiuto o di rinvio ingiustificato:

- Collaborazione istituzionale: Collabora alla valutazione dei rischi e alla stesura del DVR;
- Pianificazione ordinaria: Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria periodica obbligatoria;
- **OBBLIGO IMPRESCINDIBILE DI EFFETTUAZIONE VISITE SU RICHIESTA / D'UFFICIO:** Il Medico Competente è contrattualmente e tassativamente obbligato a sottoporre a visita medica il personale dipendente e ad esprimere il relativo giudizio di idoneità nei seguenti casi, senza possibilità di opporre rifiuto:
 1. Su richiesta del lavoratore: qualora la visita sia ritenuta dal dipendente correlata ai rischi professionali (ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. c del D.Lgs. 81/08);
 2. Su disposizione/segnalazione della Dirigente Scolastica: ogniqualvolta la Dirigente ravvisi la necessità, l'opportunità o la ricorrenza di elementi di rischio e/o anomalie correlate alle mansioni svolte, richiedendo l'attivazione di accertamenti straordinari d'ufficio a tutela della salute del dipendente e della sicurezza dell'ambiente scolastico.
- **DOVERE DI SOTTOPORSI A VISITA (DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE PER IL PERSONALE):** In attuazione delle vigenti norme sulla tutela della salute dei lavoratori e sull'obbligo di cooperazione, il dipendente interessato per il quale sia stata attivata la visita (su richiesta propria o d'ufficio della Dirigente) è tassativamente tenuto a sottoporsi all'accertamento programmato. Il rifiuto

ingiustificato del lavoratore a presentarsi costituisce grave violazione degli obblighi di sicurezza (art. 20 D.Lgs. 81/08) ed è passibile di sanzioni disciplinari;

- Visite post-assenza: effettua le visite per la riammissione in servizio per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria dopo assenza per motivi di salute superiore a 60 giorni continuativi, secondo le modalità previste dalla Legge 13 dicembre 2024, n. 203;
- Tenuta documentale: istituisce, aggiorna e custodisce sotto la propria responsabilità le cartelle sanitarie e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza;
- Partecipazione alle riunioni periodiche almeno una volta all'anno;
- collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborazione alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi della responsabilità sociale;
- effettuazione di una visita presso gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- effettuazione, su richiesta del DS, verifiche sul rispetto del divieto di assunzione di alcool da parte dei lavoratori;
- su richiesta del DS, erogazione formazione specifica per gli addetti al Primo Soccorso, BLS-D, farmaci salvavita in ambito scolastico, ecc.;
- svolgimento di ogni altro compito attribuito per legge o altra disposizione normativa alla figura del Medico Competente in ambito scolastico

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

La candidatura dovrà pervenire esclusivamente in formato PDF firmato digitalmente tramite PEC all'indirizzo piic81900l@pec.istruzione.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **17/08/2026**. L'oggetto della PEC dovrà recare: "OFFERTA INCARICO M.C. - triennio 2026-2029". Devono essere allegati a pena di esclusione:

1. Istanza di partecipazione redatta sul modello dell'**Allegato 1**;
2. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
3. Curriculum Vitae in formato europeo privo di dati sensibili;
4. Offerta economica redatta sul modello dell'**Allegato 2**.

ART. 5 - CRITERI DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base del criterio dell'offerta economica più bassa, calcolata applicando la formula del punteggio minimo complessivo: $\Sigma [OE_i \times p_i]$, dove OE_i è l'offerta per la prestazione "i" e p_i è il peso relativo. Di seguito lo schema delle prestazioni con i relativi importi massimi ammissibili (onnicomprensivi di oneri previdenziali, tasse e spese):

ID	Descrizione Attività	Parametro Offerta	Importo Max (€)	Peso
D.1	Servizio di Medico competente e riunioni/incontri iniziali e/o di coordinamento, in genere ad inizio e metà A.S. e di durata massima 150 min, con RSPP – DL – ASPP - ecc.	Una tantum	200	1
D.2	Sopralluoghi negli ambienti di lavoro, collaborazione alla valutazione dei rischi ed alla stesura del piano di sicurezza, partecipazione alle riunioni periodiche, oltre la prima ad inizio A.S. di cui al punto precedente D.1	Costo orario (€/h)	70,00	1
D.3	Visita per accertamento sanitario preventivo/periodico/eccezionale o su disposizione dirigenziale, inclusi esami strumentali di base, con istituzione ed aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio e certificato di idoneità lavorativa alla mansione specifica o eventuale altra certificazione. <i>Tutte le visite saranno effettuate in loco presso la sede dell'Istituto in loco (Ponsacco) salvo eventuali esami strumentali di laboratorio non effettuabili mediante ricorso al c.d. "Laboratorio mobile."</i>	Costo per visita (€/cad)	38,00	50
D.4	Visiotest per addetti a terminali (VDT).	Costo per visita (€/cad)	20,00	10
D.5	Corsi di primo soccorso aziendale (completo e aggiornamento) e formazione, con fornitura materiali didattici PDF/PPT.	Costo orario (€/h)	70,00	5
D.6	Certificazione ai sensi del D.Lgs. 151/01 (tutela della maternità) e successive modifiche.	Costo per certif. (€/cad)	17,00	5
D.7	Visite per gli stagisti/tirocinanti/studenti che effettuano i PCTO/Formazione lavoro	Costo per certif. (€/cad)	25,00	5

Nota: Il superamento del valore massimo indicato in tabella anche per una sola voce comporterà l'esclusione automatica del candidato.

ART. 6 – PUBBLICITÀ DELL'AVVISO

L'avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Scuola per un termine non inferiore a **15 giorni**, al fine di garantire adeguata partecipazione alla procedura.

ART. 7- CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito al candidato risultato maggiormente idoneo all'esito della valutazione comparativa, con provvedimento motivato.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali conferiti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

ART. 9 – CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

Il presente contratto potrà essere immediatamente risolto mediante semplice comunicazione scritta al verificarsi di una qualunque delle ipotesi qui di seguito elencate: a) qualora il Committente non adempia agli obblighi indicati nell'articolo 3 del presente contratto; b) qualora il MC non ottemperi agli obblighi espressamente indicati negli articoli 3 del presente contratto ed assunti verso il Committente

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento: la dirigente scolastica, Prof. ssa Floriana Battaglia.

Per l'Istituto

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Floriana Battaglia

() Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.
Copia conforme all'originale informatico.*